

红旗渠干部学院简报

2018.03.02 第2期



传承红旗渠精神
增强党性修养

主办：红旗渠干部学院办公室



学院官网



学院 APP

- 02/ 红旗渠干部学院召开 2018 年工作会
- 04/ 在学院 2018 年工作会议上的讲话
- 13/ 办公室 2017 年工作述职报告
- 17/ 教务部 2017 年工作述职报告
- 22/ 培训部 2017 年工作述职报告
- 26/ 外联部 2017 年工作述职报告
- 29/ 后勤部 2017 年工作述职报告
- 33/ 谷文昌纪念馆管理办公室 2017 年工作述职报告
- 37/ 教研部 2017 年工作述职报告
- 40/ 基建科 2017 年工作述职报告
- 43/ 红旗渠干部学院关于表彰 2017 年度先进工作者、优秀教师和优秀员工的决定

红旗渠干部学院 2018 年工作会

红旗渠干部学院召开 2018 年工作会

3月1日，红旗渠干部学院召开2018年工作会，继续深入贯彻学习十九大精神，对学院2018年的工作进行安排部署。学院常务副院长周翔出席会议并发表重要讲话。学院副院长曹彦鹏主持会议。

周翔指出，2018年是全面贯彻党的十九大精神的开局之年，是改革开放40周年，也是决胜全面建成小康社会、实施“十三五”规划承上启下的关键一年。同时，我们也将迎来建院5周年。新时代、新思想、新使命，对我们的工作赋予了新任务、提出了新要求。

周翔强调，要强化方向定位，明确工作思路。学院今后一个时期特别是2018年工作总的思路是：深入贯彻学习党的十九大精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实新时代党的建设总要求，以“不忘初心、牢记使命”主题教育、“两学一做”学习教育常态化制度化培训为载体，

创新工作思路、活化培训形式，培训求质量、综合要效益、教学求规范、教研上水平、服务提品质，不断优化培训体系建设、提升教学管理水平、强化教学科研能力、推进高素质专业化师资队伍建设，不断提高教学工作质量和水平，为把学院建设成为红旗渠精神的“研究中心、宣传中心、资料中心、培训中心”奠定坚实基础。

周翔强调，要突出工作重点、提升工作实效。培训工作是学院的创业之基、立身之本。新的一年，我们要进一步彰显学院的办学特色，促进学院培训工作高质量发展、快速度提升。注重办学特色，优化培训体系；深化理论研究，强化教研能力；优化教学管理，提升办学水平；强化能力提升，打造专业队伍；提升文化品味，强化教学保障。

周翔强调，要强化责任担当，推动工作落实。要深入贯彻落实新时代全面从严治党



元涛、王静静、郝树鹏、韩军红、黄成利被评为 2017 年度“先进工作者”

党的建设的总要求，牢固树立“四个意识”，增强“四个自信”，全面从严治院。要坚持一切以服务教学为中心的指导思想，既要明确部室职责，又要增强部门间的协调配合，提升办学质量。要紧密围绕各项部署，细化工作目标、列出工作台账，努力形成“一级抓一级、层层抓落实，事事有人干、人人有责任”的工作格局，建立健全“周监督、周汇报、月汇总、月通报”的工作监督通报制度，狠抓工作落实。

周翔指出，党中央对干部培训工作高度重视，干部培训工作面临了崭新的发展形势，红旗渠干部学院迎来了新的发展机遇。希望



刘鑫、李小芬、郝晓风、孙彬彬、魏楚涵、王俊遐被评为 2017 年度“优秀教师”

全院广大教职员工抢抓机遇、锐意进取，紧紧围绕把学院建设成红旗渠精神的“研究中心、宣传中心、资料中心、培训中心”的目标，扎扎实实做好各项工作，一心一意地推进事业全面发展，为弘扬红旗渠精神、建设一流干部学院做出新的更大贡献！

曹彦鹏说，周院长的讲话，回顾总结了全院工作取得的成绩，分析指出了存在的不足和问题，对今后的工作做了全面的部署，对我们做好今后乃至今后一个时期的工作具有很强的指导意义。他要求，全院教职工要认真学习、深刻领会，把思想和行动统一到会议确定的工作思路、奋斗目标和重点工作上来。要结合部门实际、细化分解任务、突出工作重点、创新工作措施，确保任务落到实处。

会上，曹彦鹏宣读了《红旗渠干部学院关于表彰 2017 年度先进工作者、优秀教师和优秀员工的决定》。学院各部室主要负责人作述职报告并递交责任状。

(办公室 郭日宇)



杨波、王飞、刘瑞娟、刘晓芳、金发林、申发昌、秦海修被评为 2017 年度“优秀员工”

在红旗渠干部学院 2018年工作会议上的讲话

红旗渠干部学院常务副院长 周翔



同志们：

春节刚过，今天我们在这里召开学院2018年工作会议，中心议题是对贯彻落实十九大精神进行再部署，对学院2018年工作进行安排展望部署，进一步动员全院教职员工，以饱满的精神、昂扬的斗志，努力推动学院工作内涵式发展，高质量跨越。

刚才，学院各部室负责人进行了对2017年全年工作进行了述职，可以说讲出了各个部门一年来取得的工作成绩、突出亮点和主要问题，讲的非常好。我们还对2017年的先进工作者、优秀教师、优秀员工进行了表彰，希望受到表彰的部室和个人戒骄戒躁、再接再厉、再创佳绩。

为进一步推进学院 2018 年整体工作，我主要讲以下 3 个方面：

一、强化方向定位，明确工作思路

2018 年是全面贯彻党的十九大精神的开局之年，是改革开放 40 周年，也是决胜全面建成小康社会、实施“十三五”规划承上启下的关键一年。同时，我们也将迎来学院建院 5 周年。新时代、新思想、新使命，对我们的工作赋予了新任务、提出了新要求。

一是要贯彻好十九大精神。组织引导党员干部学习宣传贯彻十九大精神，是当前及今后一个时期的核心工作、重中之重。“学懂、弄通、做实”是习近平总书记对学习宣传贯彻党的十九大精神的明确要求。全体教职工要深刻学习领会和全面准确把握党的十九大精神，把党的十九大精神作为“两学一做”常态化制度化的重要举措，作为“不忘初心、牢记使命”主题教育的必修课，通过读原著、学原文、悟原理，做到真知、真会、真懂。要把学习党的十九大精神融入到教学、讲解、服务的各个环节，要做到“人人深入学、时时处处用”。要按照干部培训全覆盖的要求，科学设置课程、更新教学专题、优化师资储备，把党的十九大精神和新党章学习作为各个教学班次的必修课，真正发挥好学院作为干部教育培训主渠道的作用，让党的十九大精神进课堂、进教材、进头脑，切实用十九大精神武装头脑、指导办学、推动工作。

二是要总结好办学经验。学院乘着十八大的东风，从 2012 年开始筹建，经过 5 年的发展已完成了初建积累和弯道超车。学院建院已经 5 年了，在座的各位大部分人见证参与了学院从无到有、从小到大、从弱到强的

发展历程。可以说 5 年中辛苦与幸福并存，汗水与掌声相伴。5 年来，我们实现了“立足河南、面向全国、走向世界”的培训目标；5 年来，从知名度到规模，我们可以说距离实现了打造一流党性教育基地的目标越来越近；实现了领导放心、学员满意、社会认可的办学效果。5 年来，我们培训的基础工作已经较为成熟，实现了以上三个发展目标。但是也要认识到当前全国干部教育发展的新形势，各地同类院校如雨后春笋般涌现。大家更要明白我们的优势是什么？我们的不足有哪些？我们需要提升的地方在哪里？现在制约我们学院发展的瓶颈是什么？这都需要我们在 2018 年，结合当前形势，结合党的十九大精神，结合以往培训经验，进行认真总结，进一步把握干部教育规律，明确发展方向定位，认真总结办学经验，破解发展瓶颈，构筑学院梦，实现二次飞跃、再次提升。

三是要明确好发展思路。当前，十九大给我们提出了新要求，需要我们去研究贯彻落实，需要我们进一步加压奋进，需要我们加快发展、跨越发展、转型发展。《2018 年—2022 年全国干部教育培训规划（征求意见稿）》对干部教育培训的目标、任务、内容等进行了明确要求，特别是对领导干部参加党校、干部学院、行政学院学习的时间和课时进行了明确规定。省委组织部给我们提出了“立足 5 年，着眼 30 年，打造百年”的工作要求。这都要求我们要认真谋划未来 5 年及今后一个时期的工作。所以说，2018 年我们要实现学院“转型提升、跨越发展”。这就要求我们要胸怀大局、把握大势、担负职责使命、主动担当作为，努力开创学院工作

新局面。学院未来特别是 2018 年工作总的思路是：深入学习贯彻党的十九大精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实新时代党的建设总要求，以“不忘初心、牢记使命”主题教育、“两学一做”学习教育常态化制度化培训为载体，创新工作思路、工作方法，培训求质量、综合要效益、教学求规范、教研上水平、服务提品质，不断优化体系建设、提高管理水平、提升教研能力，对运行机制、部门设置进行改革创新，为把学院建设成为红旗渠精神的“研究中心、宣传中心、资料中心、培训中心”奠定坚实基础。

二、突出工作重点，提升工作实效

按照 2018 年学院工作整体思路，今年我们要重点抓好以下 5 方面工作：

（一）注重办学特色，优化培训体系

抓好培训工作是干部学院的重要职能，是学院发展的重要支撑。经过 5 年的教学实践，所有人到学院来开展党性教育的目的，我想可以这样来进行概况：即“感悟精神、增强党性、净化心灵、增长本领、促进工作”。新的年里，我们要进一步彰显学院培训的办学特色，促进学院培训工作高质量发展、快速度提升。

一是党性培训求常态。学院的党性教育培训，经过 5 年的教学实践已形成了较为完善的教学体系，各项培训工作相对成熟，教学培训已经进入了常态化、机制化的良性发展轨道。我们在培训需求旺盛、培训班次激增、学员人数暴涨的发展态势面前，更要清醒的认识到，人数多不代表层次高、班次多不代表质量高、需求旺不代表效果好。现在学院

发展的瓶颈不是数量和数据，而是质量和效益。

在培训内容上要突出党的十九大精神，突出“不忘初心，牢记使命”主题教育，突出红旗渠精神。在培训对象上要重点抓好 3 个方面的培训，即党性教育培训、系统专题培训、涉外交流培训，实现 4 个办好，即“办好主体班、办好高端班、办好涉外班、办好县委书记班延伸培训”。主体班要以中央党校及省级以上党校为重点，高端班要以中组部等国家部委、500 强企业、重点高校为重点，涉外班要以中联部、全国友协、外交部、全国侨联、商务部等班次为重点。要真正把这三类培训做大做优做强，做成学院的亮点。在课程讲解上要有针对性、实效性，在系统培训上突出行业特色，在主体班培训上要突出增强党性，在县委书记培训上要突出责任担当。我们不仅要建立“培训预约常态、教学规律常态”，更要建立“模块培训常态、专业培训常态”，真正实现“培训效果最优化，综合效益最大化”。在中央及省级党校、国家部委、500 强企业、重点高校、涉外培训上要下大力气、大功夫，要创新形式、活化教学，做到教学有特色、课程有模块、讲解有侧重，破解由“感动一阵子”到“受用一辈子”的难题，使红旗渠精神入脑、入心、入行。在涉外培训上，要让红旗渠精神紧随国家“一带一路”建设步伐，走向世界，走向联全国，使红旗渠精神真正成为讲好中国故事、弘扬中国精神、传播中国声音的有效载体。

二是干部培训求创新。十九大报告中指出要“全面增强执政本领”，“领导十三亿多

人的社会主义大国，我们党既要政治过硬，也要本领高强”，并从增强学习本领、增强政治领导本领、增强改革创新本领等8个方面，提出了具体要求。《2018年—2022年全国干部教育培训规划（征求意见稿）》中干部培训的主要内容是“以习近平新时代中国特色社会主义思想为中心内容的理论教育、党性教育、社会主义核心价值观教育、专业化能力培训”。在今年的全市组织部长会议上，易树学部长明确要求，要把专业化标准作为干部教育培训的重点，充分发挥红旗渠干部学院的主阵地作用，重点围绕我市转型发展、脱贫攻坚、环境治理、国企改革等难点热点问题，围绕现代工业、现代服务业、新型城镇化、生态文明建设、信息化建设等专业化能力需求，开展精准化教育培训，积极培训我市急需紧缺的专家型领导、专业化干部。

这也给我们的干部培训提出了新课题、新挑战、新思路。这说明，着眼于全面增强执政本领，加强能力培训，将是今后5年甚至更长时间内干部教育培训的重要方向和重要内容。我们要在干部专业能力培养，增强执政本领的培训上进行积极探索。我们要按照干部成长规律，开展专题研究、开设专题课程、进行专业培训，重点解决青年干部当中存在着党性不强、目标茫然、能力不足、本领不够的问题。要研究建立起一套与经济社会发展相结合的干部专业化成长培训机制，并进一步尝试探索选调生、新进干部、青年骨干等的“岗前培训”“本领培训”“学历培训”机制，促进青年干部通过到学院进行红旗渠精神学习和党性教育，加快高素质专

业化成长步伐。

三是服务发展求突破。学院现在已经成为了宣传河南的窗口、展示安阳的载体、推介林州的平台，每年都有数以万计的学员通过学院来了解河南、宣传安阳、解读林州。今后，我们在通过培训促发展上要做研究、出思路、求突破、见效果，真正把窗口擦亮、把名片叫响。

在培训内容上要与中央的“精准扶贫”“乡村振兴”“美丽乡村”相结合，要以林州资源为重点，以周边辐射为延伸，打造出更多更好的实践点，更好的促进基层党建和经济发展。在培训组织形式上要积极推进“变帮扶村为教学点，设农户家为体验点”，从而让老百姓受益，带动经济社会发展。像南湾村就是非常鲜活的例子，可以说我们依托谷文昌故居教学点，带动了一个“红色村庄”。下一步，我们在实践点打造上要把庙荒村、马鞍埡村、盘阳村、“十大工程”周边资源等纳入教学点打造规划，并确保4月份谷文昌纪念馆开馆，真正起到“打造一个，带动一片，造福一方”的带动效果。在培训理念上，要让学员通过调研“接地气、找问题、促学习”，又让乡村通过培训“助产业、促经济、求发展”。在教学点延伸上，我们进一步向周边延伸辐射，像郑州的黄河文化、航空港，省内的重点企业等都可以纳入学院的教学课程体系。并通过培训载体，吸引更多更高效的企业到河南投资、到安阳兴业、到林州发展，使学院的社会功用通过培训进一步彰显，真正形成“以培训促招商，以培训促经济、以培训促发展”的工作格局，服务社会经济发展。

（二）深化理论研究，强化教研能力

学院的高质量发展，必须以高质量的红旗渠精神研究为基础。我们也必须承担起建设红旗渠精神的研究高地、研究中心的职责和使命。在科研上，我们要进一步深化理论研究，重点抓好“基础研究、教学研究、深层研究”3方面工作。

一是要夯实基础研究。要抓紧启动红旗渠档案馆和红旗渠精神研究院的筹建工作。持续开展红旗渠相关文献、影像、实物的立体式征集收藏工作，加快修渠人影像存留和口述历史采访工作进程，逐步建成红旗渠精神研究资料库、修渠人档案资料库、文献实物资料库、学习感悟资料库等，做到“应收尽收、应存尽存、应有尽有”，要为把红旗渠档案馆建成国家级档案馆奠定基础。在红旗渠精神研究院的建设上，要通过挖掘特色资源、自身师资提升、特聘专家教授、举办高峰论坛等方式，多种渠道、多层次、多形式的开展红旗渠精神研究，努力将学院打造成为红旗渠精神研究方面人才聚集的新高地、成果推出的新平台。

二是要深化教学研究。教学科研可以说是学院实现内涵式发展、长远发展的基础和保障，是学院的生命之基、发展之源、动力之泉。从当前情况来看，教研工作也是我们最薄弱的环节，更是我们今后要最重视的工作，可以说是重中之重。特别是要明确的是，在开展教学研究上，我们的主攻方向就是以下3个方面，即红旗渠精神研究、党性教育研究和干部教育培训研究。在年前的内训会上，我们提出了在教研方面要“明确教研方向、明确教研途径、明确教研措施”的工作要求，

学院将进步做好中长期教研规划，确保教学研究的科学性、前瞻性、创造性和实践性，为全体教师搭建好教研平台，畅通科研渠道，形成“人人投入教研、人人参与教研、人人登上讲台、人人拿出成果、人人成为专家”的浓厚教研氛围。在下一步的教学科研工作中，我们要紧密围绕习近平中国特色社会主义思想和十九大精神来展开，做到教研“与理论提升相结合、与日常教学相结合、与弘扬精神相结合”，要与我们的党性教育培训研究和红旗渠精神研究结合起来，尽快推出研究成果。

三是要推动深层研究。当前，红旗渠精神已经形成了学习热、社会热、大众热、宣传热的氛围，但红旗渠精神的研究只是刚刚起步，还没有形成自身的理论研究体系，特别是在还没有真正进入深层研究体系。我们想要在理论研究上实现突破，就必须构建高质量、高层次、高水平的深层研究体系。工作中要突出三个重点，即“成立高层次研究团队、营造全领域研究氛围、推出高水平研究成果”来推动红旗渠精神研究的“专家解读热、理论研究热、成果展现热”，引领红旗渠精神研究向深层发展。在成立高层次研究团队上，我们要广泛邀请像中组部、中央党史研究室、北京大学、清华大学、人民大学等知名机构院校的知名专家，投入到红旗渠精神的研究上来。在营造全领域研究氛围上，由讲历史、讲故事、讲过程，向讲内涵、讲意义、讲实效转变。要成立专家库，灵活引进方法，使一些专家真正把精力用到红旗渠精神研究上，吸引各个领域专家从不同视角视域对红旗渠精神的研究，并通过他们的

研究、他们的成果、他们的呼吁，形成“红旗渠精神+”研究体系。在推出高水平研究成果上，我们要逐步推出份量足、意义深、影响大的理论研究成果，每年都要筹划举办好以红旗渠精神、党性教育、干部培训为主题的高层次、高水平的全国性论坛，我们要争取将红旗渠精神研究纳入国家级课题研究方向，逐步让红旗渠精神走进党史党建的“理论研究核心区”，进一步推动红旗渠精神进核心、进高层，在全国掀起红旗渠精神的学习新高潮、宣传大氛围、研究大格局。

（三）优化教学管理，提升办学水平

党的十九大提出要建设网络强国、数字中国、智慧社会，这也为新时代我们的教学管理指明了方向，就是要朝着推动互联网、大数据、人工智能方向发展，真正做到“科学化、人性化、规范化”，从而优化管理流程，提升工作效率，提升办学水平。

一是要实现科学化管理。在下一步的教学管理当中，我们必须强化互联网思维和科学管理思维，让“网络化、数字化、信息化、智能化”成为学院管理的重要组成部分，逐步实施到办公管理、教务管理、课程管理、学员管理档案管理、的方方面面，特别是要抓好教务管理、学员管理、信息反馈等方面工作，对学员学习效果、教学意见建议、党性报告分析等进行数字化分析和成果化展现。要发挥大数据在给学员提供人性化管理当中的作用，要把信息留存全、要把数据使用足。不仅要有学员电子档案，还要做到每一次上过的课程要有清晰记载，每一天见过的人员都能及时显示，每一年学员前后身份职级的变化能够完整反映等，为给学员提供人性化

教学服务打好基础。逐步实现培训数据、市场研判、课程评价、效果评估、跟踪反馈、安全保障的信息化建设，为改进教学提升服务提供支撑。

二是要做到人性化管理。学员资源是我们最宝贵、最丰富的优势资源，他们的满意、评价是我们的成果，也是我们有针对性开展教学的有效保证。如何更好的给学员提供人性化管理，也是摆在我们所要思考的重点问题。比如，有的学员第2次，有的甚至是多次到学院进行了教学培训，我们对学员的饮食喜好、兴趣爱好、学习效果等，还不能及时准确的掌握情况。我们要在人性化服务管理上下功夫、求创新。下一步在培训中，要做到3个坚持，即“坚持走进学员、坚持贴近学员、坚持了解学员”。满足学员需求，服务好教学就是我们的最大成效，学员满意就是给我们最大的点赞。

三是要实行规范化管理。通过5年来的教学实践和探索，学院已形成了较为成熟的工作机制，现在学院已步入了整体提升的内涵式高质量发展期。这就要求我们在管理上要更严格、更规范、更精细。要建立教学管理常态化、制度化工作机制，强化工作要求，查摆存在问题，督促工作进展。比如：每周五教务部要牵头开好业务研究会，每两周要召开院务会；年初要召开年度工作会，每季度要召开单项工作专题会年末要召开工作总结会和工作汇报演出；年中要以服务教学研发为主题，适时开展好业务论坛、运动会、演讲比赛等活动。要进一步明确部室、人员、岗位工作职责，建立“训前充分准备、训中跟踪管理、训后总结反馈”的培训和教

学管理工作规范，实现“教学管理严格规范，教学过程无缝衔接”的管理目标。我们也要加强中央党校、国家行政学院、中国井冈山干部学院、中国延安干部学院、全国组干学院等国家级院校专家进行沟通对接，将结合学院当前工作任务和长远发展规划，对部室职责进行重新定位划分、对各项工作制度进行“废、立、改、建”、对评价激励机制进行研讨创新，促进了干部培训管理工作的制度化、流程化和规范化，切实提升办学水平、提高培训质量、确保培训效果。

（四）强化能力提升，打造专业队伍

现在学院成绩的取得，离不开我们每一位教职员把学院当家、为学院奉献。正是大家在教学中展现着风采、在教研中践行着精神、在服务中体现着付出，才有了学院的快速成长。建设一支高水平、高素质、结构合理的师资队伍是学院人才工作和队伍建设的重点，我们进一步加强对队伍建设的投入，打造出一支政治坚定、作风过硬、业务精熟的专业化师资队伍和服务团队。

一是要建好教学队伍。教学队伍直接面对学员，是学院办学形象展示的窗口和代言人。学院的工作的特殊性要求我们每一名理论课堂教师、每一位现场教学教师、每一个带班教学助理，都要有较高的理论素养和较强的业务能力。这就要求我们在不断学习，学好中央决策、学好党史党建、学好专业知识。学院将一如既往地积极为青年老师搭建平台，通过“外出学习、驻村调研、专业培训”三个渠道，来提升师资素养。要做到“人人进行一次外出学习，人人参加一次专业培训，人人开展一次驻村调研”。具体讲，就

是每一名教职工都要走出河南外出学习，都要入住帮扶村进行3到5天的脱产调研，力争到国家级党校、干部学院、省委党校、重点高校进行一次专业化培训。学院还将充分发挥聘请的全国知名专家的作用，开展“师带徒”“导师制”“结对子”活动，给大家搭建更加广阔的成长平台。如在我们请的中国井冈山干部学院的牛保良教授，在指导青年教师开发“盘阳会议”课程上就已经开始了“师带徒”。我们一定要有上进心、有追求，一定树立做“大家”的思想，主动历练、主动作为，要争当骨干、争当名师、争出名课。

二是要建强研究队伍。要加强红旗渠精神研究，必须要建设一支专业的研究团队。当前，红旗渠精神研究正在以学院为平台进行深化，研究队伍也正在向学院聚集。这给我们大家提供了良好的机遇和广阔的平台。也就是说，我们不但要抓教学，更要搞教研。这就要求我们大家要树立正确的思想，紧跟形势发展要求，与学院共同成长、与同事共同学习、与名师共同研究，要在教研上多投入、要在教研上下功夫、要在教研上出成果。特别是要建立专家研发服务机制，要给外聘专家搞好研发服务，要给我们常驻学院的专家教授创造良好环境，让专家们安心静心专心，充分发挥科研引领作用，逐步建立建强学院自身的研究队伍，为学院真正成为红旗渠精神的“研究中心、宣传中心、资料中心、培训中心”提供智力支撑和研究保障。

三是要建优服务队伍。教学服务工作涉及面广，繁杂琐碎，需要全天候保障。学院的服务队伍虽不直接开展教学科研，但它却体现在堂前课后的方方面面，是学院的重要

“窗口”，“窗口”亮了才能提升学院的整体形象。参与从事教学服务的工作人员，无论是会务、餐饮、客房、司机，都必须有很强的责任意识、服务意识和奉献精神，更要有精熟的业务技能和全面的服务素养。刚才，我们也对去年的优秀员工进行了表彰。下一步，我们的服务团队要在有专业技能的基础上，提高政治站位、加强理论学习、全面增强本领，开展好中央精神学习、红旗渠精神学习，学院工作情况学习等，实现由“技能服务型”队伍，向“综合服务型”队伍的转变，在教学服务中时时处处展现好学院形象，全面服务学院教学工作。

（五）提升文化品位，强化教学保障

一是文化建设要提品位。习近平总书记在十九大报告中提出，要坚定文化自信，推动社会主义文化繁荣兴盛。红旗渠干部学院作为党的学院，要充分发挥好学院红色学府的作用，在校园文化建设上就要不断强化政治文化建设、党性文化建设、干部教育文化建设。下一步，要进一步科学规划，整体设计，通过加强特色校园文化建设，加强政治文化氛围的营造，传承好红色基因；强化红色学府文化的传承，打造好精神磁场。要让人步入学院，就能感受到精神的力量，要让版面展板成为弘扬精神的窗口，让文字书稿成为坚定信念载体，让花草树木成为强化党性的使者。用“无言之教”潜移默化的强化学员能力素养。

二是后勤服务要创品牌。品质提升是后勤服务的永恒话题。我们要始终坚持“一切为教学服务，一切为学员服务”的指导思想，为实现学院发展提供有力的支撑和保障。在

今后的后勤服务中，要运用标准化的工作程序和方法开展工作。在实践工作中，紧紧围绕教学科研中心，以教职工和学员满意为目标，建立学员、教职工需求调查机制，全面、及时、准确掌握其需求，并把这些需求转换成后勤服务质量管理体系运行的重要依据。要提高资源利用效率和精细化管理程度，比如，我们厨艺上提倡的“粗菜精做”，在车辆管理上的“实时监控”等。要促使服务水平、服务质量、服务品质不断提升，把后勤服务办成学院的亮点工程、窗口工程、品牌工程，真正实现我们所确定的“管理五星级，服务六星级”的服务目标。

三是基础保障要高水准。省委领导给我们提出了要建“百年老校”的工作要求，我们在教学基础设施保障上要做到“分区合理、功能齐全、设施完备”。今年，我们要重点做好以下工作：要确保谷文昌纪念馆在4月份开馆并投入教学使用；要完成谷文昌纪念馆教学基地的主体工程建设；要加快推进校园景观和东部山体的绿化提升；要完成主楼图书馆和展厅的建设；要建成9号楼“尚书房”体验书店、健身房的建设；要提前谋划好北部校区的建设规划；要融入学院对面红旗渠综合服务体项目的建设；要积极推进学院研发中心和专家楼项目建设等。真正给全体教职工和学员提供高质量的良好学习生活保障，让大家工作无后顾之忧，学习无杂心杂念，研究有优势保障。

三、强化责任担当，推动工作落实

（一）树立纪律意识，全面从严治院

要深入贯彻落实新时代全面从严治党和党的建设总要求，牢固树立“四个意识”，

增强“四个自信”，认真履职尽责，落实主体责任，坚持全面从严治院、从严治学、从严治教。领导班子成员要切实担负起管党治党政治责任，强化党风廉政建设，带头廉洁自律、以身作则，增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力。全体教职工要坚持用党章规范言行，提高党性修养和思想境界，要不断强化用学术讲政治意识、讲台纪律意识、教学安全意识，确保各项工作安全有序推进。

（二）树立服务意识，提升办学质量

全院上下必须树立一切以服务教学为中心的指导思想，既要明确部室职责，又要增强部门协调配合意识，建立健全部门协调配合机制，在培训衔接、课程研发、课题申报等工作中，要通力合作、齐抓共管，形成工作合力。全体教职工要牢固树立服务至上的理念，从自身形象做起、从服务细节做起、从优质服务做起，把为学员服务、为教学服务、为内涵式发展服务，作为学院工作的出发点和落脚点，不断提高教学服务水平和办学质量。

（三）树立效能意识，狠抓工作落实

全院上下要形成一级抓一级、层层抓落实，事事有人干，人人有责任的工作格局。刚才，各部室负责同志也进行了述职，并递

交了党建、廉政和安全责任书，总结了成绩，明确了目标，强化了责任。各部室要紧密围绕各项部署，细化工作目标，列出工作台账，把任务和责任落实到全年计划、实施步骤、具体措施、监督检查等各个环节，落实到每个项目、每个岗位上，确保各项工作的及时启动、顺利实施、如期完成。要建立工作督查通报制度，对学院重点工作的推进情况和教学活动的开展情况进行严格督查，对各项重点工作进展情况要实行周督查、周汇报、月汇总、月通报。对督查工作事项，要明确完成时限、及时反馈结果、切实整改到位，到期没有完成整改任务的将按规定追究相关人员的责任，达到“高效办事、及时落实”的工作成效。

同志们，党中央对干部培训工作高度重视，干部培训工作面临了崭新的发展形势，红旗渠干部学院迎来了新发展机遇。希望全院广大教职员工抢抓机遇、锐意进取，紧紧围绕把学院建设成红旗渠精神的“研究中心、宣传中心、资料中心、培训中心”的目标，扎扎实实地做好各项工作，一心一意地推进事业全面发展。为弘扬红旗渠精神，建设一流干部学院；为助力中国梦，实现学院梦做出新的更大贡献！

办公室 2017 年工作述职报告

办公室 方海潮



下面，我代表办公室就 2017 年工作和 2018 年工作目标向大家进行汇报。敬请大家批评指正。

2017 年，办公室紧紧围绕学院“立足河南，面向全国，走向世界”的培训目标和打造“研究、资料、培训、宣传”四个中心的发展目标，尽心履职，创新工作，狠抓落实，较圆满完成了年初下达的各项工作。

全年撰写汇报材料 50 余份，起草、处理各类请示、报告等文件材料 150 余件，编发简报 17 期、专报 37 期，刊发信息 600 余条，共计 300 余万字。全年拍摄视频素材 34T，照片素材 60 余万张。其中，制作精彩回放 76 期，跟班新闻 191 期。制作主楼大屏幕视频 346 期，拍摄专题讲座 60 余人次，制作专题讲座 150 个。制作各类班次美篇 22 个。圆满完成了维护更新网站、微信客户端、APP 等平台 2300 余次。较好地实现了文件及时处理，经验及时总结，做法及时上报，先进及

时推广，形象及时展现的目标。

全年圆满完成了机关建设的各项任务，全年组织会议、学习、调研和考察活动 20 余期，接待服务各类检查 10 余期，组织开展各类文明志愿活动 60 余次；积极推进了谷文昌纪念馆布展和教学工作；同时，及时做好了学院的上传下达，服务保障等工作，参与了 1000 余期开班、重要班次服务、课程打造等教学教研工作。

全年接待各地考察团 200 余期 1000 余人，其中接待重要班次、领导视察指导 50 余次，接待交流学习考察办班 126 期，接待服务林州市各类考察团近 100 期。全年外出回访宣传推介学院 20 余次，印发学院宣传资料 1 万余份，制作画册 12 种、重印更新学院宣传资料 10 余种。基本发挥了“宣传窗口”和“城市客厅”作用，做到了时时宣讲精神，处处推介学院。

全年承接外事培训 6 期，其中全委托 3 期，课程涉及上海、江苏、贵州、云南等 4 省，10 多个教学联系点，培训老挝、越南、马耳他、坦桑尼亚等国外籍学员 200 人次，圆满完成了外联部提出的讲好中国故事、讲好中国经验、传播中华文化的培训任务；圆满完成学院组团参加“16+1”中欧政党对话出访任务，第一次实现学院将红旗渠精神“走向世界”的目标。

全年围绕学院“研究中心、资料中心”职能，整理各类档案 5200 余件。按照周院长指示精神，记录好“修渠人”和“学渠人”事迹故事，全年采访学员 1000 余人，整理采访文字 40 余万字。采访修渠人 219 人，整理文字材料 60 余万字，制作相关节目视频 10 期，建立劳模资料档案 219 份，收集实物 100 余件。基本完成了学院关于档案和资料收集提出的全面收集，应收尽收，无空白无遗漏的任务。

这些枯燥的数字记录了办公室一年的成长足迹，凝聚了办公室每位同志的付出和奉献，印刻了每位同志的汗水和笑容，同时，更凝聚了上级的关怀、指导、帮助和呵护，凝聚着院领导的谆谆教诲和鞭策，凝聚了各部室及全体员工的支持和配合。所以我在罗列组合这些数字的时候，收获最大的是自豪、感恩和压力。

一、收获自豪和幸福

从这些数字可以看出 2017 年，是办公室学习提升的一年，充实丰收的一年，更是自豪喜悦的一年。

当在中央党校发放宣传资料，看到 800 余名校长同行纷纷抢领、点赞和预约时。

当怀着紧张忐忑心情在国家行政学院听周院长讲课，看到一次次雷鸣般的掌声和学员的夸奖好评时。

当像做梦一般拿着学院的宣传资料站在“2017 中国一中东欧政党对话会”会场时。

当拿着学院对外交流画集到中联部汇报，领导给予充分肯定，说 2018 年工作会要在我们学院召开时。

当每期精彩回访、美篇引起无数点赞时。

当在一次次为学员送行，听到他们常说

的一句话“我看了学院的简报，你们的工作很辛苦、很精彩”时。

当在一次次重要接待后，看到领导满意的笑容，领导对学院工作的肯定时。

……

苦尽甘来的幸福感，顿时化作一股力量传遍全身，倍感兴奋，自豪感油然而生。我一次次想大声呐喊“我骄傲，我是红旗渠干部学院一名员工”。

二、收获教育和感恩

回顾一年的成长。满脑海是周院长为学院奔波忙碌的身影，宣讲红旗渠精神、红旗渠干部学院的画面和风采。

记得最多、感受最深的是深夜十二点静心湖畔的一次次谆谆教诲和耳提面命。记得一周四次的北京回访，到处苦口婆心的推介和邀请。

耳濡目染的是周院长对工作的投入和付出，对学院的情感和执着，对发展的思考和创新。可以说是殚精竭虑、呕心沥血。记得在向全国组干学院领导汇报工作时，他们说过一句话“学院有周翔才能有发展，而必有可为”。中央政法委省（区、市）委政法委专题培训班结束后，队伍建设室主任朱其高讲：“看到周翔院长对学院的投入和感情，我们真正学到了红旗渠精神，更看到了学院未来发展的美好前景，今后的工作中我们要不遗余力助力推动，帮助学院。”中组部、省委组织部等领导到学院后，给我教育最多的一句话是“看到周翔院长永怀激情，不断创新的工作状态，我们看到了教育培训事业的未来，你们应感到幸运。”

回顾一年的相伴。满脑海是办公室同事

舍小家顾大家，辛勤付出，默默奉献的身影。记得每份上报材料撰写时，深夜九楼办公室灯光下元涛那埋首的身影；记得任何时候紧急通知任务下达时，李冰那句永远满含激情的话语“好”；记得一天接到5个上报材料通知时，张晶晶那镇定自若，投入工作的风采；记得每次画册和美篇的制作，振华那常常凌晨的工作汇报；记得一年200余期的各类考察，志亮那全天候的陪同和饱含激情的讲解；记得在任何场合接收任何紧急任务时，小超的那句淡定的经典语“没事”和灵活应变不失原则的方法；记得每期精彩回放制作时，融媒体中心那24小时的接力和第一时间的播放。

同样，回顾一年的工作。满脑海是所有教职员工为宣传、解读、弘扬、践行红旗渠精神这个使命、这个职责，风雨同舟、奉献奋斗的身影。后勤姐妹们时刻灿烂的微笑，无微不至的服务；司机师傅兢兢业业，整齐待发的队形；财务室同志们一丝不苟，认真踏实的表情；所有一线讲解老师的动情讲解。这些画面时刻在脑海中定格、呈现，时刻让我受教育、受感动，每当此时，我最想说的一句话是“谢谢你们，感恩你们”。

三、收获不足和压力

自从来到学院工作，最大的感受就是能力不足，最大收获就是每天见证新发展，新变化。一年的发展，一年的成长，回首反思时，办公室还有很多需要奋进的地方，主要表现“八个需加强”

一是创新意识需加强。因为对党性教育工作规律认识不足，研究不深，有时还存在眼界不阔，思路不明，方法不活等现象。

二是学习意识需加强。时刻存在能力不足，知识恐慌的现象。

三是细节意识需加强。服务无止境，工作中还经常出现考虑不周，缺位漏洞和纰漏现象。

四是质量意识需加强。工作中还存在标准不高，要求不严的现象。

五是落实意识需加强。有时还存在工作棚架，落实不力现象。

六是关怀意识需加强。特别是在队伍建设上，存在上级一些政策无法落地，引人留人制度不全，员工有些待遇落实不到位的现象。

七是协调能力需加强。特别是在对外、对上和对一些教学点协调上，存在无力无奈，沟通不到位现象。

八是发展意识需加强。有时存在骄傲自满，保守懈怠，工作中不主动不积极的现象。

每当在夜静反思工作时，时时想到是教训和失误，自责和愧疚，想到的是大家的忍让和包容，补位和支持。今天，借此机会，我只想给大家一个承诺：2018年工作中我们一定加以改进。

2018年，是学院的转型提升年，跨越发展年。在新的一年里，办公室将紧紧围绕学院的工作和发展目标，明确职责，狠抓落实，加压奋进，砥砺前行。重点做好以下十方面工作。

1、高质量高标准完成各类材料的上报任务，做到数据准确，结构严谨，条理清晰，重点突出。

2、圆满完成领导视察和各类考察班次的接待服务任务，做到超前思维，主动服务，

缔结友谊，合作长期。

3、协调做好谷文昌纪念馆的布展、开馆、教学和管理等工作，做到布展科学详实，教学主题突出，管理科学规范。

4、创新做好融媒体中心各项工作，做到信息传播及时，跟班拍摄到位，影像制作精彩，采访研究持续。

5、认真做好机关建设的各项工作，做到围绕中心，服务大局，健全机制，规范管理。

6、认真做好学院文化宣传建设各项工作，做到简报编发及时，宣传推介全面，文化氛围浓厚，感悟入脑入心。

7、认真做好外事培训，重点班次等教学教研的工作，做到积极主动，尽职尽责，加强学习，不断提升。

8、持续推进红旗渠基础资料收集和研究工作，做到立足长远，持之以恒，科学严谨，一丝不苟。

9、创新做好数字校园工作，做到科学规划，全面提升，高效实用，服务教学。

10、认真做好上传下达，服务保障，综合协调及领导交办的各项工作，做到严谨细致，服务周到，运转有序，保障有力。

居高声自远，非是藉秋风。2018年办公室一定会学习贯彻落实好十九大精神，有决心有信心圆满完成学院交办的各项工作任务。

在此敬请各位领导、各位同事一如既往地给予批评指导，支持帮助。

谢谢大家！

教务部 2017 年工作述职报告

教务部 赵章林



尊敬的各位领导、各位同事：

下面，我就教务部一年来的工作作如下述职，请大家多多批评，多多指正。

2017 年，教务部作为教学工作的统筹和组织部门，紧紧围绕学院整体工作思路和目标任务，年初，我们就确定了“保 4 争 5，保量保质”的接班任务，全体同志目标一致，团结一心，自觉履职尽责，积极主动工作，2017 年承接班次 900 期，培训学员 49348 人，培训费收入 9600 余万元。值得一提的是，从 2013 年学院成立起，我们承接班次和学员从 13 年的 31 期，2476 人，到 14 年的 233 期 12733 人，到 15 年的 323 期，18996 人，到 16 年的 574 期，30344 人，到 17 年的 900 期，49348 人，可以说一年一个大台阶，一年一个新跨越，一年一个大突破。截止目前，共计承接培训班次 2072 期，培训总量超过 12 万人。更值得一提的是，我们的培训量已经实现了弯道超车，培训量在全省“三学院三

基地”排名从去年排名第 3 跃升今年第 1 位，在全国党性教育基地中也是名列前茅。最值得一提的是，我们在接班中，首先自己先发扬好自力更生、无私奉献的红旗渠精神，克服人员少，课程少，授课老师少等诸多不利因素，充分发挥主观能动性，加班加点，无私奉献，保证了教学工作正常有序推进，没有出现较大的教学事故或教学安全事故；保证了课程质量不减，学员满意度不降。

就 2017 年教务部具体承接班次情况来看，总结为 3 个方面：一是贯彻院领导提出的“三优先（党校主题班次优先、国家部委高校央企优先、省级组织部门省直工委优先）”原则，通过主动预约、主动联络，VIP 服务，满足个性化教学需求等方式方法，吸引高级别、高层次培训班次来到红旗渠干部学院学习，实现了这些班次和人数的绝对数量和所占比例都大幅提升，处级以上学员 16700 余人，占比 38%。我们承接了包括中央党校、国家行政学院、中央国家机关工委、中组部机关、中组部组干学院、中央政法委、中央统战部、中央团校、中国科协、全国宣传干部学院、国务院发展研究中心、国家信访局、农业部、国家质检总局、环保部、人力资源和社会保障部、商务部、工业和信息化部、教育部、国家卫计委、国家统计局、外交部、工信部、国家海洋局、中国人民对外友协、

中科院生物物理研究所、民进中央机关、中国社会科学院，中央社会主义学院等 27 个中直机关、国家部委、党群社团组织的本单位或本系统培训；我们承接了包括中化集团、东风公司、中国联通、国电投、中核集团、中国兵器集团、中船集团、中海油、中储粮、中粮集团、中国航发、中国邮政、中国民航、中国铁建、中国国电、国投电力，中国移动，中国建行总部、国家烟草专卖局科技司、中石油、中国宝钢武钢、中国交建、蒙牛集团等 22 家央企；承接了包括华中科技大学、海南大学、武汉大学、哈尔滨工业大学、北京航空航天大学、北京大学、同济大学、南京航空航天大学、对外经贸大学、中山大学、北京师范大学、中国人民大学等 16 所 985、211 和双一流高校高校培训班；我们共承接各省区市党校、组织部、市直工委、社会主义学院等主题班 35 期；覆盖北京、上海、广东、广西、海南、陕西、四川、宁夏、江苏、湖南、新疆、新疆建设兵团、河南等 12 个省区市，这些班次都是级别高、职位重要，覆盖面广、影响大的班次。

二是围绕学院提出的“立足河南，面向全国，走向世界”的办学总体目标和巩固原有市场，做大零星市场，开辟新市场的具体要求，实现了培训地域领域覆盖面进一步巩固和拓展。从地域统计情况来看，今年不仅实现了除青海省外的 30 个省区市全覆盖，学院承接的省外班次和学员数量分别达到 573 期和 29070，都占到了培训期数和人数的 70% 左右。通过陆续举办 7 期中央党校县委书记班，今年共带动全国黑龙江克东、安徽临泉、江苏泗洪、陕西旬阳等 19 个省区市的 50 个

县区党政学习班。

三是我们坚持“领导的认可、学员的满意就是我们工作和奋斗的目标”的接班原则，坚决保证数量，更要保证质量，克服“把学院办成接班机器”“就办班而办班”的不正确理念，注重细节管理，注重超前服务。培训赢得了各方面认可，学员满意度达到 98% 以上，学院的知名度、美誉度、好评率、影响力都得到了空前提升。

以上是一年来工作取得的主要成效，取得这些成效，我们的做法概括为以下六个方面。

一是课程上求“新”。在教学和课程体系上，我们突出了上新课、推新人，适应新时代、满足新需求。2017 年新增加了庙荒、烈士陵园、《公仆》电影，十九大精神解读、《党章》修订案、习近平治国理政等新课程；推出了新人承接“劳模互动”、《激情教学》等课程。同时，严格落实“党校姓党，干部学院也姓党”的根本原则，对 3、5、7、10 天课程体系不断进行调整和优化，严把授课政治关、内容关、质量关，确保适应新形势，符合新要求，以实际行动维护党的威信、维护党中央权威、维护学院形象。

二是管理上求“变”。教务部针对接班任务量不断翻翻，新人多，业务不熟等情况，从管理要效率，从管理挖潜力，制定了教务部内部分工及考核、激励、奖惩等一系列机制，部室内部分为教务一组、教务二组，明确各组职责，明确每个人工作目标及工作重点，对教务承担的各项工作进行细化、量化，实现了人人头上有指标，人人工作争一流的竞争、互助、齐心、协力的良好工作状态和

红旗渠的故事



工作氛围，实现了多接班，接好班的目标，既保证了重点班次的教学效果，又满足了非重点班次能够来到学院学习。

三是培训预约渠道求“畅”。随着学院知名度扩大，全国各地希望前来培训的单位和部门呈现井喷，电话预约作为主要途径，据统计，17年教务部平均每天接到培训预约电话50多个，经常出现电话占线等问题，为有效破解预约渠道不畅问题，教务部采取了三项措施，首先变兼职为专职。专门抽调一名工作人员负责预约电话接听、登记、反馈等，并制作了“学院培训资料包”（内含课程菜单、预约信息表、学员名单样表等），并确保三天内反馈预约结果；其次变8小时接听为24小时接听。保证了预约电话随时随地接听；最后是变被动预约为主动预约。按照院领导要求的预约班次要占到培训班次的70%目标要求，教务部制定了《合作办班协议》，对一些重点班次、主题班次主动对接，主动联络，同时，开展了年底集中回访活动，一方面通过邮件大礼包，征求培训方意见建议并确定新的一年办班事宜，通过畅通预约渠道，目

前预约班次超过400个，预约人数3万余人，已敲定班次280余期，1.8万余人，6月底之前班次每周已超过1000人。3月2号，也就是明天，春节后第一个班——中国移动通信集团湖北有限公司2017—2018员工核心能力培养计划党性教育专题培训班。

四是教学上求“精”。加强教学流程管理。教务部为每个培训班制定《工作流程》《学员手册》，对每天的教学活动和工作环节进行细化、量化，并提出项目要求，列出时间节点，严格按照教学流程实施教学，使教学管理工作制度化、规范化，充分发挥教学流程模块在教学管理与运行中的作用；加强教学质量管。建立了教务部跟班制度，定期、轮流安排教务人员跟班，到高铁站、到教学点、到在外食宿点跟踪督导，了解情况，发现问题，杜绝了坐在办公室不了解情况，不了解情况乱发指令问题，达到了在一线发现、在一线解决问题、在一线提升能力、提升本领的双目标。做好教学应急预案。为了应对恶劣天气和道路维修拥堵状况，以及部分时段教学点人员高峰等现象，教务部在制定教学计划、

教学统筹调度时，及时启动教学应急预案，如进入冬季后教务部加强教学调度，采用外出错时教学或改上室内课程等方式保证了雾天、雪天教学正常，学员按时返程。

五是规章制度上求“严”。为进一步加强教学过程管理，落实全院全员带班，教务部负责起草了“五级带班制度”和“24小时值班制度”，并坚持每天通过微信平台发布《培训班次情况一览表》，院领导、组织员、班主任负责班次安排表以及《24小时值班安排》，并推进落实值班签到、校园巡查、问题反馈机制。值班院领导、中层、班主任深入一线，在值班中及时应对、妥善处理多起学员生病、受伤等突发情况，及时发现、消除多处安全隐患，及时制止、纠正多种教学不规范行为。

六是信息化建设求“效”。教务部积极探索信息化管理之路。2017年初“红旗渠干部学院教务管理系统”经过与863科技园方正公司1年研发，1.0版初步成型并投入使用，目前，该系统主要服务班次基本情况信息统计、信息汇总、信息分类等。教务部对学院2013年学院成立以来所有培训班次学员信息进行了数据录入，通过“红旗渠干部学院教务管理系统”可以实现班次信息查询，学员信息查询，分行业分地域分级别信息汇总和信息统计，对开展培训分析奠定了基础。教务部在推进信息化建设的同时，还非常重视培训资料收集与档案管理工作，不仅将所有班次的《学员手册》、《工作流程》、《费用预算表》等资料进行电子归档，还将所有《学员手册》按月印刷装订，切实做好培训资料存档工作，为服务学院教学回访提供第一手

资料。

经过共同努力，教务部一年来取得了一定成绩，但同样也还存在诸多问题，既有宏观、全局性问题，也有微观、具体性问题，可以概括为“三个不能”、“三个不到位”。

“三个不能”：

一是有限的教学资源不能够满足全国各地纷沓而来、日益增长的培训需求。从今年预约和承接班次情况来看，教务部和其他部室尽管已开足马力、放弃节假日，基本达到最大极限，承接的班次也仅占到预约班次的50%，很多班次进不来，由此催生了30-40余家良莠不齐社会培训机构，他们的出现不仅对我们的培训带来冲击，而且带来风险。

二是有限的课程体系不能够满足接长班、多接班的需求。目前我们成熟的，真正拿得出手的精品课程屈指可数，可以也仅仅可以支撑4-5天时间，难以满足接长班的需求。课程少同样导致教学错时错峰难。

三是有限的水平不能完全适应接高端班、重要班的需求。随着学院快速发展，高端班、重要班所占的数量和比例越来越重，高标准、个性化需求也越来越多，不能完全满足培训班次日益多元化、培训层次逐渐精准化对课程的高标准要求。

“三个不到位”：

思想认识不到位。教务部作为教学核心，需要的是站位高，谋划远，运筹帷幄，统筹八方。由于我们人员普遍年轻，经验少，阅历浅，认识上跟不上时代要求，跟不上领导思路，一定程度上影响争创全国一流具有特色党性教育基地进程。

课程统筹不到位。客观上的课程少，授

课教师不足及主观上的谋划能力、统筹能力不足，反应滞后，不灵活等导致在教学过程中出现现场教学碰撞，院内院外就餐拥堵等，影响教学效果，并且这些问题一年来一直没有得到有效解决。

督导评估不到位。班次多，人员少，疲于接班排班，导致一方面不能够挤出时间跟班，了解一线情况，出现闭门造车。另一方面，教学评估工作流于形式，不到位。

2018年工作打算：

2018年，教务部的工作思路是：紧紧围绕学院内涵式、跨越式发展的整体思路和不求数量求综合效益的目标任务，实施“12345”工程，圆满完成各项工作。

一就是突出一个主题：利用好学院党性教育这一平台，深入贯彻落实好习近平新时代中国特色社会主义思想。

二就是坚持两个并重：“不忘初心，牢记使命”主题教育和红旗渠精神传承弘扬并重。

三就是落实三个规范：班次预约规范化；接班流程规范化；教学费用规范化。

四就是抓好四项工作：即与教研部对接抓好新开发和提升3-5门课程向教学转化；抓好3-5年轻教师真真走上理论课讲台；抓好教务部软件系统2.0版开发和实现在教学中应用工作；抓好值班制度、带班制度、课程评估制度等各项教学制度的完善和落到实处。

五就是实现“五个七”培训目标：培训数量“保6争7”，预约班次达到70%，处级以上班次和学员双达到70%，省外班次和学员双达到70%，5天以上班次达到70%三个任务。

总之，2018年作为学院发展的第五个年头，注定是一个不平常、不平凡的一年，也应该进入了一个“新时代”意义的一年，在新的一年里，我们将牢记总书记的“新时代是奋斗的时代，只有奋斗的人生才称得上幸福的人生”谆谆教诲，努力努力再努力，奋斗奋斗再奋斗。教务部全体有信心、有决心迎接新挑战，再创新辉煌。向学院成立5周年献礼。

谢谢大家！

培训部 2017 年工作述职报告

培训部 张 轲



尊敬的各位领导、同事们，大家好！

今天我代表培训部和外联部来做工作述职。

首先我代表培训部做工作述职，2017 年培训部按照学院“内涵式”发展的要求，紧紧围绕“队伍建设、教学研究”两个重点，突出“培训、学习”两个方面，团结协作、务实重干，较好地完成了年初确定的目标任务。

一、主要成效

（一）培训成绩再创新高。2017 年培训部全年带班天数达到 4400 多天，讲解纪念馆、青年洞各 1200 多次，扁馆 700 多次、谷文昌故居 500 多次，其他教学活动近 30 次。共培训班次 950 余期，培训学员 48000 余人。完成了中央党校、国家行政学院、中组部组干院、国务院发展研究中心及各级省市党委党校主体班等 39 个党政事业单位重要班次；中化、兵器集团、中船、中粮等 22 个 500 强企业培训

班次；华中科技大学、中国人民大学等 16 所高校培训班。参与了坦桑尼亚、越南、老挝、马耳他等 5 个涉外班次的培训工作。

（二）工作赢得多方认可。2017 年班次多，任务重，但是培训部整体运行平稳，没有出现一例学员投诉和安全隐患，由于带班老师的认真负责、妥善处理突发事件，2 次得到培训方送出的锦旗，多次受到学员和领导的肯定。同时在 2017 年林州市双学双比巾帼建国竞赛中，培训部荣获“巾帼文明岗”；在开展“两学一做”活动中，培训部党小组荣获“安阳市先进基层党组织”。

二、工作举措

为保证全年教学任务圆满完成，培训教学工作有序、规范、安全推进，培训部作为学院的窗口部室，作为直接参与教学的一线队伍，主要从队伍建设、制度建设和教学研究上做了以下工作。

（一）建立“比学赶帮”的业务提升机制

一是通过红旗渠纪念馆模拟讲堂、一带一“结对子”帮扶活动等有效载体不断加强各批次教学助理的培训；二是通过教学助理星级评定和量化细则制度的完善，促进团队树标杆、共成长；三是通过成立“政治、业务、英语、音乐、诵读”5 个兴趣小组开展业务技能提升活动。全年共开展现场培训

练兵 12 次，全面跟车指导 8 次，业务能力比拼 38 次，兴趣小组学习 10 余次。

(二) 搭建“强化内功”的学习成长阶梯

一是通过微信转载、自主学习、小组讨论等形式深入学习党史党建、时事政治知识，积极开展“两学一做”活动，夯实政治学习基础；二是通过召开研讨会、录像剖析、实践检验等步骤和手段提升讲解水平；三是通过召开读书会、收集整理相关文史资料以及教学过程中学员提出的问题丰富知识储备；四是通过参观红旗渠十大工程等实践活动完善知识体系；五是通过选派教师到其他院校进行培训学习、跟班考察、挂职锻炼拓宽教师视野，加快成长步伐；六是通过学习乘车应急知识增加教师的安全意识和应变能力。

全年共开展讲解词研讨会 5 次，读书会 12 期，乘车安全培训 1 次，收集整理《林县小报》、《林州文史资料》等相关文章 100 余篇，集结书籍《红旗渠文史资料》一册，先后有 2 名教师到井冈山干部学院、中组部组干学院培训学习、挂职锻炼，10 余名教师到焦裕禄干部学院、大别山干部学院、南水北调干部学院考察学习。

(三) 构建“作细作严”的规章制度体系

一是先后制定了《教学助理带班规范及奖惩措施》《培训部工作十不准》《教学助理讲解规范》《仪容仪表规范》等规章制度，完善了《教学助理量化考核方案》，对教学助理的日常行为进行了详细规定和严格要求。

二是结合学院值班制度检查教学助理教学情况，完善教学督查制度。

三是对平时工作不积极，每月带班量和量化分连续落后的教学助理进行诫勉谈话和末位淘汰制度。

四是推行日汇报、周总结制度。教学助理每天汇报当天所带班次的培训情况，及时反映学习动态、学员意见、带班及讲解情况，做到“反映问题不过夜，一周问题一总结”。

五是建立和教务、后勤工作协调机制，不定期对教学中存在的问题进行沟通，及时解决问题，保证教学工作顺畅。

六是建立一班一报制度。每个培训班次结束后，教学助理要认真填写一班一报，把培训班次、培训时间、教学情况、纪律情况、食宿情况、用车情况、突发情况、培训动态等认真分析总结，并及时上报，为以后带班总结经验。

(四) 搭建“推陈出新”的教研提升平台

2017 年是学院的“教研提升年”，本年度培训部在保证教学科学运转的前提下，结合个人工作实际、专业特长，开展了以下教学研究工作的。

1、积极参与学院安排的课题项目研究。按照分工，在导师组的带领下，积极参与“纪念馆、青年洞提升”“天路体验教学课”“叉子沟项目教学”“谷文昌纪念馆提升”“林州市烈士陵园”等课题项目，多次进行现场调研、集体研讨并接受专家评审。

2、积极申报安阳社科课题。培训部积极参与安阳市社科联的课题评选活动并且成果丰硕。学院共参与了 11 项，其中培训部 6 项，并且三项获奖，全部结项。其中《谷文昌精神与做合格党员问题研究》和《红旗渠文化

《创意产业发展现状及其对策研究》荣获二等奖；《从红旗渠建设探究领导艺术》荣获三等奖。

3、逐步推动教师上讲台工程。由冯琳、张晨、王春丽主持的精品课程“劳模互动课”已打破了原有的外请主持人状况，屡获好评；教师申义凯对激情教学课的教学模式进行修改，结合林州创业发展五部曲，选取每个发展节点的特色歌曲，丰富教学内容，目前已成为学院的常态课、创新课、特色课。

三、工作不足之处

回顾 2017 年的工作，培训部在学院领导的正确领导和各相关部门的大力支持下，在全体工作人员的共同努力下，较好地完成了各项工作任务，取得了较好的成绩。但也还存在许多问题和不足。

1、教师队伍整体发展还不成熟，存在专业知识欠缺，应变能力不足等问题。

2、一些规章制度已经不适应现有队伍的整体层次变化情况，急需进一步完善。

3、集体活动较少，团队凝聚力不够。

4、教研活动成果少，距学院“人人上讲堂，人人有项目，人人有成果”的目标有一定差距。

四、明年工作打算

针对以上问题和不足，明年我们将在保证教学工作正常开展情况下，着重开展以下工作：

（一）完善现有各项规章制度

根据目前培训部人员和层次结构变化，修改完善培训部现有的《教学助理星级评定办法》等各项制度。

（二）分层次培养，找准个人发展方向

培训部的五批人员，每批次人员的基础、工作时间不同，2018 年要针对不同批次，采取帮扶、以老带新、共同研讨、实践练习等多种方法措施进行目的性明确的指导或培养，争取使培训部全员讲带成熟，同时又有教研领头队伍。

（三）提升知识储备，夯实讲带基础

1、定期开展纪念馆、青年洞、扁馆、沿途等讲解词的研讨会，分段对讲解词进行集中研讨，对其中的优劣进行规范提升。

2、定期开展读书会和其他研学活动，通过读《红旗渠志》《杨贵与红旗渠》等相关书籍及分析时事、实地考察等活动，拓深拓宽教学助理对红旗渠的理解。

3、推动培训部开展课题研究、论文发表及成果上讲台工作。



4、继续收集带班过程中学员所提问的问题，由专人负责整理，请教专家后在研讨会上共同学习，逐步使人人成为带班中的“百事通”。

(四) 加强教学监督，形成全面监管督导体系

1、不定期开展教学督查活动，对教学助理带班中的礼仪规范、在岗情况、讲解内容等进行检查，根据结果按照《教学助理带班规范及奖惩措施》进行奖惩。

2、开展教学助理教学质量评价活动，

根据学员或其他部门的评价结果按照等级计入年底量化分。

(五) 丰富集体活动，增加团队凝聚力
培训部年轻人多，是朝气蓬勃、活力四射的团体，2018 将不定期开展一些团体活动，如文娱或者运动类活动，通过活动放松工作压力，凝聚人心。

立足新起点，迈步新征程。2017 年，我们团结协作，负重奋进，取得了一定成绩。2018 年，我们将一如既往，埋头实干苦干，练就高强本领，为学院的全面发展努力奋斗！



外联部 2017 年工作述职报告

外联部 张 轲

尊敬的各位领导、同事们，
现在由我来代表外联部做工作述职。

一、主要工作情况

(一) 外出培训，增强业务合作，开拓涉外培训市场

为做好外国政党干部培训工作，应中共中央组织部国际交流中心的邀请，外联部先后参加了外国政党干部培训工作研讨班以及 2017 年十九大专题政治话语翻译高级研修班。通过参加研讨和培训，提高了我院对党的对外工作方针的认识，加强了与各院校的合作联系，增强了做好外国政党干部培训工作的信心，同时提升了自身业务水平，为我院开展涉外培训积蓄了力量，为红旗渠精神依托红旗渠干部学院平台迈出国门、走向世界奠定了良好基础。

(二) 参与协助，通力合作，确保涉外培训质量

2017 年是学院的外事之年，先后承接了 2 期越南党政干部考察团、2 期老挝领导干部考察团、坦桑尼亚革命党全国执委研修班、马耳他工党青年干部考察团等 6 个涉外培训班次，涵盖 3 大洲 4 个国家，并实现了接待欧洲政党考察团零的突破。外联部全程参与协助，其中全委托班次需要跨省承接，上海、遵义、江苏等省市均有涉及，考察期间兄弟院校给予了大力支持和帮助。外联部独立承

接了马耳他工党青年干部考察团，期间得到了各部室的积极配合，顺利完成了考察的各项事宜，取得了良好的培训效果，得到了中联部领导的一致认可和赞同。

(三) 凝神聚力，加强队伍建设，完善英文教材编写

英语教学小组自 2016 年成立至今，坚持定期开展交流学习，使现有小组成员达到了能带班、会讲解的要求。国际交流中心 4 月 9 日成立至今，小组先后翻译了中心的相关材料、展板、宣传片等资料。为保证英文教材的准确性、实用性和权威性，在开展交流学习之际，邀请相关领导、专家对原有教材进行了修改、把关。此外，小组还承担了《培训工作英语 ABC》的培训工作，激发了学院教职工学习英语的兴趣，为下一步承接涉外培训班次奠定了良好的基础。

(四) 全面收集，分类整理，实现全方位记录

1、全程录音记录

为全方位记录好每个涉外考察团组的教学情况，保存教学资料，为每个考察团组成员留下中国之行的美好记忆，对座谈交流、互动交流等重要教学环节都进行了全程录音，确保了整个教学考察录音的完整性、全面性和有效性。

2、全程感悟留存

安排参与考察团组的接待人员，每天撰写跟班日志，做到了“三记录、两反思、一提升”，即记学员感言、记教学过程、记精彩瞬间，反思教学失误、反思服务细节，提升外事接待能力，并及时进行分类整理、整

考察团组的教学活动结束后，把整个活动相关的请示、报告、公函等文件，领导致辞、学员留言、座谈发言等文字资料，学员手册、考察点资料、带班日志、教学课件等教学资料全部整理成资料汇编，进行备案存档。



改提升。这样既锻炼了队伍，提升了能力，又有效补充了教学资料。

3、全程采访记录

对英语国家的考察团组进行全程采访记录，不仅在现场教学点采访团组代表，而且每天晚上在融媒体中心和代表们逐一交流，谈感悟、寻建议，之后对音像视频进行及时翻译，既拉近了距离、加深了友谊，又留存了资料、服务了教学。

4、汇编教学资料

(五) 多方统筹，准确定位，制定回访方案

为拓宽培训市场，加大宣传力度，消灭培训空白领域，对学院成立以来的所有班次分区域、分层次、分性质进行数据统计、分析，结合学院当前培训的实际情况，先后制定了5次回访方案，力争达到培训领域全覆盖、学员培训层次全覆盖。

(六) 投入教研，潜心研究，推进项目组工作

学院内涵式发展的关键之一就是教研工作，2017年学院启动了教学科研项目制，外联部主要负责烈士陵园和叉子沟现场教学的课程研发和实践点的打造，经过半年多的打磨、讨论、修改，已拿出教学方案，目前两个项目处于验收阶段。

二、工作中的不足

外联部作为一个人员少、没有借鉴经验的部门，在完成各项工作的过程中，也暴露了自身的不足：

（一）部门各项制度急需完善

外联部的主要工作职责是承接涉外培训班次和市场拓展。但在开展工作中，涉外培训班次还没有形成成熟的接班模式和制度，各项细节不够完善，没有进入良好的循环流程。市场拓展由于没有实质性地开展回访和开拓，经验仍然不足，也没有形成回访的具体流程和制度。

（二）缺乏长远规划和统筹思想

作为学院常设部门，缺乏部门长远规划，包括市场开拓和涉外培训班次的承接等。缺乏与其他部门的统筹结合，还没有形成本部门职责的更精准定位。

三、2018年工作计划

针对以上问题和不足，结合外联部的实际情况，我们将从以下方面努力：

（一）开展教学回访工作，积累经验，制定学院回访制度

根据2017年制定的回访计划尽快开展教学回访工作。同时结合学院发展布局，制定回访工作机制，让学院的教学回访和市场开拓工作真正运行起来。

（二）承接、配合其他部室参与涉外培

训班次的各项工作，制定工作流程

充分做好承接涉外培训班次的各项准备，积极参与涉外培训班次的各项工作，并在探索中制定出工作流程，使涉外培训班次的承接和国内班次一样，各项工作分工合理，流程常态化。

（三）持续推进英语教学小组的学习、交流活动

为确保2018年涉外培训工作取得更好的效果，英语教学小组将继续开展交流学习，并利做好带班、讲解的培训，2018年达到原有组员人人能带班、人人能讲解，新进成员人人能带班的要求，组长、副组长朝着做好现场考察、专题讲座的交替传译这一方向努力，同时，完成相关宣传片、音像资料的配音以及做好外事礼仪培训工作。

（四）超前谋划，拓宽对外合作机制

作为中联部外国政党干部培训重点合作院校之一，截止目前，学院已承接涉外培训班次达到11期，今年的涉外培训任务更重。为进一步开拓培训市场，拓展培训范围，2018年除承接中联部的涉外团组以外，要着手与中国浦东干部学院、国家行政学院、商务部、外交部、中国人民对外友好协会、世界500强企业等取得联系，进行回访并建立长期合作机制，使培训范围从外国政党到全方位的涉外培训。

（五）服务大局，积极参与并配合其他部室完成学院的各项工作

继续参与教研工作，积极探索授课上讲台；同时根据学院发展需求，配合学院其他各部门共同服务发展大局。

后勤部 2017 年工作述职报告

后勤部 赵志新



各位领导、同事们：

我代表后勤保障部对 2017 的工作进行述职和汇报一下 2018 年工作计划。请大家批评指正，并请提出宝贵意见。

首先回顾一下 2017 年的工作。

2017 年，后勤保障部围绕“管理五星级，服务六星级”的工作思路，坚持服务、质量、创新、安全、节约为重点，真抓实干，实现了接班常态化、管理科学化、服务精细化、创新持续化、安全正常化，全年工作呈现出整体协调发展、全面提升的良好态势。

一、坚持服务为核心，圆满完成了各项接待任务

随着学院影响力不断提升，接待范围日益扩大，接待任务也日益增多，后勤保障部全体员工，齐心协力、加班加点，克服班次紧、任务重等困难，完成了各项工作任务。一是重要接待。制定了详细的接待方案，精心安排就餐和住宿，高标准的接待了原政治局常

委李长春和全国人大常委会副委员长严隽琪来林的考察工作；二是考察接待。接待了来自全国各地的考察团 106 批，766 人次；三是学员接待。接待了来自全国所有省、自治区、直辖市以及港澳台共 680 期，学员 36925 人次；四是涉外接待。接待了涉外培训班 6 期，学员 151 人次。

二、坚持质量为本，加强了对各个环节的管理工作

一是定期召开会议。每周下午召开工作例会，各部门经理对上周的工作进行总结和对本周的工作进行通报，对汇报中发现带有苗头性、倾向性或出现的新问题集中研究解决，将问题解决在萌芽状态，避免问题久拖不决；二是定期组织检查。每周组织管理人员进行卫生、安全大检查，保证了各种设备设施正常运转和公共区域的整洁卫生；质检部每天不定时到各部门进行检查，重点对仪表礼节、工作违纪等进行追究和处理；三是建立反馈渠道。前台和餐厅设立学员意见簿、客房放置学员意见建议卡，根据学员反馈意见及时改进，有效的提升了各部门的服务质量；四是实行目标管理。在管理人员中实行目标管理，每月给管理人员定任务，督促管理人员主动到一线查找不足，及时解决工作中存在的问题。

三、坚持创新求变，提高了精细化管理

水平

管理上有新变化。一是客房实行量化管理。为全面提高客房部的工作质量和效率，实现减员增效，实行了《员工做房计件工资方案》，不仅提高了员工的工作积极性，客房的整体质量有了明显提高；二是安装智能管理系统。为了给学员提供更好的安全保障，对门锁统一进行更换，安装了门禁管理系统，启用智能一卡通。由凭学员证就餐升级为刷房卡就餐，提高了智能化管理水平；三是后厨工资实行单开。取消包厨管理，对每个厨师按技能评估进行薪酬发放，统一录入电子考勤，建立人事档案，实现了各部门管理标准的统一。

服务上有新变化。一是特色餐饮服务。餐饮部注重开发菜品，对粗菜进行精做，对粗粮进行细做。一年来，共推出新菜 50 余种，面食 20 余种，小吃 30 余种。“小米稠饭”、“临淇水煎包”等获得了学员的好评。夏季为外出学员配备绿豆水、酸梅汤、冰糕，冬季推出了养生火锅、养生炖菜等，为生病的学员提供送餐服务，为过生日的学员送蛋糕、长寿面，多方位提升细致服务。二是贴心设施服务。前厅服务部增加了 2 台 POS 机，满足了学员购物的需求；凉亭小木屋安排专人负责，配备了水果、瓜子等茶点，为学员学习之余提供了乘凉避暑、喝茶聊天、观景的休闲服务；客房部在房间安装了晾衣绳、化妆镜、洗衣篮、配备了裤架、西装架和布衣架，更换了房间纱窗，新增了人体秤、矿泉水等，提升了学员对房间的满意度。中央党校省部级培训班一位学员在建议卡中这样写道：“服务周到热情、宾至如归、细心体贴、倍感亲切、

应予表扬！”国家行政学院一位学员也曾经留言：“感谢你们的服务，在我脚伤情况下，送饭送菜，热情周到，谢谢！”

四、坚持安全为重点，保证了学员吃、住、行的平稳运行

（一）食品安全。一是加强安全知识培训。为加强员工食品安全意识，邀请了食品药品监督管理局的业务科长来学院举行食品安全知识讲座，进行了全方面的食品卫生知识培训，使员工对食品安全有了更加深刻的认识；二是制定出台食品安全制度。首先从食材采购源头着手，严格执行食品安全法，要求供应商提供产品合格证，在验收环节中，执行《食材三级验收制度》，层层把关，确保食材安全；三是严格执行食品安全条例。餐饮部严把食品卫生和食品质量，要求员工持证上岗，建立《冷库、冰箱使用制度》、《食品安全工作预案》、《从业人员培训制度》，做到了“有章可循、不出漏洞、责任到人”。

（二）消防安全。一是组织员工进行消防演练。组织员工进行消防知识培训及消防演练，提高了员工安全消防技能和实际操作技能；二是定期排查消防隐患。定时加强对宿舍、人员密集场所等重点区域进行消防隐患排查，保证学员的人身安全。工程部针对学院的设备设施，定期进行巡检，对发现的安全隐患，及时整改，做到了检查到位、整改到位，避免消防事故发生；三是建立消防安全制度。坚持“安全第一，预防为主”的方针，本着“安全无小事”的原则，全方位地做好消防安全工作。建立了《厨房每日安全检查制度》、重要设备的巡查制度、宿舍无人断电制度，从源头解决了消防隐患；四

是更新消防设施设备。员工车棚、会议室、多功能报告厅、库房、餐厅等重要场所配备了灭火器，按照消防大队要求定期对灭火器进行调换，确保消防设施能够正常使用。

（三）交通安全。一是定期组织驾驶员进行学习。注重驾驶人员的思想教育，讲学习、抓管理。每周集中学习一次，学习内容以交通安全法律、法规、职业道德要求、驾驶技术、避险能力、维护技巧等为主。特邀交警大队郭队长到学院讲授交通安全课；传达了“8.10京昆高速交通事故”电视电话会议精神；学习开封“10.2”和平顶山的“10.3”客车交通事故等警示性的交通安全案例，以案示警，以案为鉴，使驾驶员受到了深刻的警示震动。同时建立了驾驶员微信交流群，利用此平台，发送恶劣天气和突发情况下应注意事项和应急措施，不断进行安全教育，提高了驾驶员安全意识。；二是签订安全责任书。为加强车辆行车安全，全程服务好学院培训工作，制定了《驾驶员岗位职责》和《六保证八不准》，与驾驶员签订了安全责任书。在此基础上，结合学院实际和要求，制定了每月评选“安全明星”、“服务明星”和“节油明星”实施方案，真正把安全意识、责任意识和服务意识落到实处；三是安装监控设备。为保证车辆安全行驶，随时了解车辆行驶情况和驾驶员驾车状态，在每辆大巴车上，安装了GPS定位系统和车载视频，对违章驾驶车辆，有报警提示，加强了安全保障。并安装了话筒，可实现人机对话。每辆车上安装了Wifi，使学员在车上可以随时进行网上学习，更好的为学员提供服务；四是定期检查保养车辆。为保证车辆安全运行，要求驾驶员对车辆随

时进行检查、定期保养，发现问题及时维修，严禁车辆带病行驶，确保安全行车。

（四）院内安全。一是保安实行市场购买服务进行管理。学院与林州市红旗渠保安公司签订合作协议，安排19名保安负责学院内的日常安全保卫服务；二是保安定期进行巡逻。学院按照重点部门，重点场所，设立了一百多个巡更点，要求每天值班保安定期到巡更点进行巡逻，巡查有无不安全因素，安排抓人每天对巡更情况进行检查，确保保安定时定点到指定地点进行巡查；三是加强进出登记。严格执行外来人员及施工人员登记制度，尤其是对夜间进院人员及时查验出入证件，做好人员的登记检查，发现问题及时处理解决。严格按照车辆进出管理规定执行，控制学院内的车辆，确保车辆停放安全有序；四是安装车牌管理系统。新系统的投入使用，减少了漏洞，减少了烦琐的盘问工作。

五、坚持节约为基础，降低了运转成本

一是加强培训，树立节约意识。加强对员工进行“节能降耗”知识培训，倡导员工树立“节能降耗，人人有责”的意识，养成节能降耗的良好习惯；二是加强管理，降低运行成本。根据各部门工作，做好成本控制，工程部通过局部改造用电线路、用水管道、空调设备绿化以及喷淋系统，有效节约水、电等能耗；餐饮部在学员就餐高峰期及时了解就餐人数，菜品少上、勤上，并合理调配各楼层菜品，最大程度的减少了自助餐的剩余，节约了餐饮成本；客房部对一次性消耗品实行配备回收管理制度，要求楼层服务员及时回收客房没有使用过的消耗品，进行二

次安排使用；前厅会务部严格控制消耗品和水的使用情况，做到随用随登记，确保所领物品去向明确、有根有据；采购人员在工作中努力做到节约开支，降低成本，积极走访市场咨询商家，努力做到货比三家，坚持同等价格比质量，同等质量比价格，严把进货质量关；财务部做到帐清月结，仓库各种物料入库制度，对不合格的物料及时退货、调货，合理控制库存量，做到不浪费、不积压的运转模式。

回顾一年来的工作，取得的成绩来之不易，这是学院领导科学决策的结果，是各部门鼎力支持的结果，更是后勤保障部全体员工的团结拼搏，扎实苦干的结果。在取得成绩的同时，我们也清醒的看到工作中还存在许多不足和问题，一是工作标准要求低，工作质量尚待提高；二是服务细节不到位，影响服务质量；三是工作流程不完善，低级错误时常发生。对此，我们将高度重视，在今后的工作中下力改进，认真加以解决，把后勤保障工作做好，为学院的发展贡献力量！

其次，后勤保障部 2018 年工作计划。

2018 年，我们将围绕工作中存在的问题，主动进行整改提升，抓岗位职责的落实，抓工作规范的落实，提升精细化管理水平，推动后勤保障部工作水平持续提升，安全有序运行。

（一）持续提升服务质量和水平

一是强化服务意识。新的形势和培训高峰对我们做好服务工作提出了更高的标准和要求，下步将紧紧围绕工作重心，未雨绸缪，拉高标杆，做好服务学员的工作；二是提高工作质量。创新工作机制，规范工作标准，

完善工作流程，尽心尽责的干好工作；三是突出个性服务。针对重要接待和不同班次学员，事先了解清楚来自什么地区、什么民族、有什么生活习惯，从细节入手，制订有针对性的服务方案，尽力满足学员需求。

（二）持续提升精细化管理水平

一是加强报表分析。每月低对各部门的报表进行分析，找规律、找问题，扬长避短，及时解决存在的问题；二是实行百分考核。围绕岗位职责、工作任务、员工纪律、部门创新、工作流程等方面对管理人员进行考核，督促管理人员主动工作、创新工作，逐步实现由管事向管人过渡；三是建立问题帮助整改机制。针对部门久拖不决、学员反映比较强烈以及突发影响较大的问题，明确第一责任人，跟踪督导解决，直接责任人要写出书面总结，分析问题出现的原因，找出解决问题的措施以及如何建立长效机制，避免类似的问题重复出现。

（三）持续加强安全管理工作

重点加强消防安全、食品安全、设备安全、治安安全、交通安全等方面的工作，定期召开安全会议，签订安全目标责任书，明确各项安全责任人，传导安全工作压力，形成全员抓安全的工作格局。

目标已经明确，重在坚持实干。2018 年，后勤保障部全体员工，将围绕学院制定的工作目标，牢记使命，恪尽职守，狠抓管理，为早日建设成全国一流的地方党性教育基地而努力！

谢谢大家！

谷文昌纪念馆管理办公室 2017 年工作述职报告

谷文昌纪念馆管理办公室 李向明



尊敬的各位同事，大家上午好！

下面我代表谷文昌纪念馆管理办公室汇报工作：

一、对党性教育培训工作的认识

加强全党各级领导干部的党性教育工作是一项长期开展的工作。十八大以来习近平总书记曾多次考察、讲话中，从树立党章意识、坚定理想信念等层面阐述了共产党员如何加强党性修养的重要性，要求共产党员始终心系党、心系人民、心系国家，体现党的先进性和纯洁性。为贯彻落实习总书记指示精神加大对全国各级党员干部的党性教育培训工作我们红旗渠干部学院又在“四有”书记谷文昌的故乡建设了谷文昌纪念馆和谷文昌精神教育培训基地，旨在让全党更多的各级领导干部接受更多领域的党性教育培训学习，从而在自己的工作岗位上更好的为人民服务；旨在让全世界各国人民学习共产党的治国理政和方针政策，从而更多的了解中国的发展。

二、2017 年工作汇报

从事谷文昌纪念馆管理办公室工作就是开展党性教育培训学习工作，这是一项光荣而艰巨的工作任务，在工作中如何管好单位？如何带好队伍？如何干好工作？当前所面临的工作压力不小。2017 年主要工作汇报如下：

（一）强化内部管理方面

1、软件做硬，建立健全各项管理运行制度。

为确保纪念馆正常运行服务学院教学工作，结合纪念馆工作实际，制定了各类制度方案和保障措施，其中运行类 6 项即：《开馆要求》、《开放形式》、《开馆时间》、《参观须知》、《免费参观指南》、《教学讲解收费标准》。管理类 3 项即：《内部科室设置》、《监督管理制度》、《规章制度》。安全类 3 项即：《安全防范架构》、《突发事件应急预案管理办法》、《突发事件应急预案》。消防类 2 项即：《消防管理制度》、《消防应急预案》。教学类 2 项即：《教学课程》、《教学讲解方案》。政策类 6 项即：《纪念馆管理》、《纪念馆条例》、《纪念馆职能》、《免费开放资金管理办法》、《纪念馆免费开放通知》、《纪念馆设计理念》。活动类 1 项即：《开馆活动方案》。通过制定各项措施、方案、制度，为开馆做充分准备工作。

2、学习虚心，主动学积极学学而不倦。

一是认真组织学习党的十九大会议精神，反复研读习总书记在十九大上做到工作报告，讨论学习深刻领会报告的真实内涵，对照自身工作重新定位真知灼见放眼未来。共组织十九大方面学习4次，讨论3次，参加学院集中学习1次，每个人都写下来深刻的心得体会。

二是对新进教学助理严格培训，今年通过劳务派遣公司共招收教学助理11人。在对新人培训方面首先采取了先到后勤锻炼7天，谈体会的方式从而了解学院的后勤服务工作。其次安排跟班学习，有经验丰富的教学助理一带一学习，在实践中提高自己的悟性、在实践中摸索工作经验，在实践中发现自身不足，从而快速的掌握教学经验。三是组织开展为期一个月的“学习谷文昌精神讲好谷文昌的故事”活动，反复组织观看谷文昌各

类视频资料40小时，读谷文昌各类书籍报刊20余类，开展激烈讨论3次，每人都谈体会谈认识。第四是分到各部室学习，在工作中安排到其它岗位学习，通过安排和协调，虽然是帮助做工作但因此确做了工作，即加深了彼此了解又增加了工作友谊，结实了工作伙伴，学到了新知识，快速成长了自己。

通过学习使大家加深了对谷文昌的认识，了解了更多的谷文昌的点点滴滴，通过学习激发了新进教学助理迸发出对工作的热情和激情，通过学习让谷文昌精神在自己的内心世界生根发芽，通过学习感召自己为自己指明了今后的工作方向。

(二) 陈列展览方面

1、踏破铁鞋无觅处，得来真是费功夫。

一是到林州市档案局翻阅大量的历史档案，二是到党史办查阅历史文献资料，三是



深入福建东山县、河北涉县 129 师纪念馆、武乡八路军纪念馆、129 师总部、长治南下纪念馆、安阳烈士陵园、林州任村镇、合涧镇、石板岩镇等处搜集资料照片，总行程达 7000 公里，拜访采访咨询相关专家学者 50 余人，采集照片资料 610 张，搜集购买各类书籍 170 册，参考报纸文献 370 篇，网上查阅资料上千篇。

2、修改千次不厌倦，风雨之后见彩虹。

我们对展板照片资料提出修改 21 次，文字资料修改 1700 次（处），场景布置修改 190 余次（处），油画选景色调修改 50 次（处），背景图案色调修改 16 次（处），经过无数次的修改才具备了评审要求。

3、组织评审昼夜兼程，一锤定音定稿实施。

截至 2017 年 11 月 30 日共组织学院领导、北京清尚公司和相关专家在学院会议评审 7 次，在北京评审 2 次，网络修改 25 次后最终定稿实施。其中周院长、方主任参加夜晚评审 5 次。在评审过程中即遵循谷文昌事件的真实性又斟酌事件的可行性，即站位党性教育的宏观性又立足基层群众的客观性。在评审当中周院长不但一针见血的指出陈展方案存在的问题，而且客观实际的提出解决修改办法，从而使整个评审起到事半功倍的效果，大大节省了时间，为陈展施工挤出了宝贵的时间。在评审现场北京清尚公司吴老师说，不止一次感叹说，我做了这么多设计施工，像周院长这么敬业这么务实这么操心的工作我还是第一次见到，红旗渠精神真的太伟大了。

（三）克难攻坚保证陈展进度

按照学院要求为使纪念馆尽早投入运行，在陈展施工过程中一是基建科、后勤科积极相助，解决燃眉之急的用水、用电，解决协调运送货物的车辆正常通行，解决冬季取暖的中央空调使用等等问题，节省了时间，加快了速度。二是在陈展工作中安排专人入住现场协调进展，敦促陈展单位按图纸要求施工，开展常规性检查，及时发现问题及时上报及时处理。三是充分发挥监理作用，认真履行职责严把质量大关，对不符合要求的坚决制止。

工作中存在的不足。一是在学习上花的精力还不够特别是在业务知识学习方面学的不透彻；二是在十九大报告学习方面学的不深入；三是对新进人员的培训工作开展的不充实，在思想认识上还不到位；四是对谷文昌的资料掌握的不够全面、新课程开发的力度不大、时间抓的不紧等等方面的问题还是存在的。

所以说当下我们工作依然艰巨。

2017 年习总书记在十九大报告中讲到了“坚定不移从严治党，不断提高党的执政能力和领导力”，这又充分强调了新时代加强全党干部党性教育培训学习工作的必要性，这也无疑是给从事党性教育的机构带来了新的机遇和新的挑战。

三、2018 年工作

抢抓机遇、迎接挑战。2018 年谷文昌纪念馆管理办公室将在周院长和学院的正确领导下众志成城服从指挥；在学院各部室的大力支持下奋发有为团结协作；在谷文昌纪念馆全体人员共同努力下兢兢业业干好工作。为此 2018 年谷文昌纪念馆将围绕

“一一六二三”全面开展工作，“一一六二三”即带好一个团队，讲好一个故事，做好六方面工作，抓好两个落实，突出三个能力。

在带好一个团队方面：既要严格管理队伍还要加强队伍自身建设，既要苦学本领还要增强团队荣辱感意识，以崭新的姿态适应新形势接受新工作。

在讲好一个故事方面：即讲好谷文昌的故事是我们的本质工作，也是我们工作的重中之重，在讲解中站位要高、定位要准、精益求精，把故事讲深讲透讲活，还得讲出眼泪，讲的学员内心世界受到撞击，精神领域得到波击，灵魂深处受到冲击，从而得到教学目的。

在做好六方面工作方面：一是做好建立健全各项规章制度和运行机制，建立健全长效管理机制实行制度化管理、科学化管理，使管理向纵深推进，确保纪念馆健康运行。二是做好制定好开馆的各项活动方案，做到早谋划早制定早落实早布置，做到心中有数、心里有底。三是做好打造精品讲解词，开展鲜活生动的教学讲解服务。四是做好提高服务水平和接待能力，开创服务工作新局面。五是做好以纪念馆为依托开辟新教学课程延伸教学，开辟精准扶贫与党性教育相关的课

程适应新形势的教学需要。六是做好加快推进配套实施的完善工作，尽快投入使用服务教学。

在抓好两个落实方面：一是抓好安全生产工作的落实，在强化安全生产的同时做到制度到位、人员到位、设施到位、措施到位，保障纪念馆安全运行。二是抓思想落实，定期和不定期开展系列学习活动，在活动中提高认识，认清形势、精准发力，充分发挥主观能动性，坚定不移端正自己的思想，不触犯党性教育这条红线。

在突出三个能力方面：一是突出自己有超前谋事的能力，做到思路开阔、意识超前、思维敏捷，对工作不骄不躁。二是突出自己有吃苦耐劳的能力，做到工作积极、认真负责，有任务一马当先。三是突出自己有推动全局发展的能力，做到敢说敢做、顾全大局、献计策真知灼见。

2018年学院工作会的召开吹响了新征程前进的号角，在今后的工作中我们不管遇到多大困难、不管承受多大压力、不管面对多大挑战我们都会以谷文昌精神为动力，讲好谷文昌故事，学好、研究好谷文昌精神、用谷文昌精神做好自己的本质工作。

教研部 2017 年工作述职报告

教研部 黄成利



尊敬的各位领导、同志们：

大家上午好，受程红现同志委托，现由我作教研部述职报告。

2017 年，对教研部来说，是教研工作的开局之年，是逐步探索步入正轨的一年，是有所作为的一年。一年来，教研部在周院长和院务会的正确领导下，紧紧围绕“教学出题目，科研作文章，成果进课堂”的理念，建立健全研发机制，采取了一系列促进教学研发的有效措施，有效促进了学院的内涵式发展。打造或正在打造 10 余门新课程，成功申报省市课题 20 余项，其中获省级科研奖 4 项，市级科研奖 6 项，发表论文 10 余篇。

下面我将从两方面作简要汇报：

一、2017 年工作回顾

1、强化调研，建立制度

教研部自 2016 年 7 月成立到现在，也就一年多的时间，成立时间短是它的一个特点。第二个特点就是从事科研的专职人员少

且年轻，没有多少科研经验，这就导致了学院科研是零基础起步，无经验可参考，一切都是在摸索中前进。鉴于此，教研部通过多种方式，先后与中央党校、中组部全国组织干部学院、中国井冈山干部学院、中国延安干部学院等十几家兄弟院校密切联系，积极向他们取经学习，以为我所用。

在调研的基础上，结合学院实际，制定了《红旗渠干部学院教学科研项目制实施办法》（试行）、《红旗渠干部学院导师制实施办法》（试行）、《红旗渠干部学院 2017 年度教学科研项目》（第一批）、《红旗渠干部学院教学科研经费使用办法》（试行）等一批文件。这些文件，确立了导师制、项目制，并自成体系，有力推动了教研工作的开展。

2、强力推进，狠抓落实

制度是根本，落实是关键。2017 年 4 月 11 日，学院召开教研工作会，会议宣布学院项目制、导师制正式启动，这是 2017 年科研工作的一大创新。根据学院工作需要和教职员工的个人特长、专家教授的研究专长，学院成立了六个项目组和五个导师组。项目组负责人有学院中层担任，导师组负责人有学院专家教授担任。项目组的职责主要是完成学院指定的年度项目，促进课程创新和提升。导师组的职责主要是用“结对子”“师带徒”的方式，项目化推动，个性化指导，实现青

年教师快速成长，促进学院师资队伍建设，两种机制并行不悖，相辅相成。

目前各项目组的研发成果已进入评审—修改一再评审阶段，相信经过反复雕琢，项目投入使用将指日可待。各导师组也取得了一定成效，课题取得重大突破，论文发表也迈出新步伐。

3、多层推进，成果丰硕

2017年以来，在学院专家教授积极带动引领下，在项目制、导师制的积极推动下，学院教职员工先后在省市举办的主要活动及报纸期刊上积极发声，成果喜人，充分展示了学院良好的科研形象。

(1) 主要参与活动

学院常务副院长周翔的《传承红色基因，打造精神“磁场”》成功入选全省党校行政学院系统和“三学院三基地”学习贯彻党的十九大精神理论研讨会优秀论文；学院副院长曹彦鹏的《红旗渠修建及其历史启示》课程成功入选全省党校行政学院系统和“三学院三基地”精品课程；学院特聘教授王友洛的论文《红旗渠精神的内涵、特点与时代价值再认识》和学院副院长丁建国的论文《红旗渠精神永不过时》分别获全省党校行政学院系统和“三学院三基地”第十一届优秀科研成果奖一等奖、三等奖。

(2) 课题申报

学院副院长曹彦鹏的课题《红旗渠研学：红旗渠精神代代传的一个有效载体》获河南省社科联、共青团河南省委专项调研课题一等奖；申报的河南省社科联河南省社科普及规划项目《红旗渠的故事》口袋书顺利结项。

学院特聘教授王希安主持的《红旗渠旗

手杨贵与“四有干部”研究》获河南省社科联、省经团联优秀调研成果一等奖。

在申报的2017年度安阳市社会科学规划课题中，我院12个课题组申报，11个课题组顺利结项，其中4个课题组获二等奖，2个课题组获三等奖。

(3) 论文发表

学院特聘教授王希安的论文《以杨贵为榜样大力弘扬红旗渠精神》发表在CN期刊《安阳工学院学报》上；

学院特聘教授王友洛的论文《红旗渠建设时期的林县县委：坚持人民主体地位的光辉范例》发表在CN期刊《安阳工学院学报》上；

学院教师黄成利的论文《红旗渠建设过程中思想政治教育工作探析》发表CN期刊《教育科学》上；

学院教师张利华的论文《新兴干部教育培训机构的发展问题浅谈》和《中国传统文化在红旗渠建设中的体现》分别发表在CN期刊《教育》和《经营管理者》上。

同时，2017年，教研部对教研工作资料进行了重新梳理，汇总，装订。目前，已形成了《红旗渠干部学院理论成果汇编》《学习弘扬红旗渠精神凝聚实现中国梦的强大正能量》《红旗渠干部学院现场教学教案系列汇编》等十几本学院内部资料。

4、着眼大局，注重合作

教研部是学院的一份子，它离不开与其他部室的协作。2017年，教研部除了干好本职工作外，还参与了教务部安排的培训班次录音整理工作，培训部的新人考核工作，指派的临时带班工作，办公室2017年新进研究生的招聘工作等等。

二、2018 年的计划

2018 年，教研部将在 2017 年工作的基础上，补短板，谋发展，具体计划如下：

1、继续推动教研工作制度化建设

阿基米德曾说：“只要给我一个支点，我就能撬起整个地球。”我想说，总结 2017 年的科研工作，虽然教研部对推动全院的科研工作作出了很大努力，希望调动起大家的研发激情，但是，事实上并没有达到预期的效果。分析原因，关键是缺少一个支点或一根杠杆，而这个支点或杠杆就是明确有效的科研奖惩机制。2018 年，教研部将加强制度建设，相继出台项目申报机制、奖惩机制、评审机制和课程准入机制，争取实现教学—科研—教学的良性互动。

2、推进教师队伍建设，力推年轻教师上讲台

2018 年，我们将迎来建院 5 周年，乘着新时代的春风，教研部将把推进年轻教师上讲台作为一项重要工作来推，目前，已经有

6 位年轻教师进行了第一轮试讲，其他教师也在积极准备当中；下一步我们将启动第二轮试讲工作，力争用最短时间，推出一批能讲课、受欢迎的年轻教师，加强学院的教师队伍建设。

3、推进课程体系建设，力争让研发成果进课堂

2017 年，学院通过项目组、导师组的形式研发了一批课程项目，通过几次评审和修改，目前已进入实质性阶段。2018 年，教研部将加大推进力度，让项目成果尽快进课堂。同时，作为教研开发的牵头部门，教研部也将积极发挥自己的作用，分体系、分版块、分内容开发一批课程，丰富学院的课程体系，带动学院的科研风潮。

总之，2017 年，教研部在院务会的领导下，做了一些工作，但是与领导的要求还有差距。2018 年，我们会进一步加大力度，强化研发，注重体制机制建设，为学院的内涵式发展作出新的贡献！

基建科 2017 年工作述职报告

基建科 郝永青



各位领导、各位同事：

受杨元生的委托，我就学院基建工作进行简要汇报，不当之处，请大家批评指正。

2017 年，基建工作在学院统一领导下，在周院长的亲自关怀下，在各部室的大力支持下，紧紧围绕“建设全国一流干部学院”的总体目标，促进基础设施建设，改善学院服务功能，主要做了以下几项工作：

1、完成了国际交流中心改造装修并投入使用。学院国际交流中心集接待、教学、住宿、就餐、健身娱乐和后勤保障等于一体，功能齐全。相配套的空调通风系统、网络系统、电话系统、监控系统、多媒体教学设备、电梯设备等同步配备齐全。并对入口道路进行了拓宽，门前广场进行了拓展，全部铺装红砂岩石块，改造了通往主道路的台阶，通行更顺畅。为促进项目建设，通过发改委积极争取省项目资金 300 万元落实到位，已用于该项目建设。

2、全面推进东部山体加固防护工程。除险加固工程完成一级挡墙工程，共计浇筑混凝土近万立方米。二级防护墙毛石砌筑工程也基本完成。7# 楼东部最艰巨的山体开挖工程也已经完成，为下一步后厨提升建设做好了准备。

3、谷文昌纪念馆及红旗渠干部学院教学基地建设进展顺利。谷文昌纪念馆项目完成了谷文昌纪念馆主体工程 and 山体防护挡土墙工程，装修布展正在进行。纪念馆主台阶涵洞及主体结构装饰工程完工，全部外挂红岩石板，铺装当地的太行山红条石台阶。停车场回填等附属工程也已完成，具备临时停车条件。纪念馆配套的室外道路广场及管网工程正在进行，消防泵房工程 2017 年年底也完成了主体结构。

教学基地建筑面积 15000 多平方米，方案几经修改论证，经过地质勘探、施工图设计、图审、地灾评估等，9 月份开始全面施工，面临严峻的环保形势，我们配合施工企业克服重重困难，仅用 4 个月时间，年底前主体框架封顶，并进行了部分基础回填。

4、完成了 6、7# 楼新增观光电梯安装工程。为进一步方便学员出行，6、7# 楼各新增 1 部观光电梯，安装工程在不影响学院正常培训工作的情况下，周密部署施工，顺利完成了井道制作、电梯安装、候梯厅改造、

验收使用等工作，学员通行更加便捷。

5、莲花山环山景观道路基本完工。环山道路及通往山顶的道路经过路基开挖、内外侧防护墙砌筑、垫层水稳碾压、路沿石铺设、油面铺设等工序，同时综合考虑水电路灯监控布网，道路已经成型，上山台阶也铺设完成，具备通行条件。

6、1#楼5层图书阅览室及多功能展厅正在施工。图书阅览室及多功能展厅经过方案设计、施工图设计、预算、招标等工作，施工企业进场施工，完成了空调通风系统、展厅顶部装饰、钢结构夹层施工、地暖铺设等。

7、1#楼两侧加装观光电梯工程进展顺利。加装电梯工程经过钢结构井道图纸设计、预算、招标、电梯设备招标等工作，施工队进场施工，完成了钢结构井道框架，电梯设备安装正在进行。

8、完善消防设施，服务消防验收工作。消防工作是学院安全的一项重要工作，2017年聘请设计院对现场进行了考察，设计了几套消防方案，需要和消防队对接，确定消防方案的可行性，然后在施工。

9、学院景观提升改造逐步实施。一是对学院内部绿化景观进一步完善提升，新植更换全冠法桐行道树300多棵，绿化面貌发生了质的飞越。二是新植补植草皮、竹子、连翘等灌木品种，对学院绿化面貌进行了进一步提升改造。三是积极推进学院整体景观提升改造设计工作。学院聘请清华大学清尚建筑设计研究院对学院景观艺术等进行了整体规划设计，范围包括学院全部，辐射东部及南部山体，已经完成了施工图设计，其中，“望林”节点正在施工，已完成主体框架。

10、总体规划，科学发展。学院未来的远景规划总体设计方案正在进行，未来北区的规划建设方案正在设计过程中。7#楼后厨提升改造设计工作正在进行。研发中心及专家楼项目、北区新征土地等项目正在积极推进，已经与陵阳镇多次沟通，实地查看，谋划土地征收工作。为做好规划工作，我们在11月份专程赴延安市，参观学习了学习书院、延安革命纪念馆、枣园、杨家岭等地，开拓了视野。学院的发展必须有资金支持，为了能让有限的资金办更多的事，我们结合审计局对已经完工的2、5#学员公寓项目进行了审计，共审减资金259万元，最大限度的为学院节约资金，服务学院未来的发展。我大概算了以下，2017年基建共完成投资7000多万元。

针对基建开工项目多，工程复杂等因素，我们加强协调管理，在安全施工、文明施工的基础上促进度，确保按照计划完成预期目标，同时，做好工程结算等工作。

1、认真学习工程质量监督管理等知识，提高业务能力，提出合理化建议，积极推进工程建设。

2、加强工程项目管理。对施工企业进行过程管理，开好工程例会，监理例会等，深入施工一线，掌握工程进度，严把工程质量，及时解决并处理施工过程中出现的问题，确保施工安全。

3、坚守岗位，尽职尽责。不管是星期天还是节假日，只要工程施工在进行，就始终服务好学院建设大局。

2017年，基建办人员经过努力学习，整体业务水平较以往有了很大提高，但业务水

平仍然不足，还需要进一步提高。尽管人员有限，我们将结合需要，在新的一年里继续加强学习，解放思想，开拓视野，切实履行岗位职责，积极推进已开工的项目建设，争取早日完工，早日投入使用。

一是完成东部山体加固防护工程，配合管网改造，五月底完成院内和上山两条道路路面铺装。

二是做好莲花山环山景观道路路灯安装、路肩铺装等扫尾工作，4月底投入使用。

三是完成1#楼两侧加装观光电梯工程，加快电梯安装进度及侯梯厅的改造装修，4月底投入运行。

四是加快1#楼5层图书阅览室及多功能展厅施工，督促装饰装修工作，争取6月份投入使用。

五是加快谷文昌教学基地二次结构及安装进展，同步推进道路广场、上下水管网、消防、污水处理、强弱电等室外配套工程，积极办理与教学基地建设项目相关的土地批文、林地批文、控制性规划、规划许可证等手续。做好装饰装修图纸的设计和施工招标等工作，争取年内投入使用。

六是结合学院景观提升改造进行施工，

完善消防系统，尽快完成山顶水池管网配套和设备配备，争取早日完成，确保学院消防验收合格。

七是全面推进学院景观提升改造，在完成“望林”景观节点的基础上，按照总体规划，分步推进其他景观节点建设。

八是推进7#楼后厨提升改造立项、设计、施工等工作。

九是做好学院远景总体规划，为学院未来北区收回绘就蓝图。结合审计局，继续对已完成的项目进行决算审计，最大限度的为学院节约资金，服务学院未来的发展。

十是推动红旗渠精神研发中心及专家楼、红旗渠档案馆等项目的前期准备工作，力争取得实质性进展。

关于学院的发展，周院长多次与杨元生和我在一起沟通探讨，高瞻远瞩的描绘了学院未来广阔的前景，学院基建工作我感觉到任重道远，但未来一定会更美好。

新的一年，我们将继续在实践中积累经验 and 总结经验，不断提高工作水平，更好地服务好学院基建工作，为学院发展做出新的更大的贡献。

红旗渠干部学院关于 表彰 2017 年度先进工作者、优秀教师 和优秀员工的决定

红院文〔2018〕6号

各部室：

2017年，在安阳市委的正确领导下，学院深入学习贯彻党的十九大精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，不忘初心、牢记使命，扎实推进工作开展，全面完成各项工作任务。为树立先进典型，强化示范引领，经院务会研究，决定对2017年度工作中表现突出的元涛等5名先进工作者、刘鑫等6名优秀教师和杨波等7名优秀员工予以表彰（名单附后）。

希望受到表彰的先进工作者、优秀教师和优秀员工要珍惜荣誉，戒骄戒躁、再接再厉，为学院发展作出更大的贡献。

附件：先进工作者、优秀教师和优秀员工名单

红旗渠干部学院

2018年3月1日

附件：

《先进工作者、优秀教师和优秀员工名单》

一、先进工作者（共5人）

元涛 王静静 郝树鹏 韩军红 黄成利

二、优秀教师（共6人）

刘鑫 李小芬 郝晓风 孙彬彬 魏楚涵 王俊遐

三、优秀员工（共7人）

杨波 王飞 刘瑞娟 刘晓芳 金发林 申发昌 秦海修

投稿邮箱: hqqgbxybgs@163.com

联系电话: 0372-6186601

学院网址: <http://www.hqqgbxy.com>

简报主编: 方海潮

本期责编: 元 涛

郭日宇

