

红旗渠干部学院简报

2017年第1期

重点工作

我院召开内训工作动员会



12月27日，红旗渠干部学院召开2016年度内训动员会。学院常务副院长、林州市委常委、组织部部长周翔，副院长刘建勇、曹彦鹏出席会议，120余名教职员工参加动员会。

会上，刘建勇传达了安阳市党校工作会议精神，曹彦鹏宣读了《红旗渠干部学院2016年度内部集训工作方案》，周翔作了动员讲话，全面总结了学院2016年的整体工作，对内部集训工作进行了安排部署。

周翔指出，2016年是学院内涵式发展的一年，快速发展的一年，里程碑式的一年。一年来，各级领导更加关注，培训层次更加提升，推动效应更加

显现，教学科研更加增强，机关建设更加规范，各项工作取得了很好的成绩，实现了跨越发展。

周翔强调，内训工作是我们提升职工素养、优化服务细节、开展课题研究的重要方式，是我们开阔职工视野、学习先进经验、提高办院水平的重要依托。内训要紧紧围绕教学活动、围绕学员感悟、围绕安全保障，要做到与总结工作相结合、与推动工作相结合、与队伍建设相结合、与规范管理相结合。要做到以前工作“回头看”，当前工作“不耽误”，学习提升“不放松”。要抓好集中学习、完善研发课题、启动项目运作、展开教学回访，要激励大家搞研发、鼓励大家上讲台、动员大家展才华，做到学院教师上讲台、项目运作见成效、系列教材出成果、课程研发出精品，实现把学院建设成红旗渠精神的“研究中心、宣传中心、资料中心、培训中心”的目标。

周翔强调，一要加强组织领导。本年度的内训主题突出、内容明确，同时时间紧，任务重，要求高。要周密安排，精心组织，真正做到“内训主题集中、参训人员集中、培训时间集中”，保质保量地完成内训任务。二要严格纪律考核。在内训

传承红旗渠精神 增强党性修养

红旗渠干部学院办公室主办 2017.2.10

期间,学院全体教职工要严格纪律要求,全员到岗、全员培训,要做好考勤登记、严把时间节点、任务责任到人、严格考核评比,确保取得实效。三要固化内训成果。本年度内训工作内容丰富、方式灵活,涵盖了学院相关工作的方方面面,是一次全员参与、集中提升的系统工程。要做好材料收集归档工作,务必抓实抓细、抓出成效,真正做到学有所成,学有所获。(办公室 秦小超)



规 章 制 度

2016 年度内部集训工作方案

一、全面回顾,总结谋划好教学工作

1、坚持问题导向,总结好各项工作。各部室要坚持问题导向,组织教职员工,采取座谈、交心和讨论等方式,认真对2016年工作进行分析总结,总结工作要做到“三突出”,即突出教学过程中取得的成绩和经验,突出教学评估和学员反馈的意见和建议,突出教职员工在教学过程中存在的问题和一些创新、一些思考,并形成高质量的总结报告。总结报告要有典型经验做法和鲜活事例,重点要挖掘发现工作中遇到的教学困惑、研发瓶颈、服务保障等方面存在的问题,并剖析问题产生的原因,提出好的应对建议和策略。各部室及全体教职工的全年工作进行总结要于12月30前以部室为单位汇总后报办公室。

2、坚持创新提升,提炼好工作经验。各部室要认真开展一次“回头看”活动,对2016年各部室在落实上级要求,推进内涵式发展过程的思路创新,特色举措、方法探索等新经验、新做法进行提炼总结,完善规范,进一步形成制度,建立机制。活动中要做到“三结合三促进”,即要结合全年工作目标促工作落实,结合每次院务会要求决定促制度规范,结合各级领导视察学院过程中的一些指示要求促工作创新。重点要结合工作职责对领导指示、政策决定、会议要求和落实情况进行一次“回头看”,看一些目标是否

完成,看一些任务是否落实,看一些工作是否推进,看一些制度是否规范,真正通过“回头看”活动,使全年工作得到一次大排查,大规范,大推进,大提升。

3、坚持提前谋划,规划好明年工作。2017年学院总体工作思路要实现“三转变,三突破”,即培训从数量向质量转变,在保证教学设施满负荷运转的前提下,重点在对象层次、培训效益和培训质量上求突破;力量从培训向教研转变,教学力量在保证培训正常运转的前提下,重点在课题开发、教材编写、实践点打造提升和专职教师上讲堂上求突破;服务从集中向规范转变,整体服务在保证原来水平的基础上,在制度建设、规范服务上求突破。各部室要围绕2017年工作思路和重点,结合工作职责,展开学习研讨,认真创新谋划,广泛收集意见建议,理清明年工作思路,制定全年工作计划。

二、夯实基础,培训学习好业务技能

1、加强学习培训。一是开展基础知识培训。全体教职工要加强对河南省、安阳市、林州市相关情况、红旗渠基础知识和学院基本知识的学习,真正做到真知、真会、真懂。培训部要结合今年教学开展情况,完成沿途教学讲解词、各教学实践点、主题教室讲解词等的规范提升工作。完成各批次教学助理相关教学考核工作,并开展

教学助理专业知识、英语教学、学唱红旗渠歌曲、红旗渠读书会、讲解技能等相关培训。二是开展业务技能培训。通过集中培训、个人自学、内部考核等方式,使全体教职工熟悉教学流程、明晰教学环节、掌握设施使用,做到人人熟悉,个个会讲、全员会用。重点是后勤保障部要利用内训时间完成综合培训、大课堂职业形象培训和各部门员工业务技能培训,适时开展服务礼仪展示、各部门技能比赛、综合知识笔试等内部专项验收。三是开展教学理论培训。通过以部室为单位集中学习和开设名家讲堂等多种方式,邀请一些专家对党史党建、服务礼仪等相关理论知识、教学知识、教学方法进行讲授,做到日日有学习,周周有培训,次次促提升。办公室要制定内训集中培训计划,针对教学需求,邀请相关专家,每周开展一次集中学习。四是开展外出学习考察。分批次赴东北、安徽、贵州等省区及相关干部培训院校进行教学回访和学习考察。各外出考察小组要重点围绕外出学习考察过程中的感悟、收获,对学院下步工作提出意见建议;对教学回访当中的教学反馈、教学成绩、典型事例进行总结反馈。于12月30日前完成外出学习考察报告,并将本组全体成员撰写的学习总结(不少于2000字)汇总后报办公室。

2、加强教学研究。2017年是学院的“教研提升年”,工作重点向教研转变,所有力量向教研倾斜。为此,这次内训要把教研工作作为重中之重,早谋划、早开展、早推进。一是完善提升课题项目。各部室要加强对今年以来所承担的案例教学、主题教室、科研项目等教研任务,进行巩固完善。于12月31日前,完善《盘阳会议》、《红旗渠的资金使用》等4个案例教学内容,并于1月份组织开展教学试讲。二是谋划开展教学研究。启动教师“人人上讲台”计划,全体教师要结合个人工作实际、专业特长,选报一个项目,作为明年教研项目;也可多人组合建立项目小组,申报教研项目,开展教学研究,实行课题攻关,2017年努力做到人人上讲堂,人人有项目,人人有成果。三是丰富拓展教学内容。加快对谷文昌纪念馆、叉子沟、十水言碑、太行天路扁担精神展馆等教学实践点的打造和现场教学课程的研究

发工作,确保明年年初投入教学使用。1月20日前,完成叉子沟、十水言碑、太行天路扁担精神展馆等教学实践点的建设方案和课程打造方案设计,并展开相关打造工作。完成谷文昌纪念馆相关教学课程的教学设计和讲解词打造工作。

3、加强机关建设。一是加强组织建设。结合“两学一做”学习教育,进一步加强党组织建设,制定规范周集中学习日,党员学习日,领导上党课等制度,提高党员队伍的凝聚力、战斗力、创造力。二是加强作风建设。“双节”将至,全体教职员工要增强纪律意识,认真执行各项规章制度,严守各项纪律,不断改进工作作风,树立良好形象。三是加强文化建设。进一步建立健全工团组织,围绕工作职责,结合文明单位创建,积极开展活动。办公室牵头组织谋划好学院2016年总结表彰晚会,节目要体现教学活动,展现教职员工的风采,形式活泼,内容丰富,积极向上,雅俗共赏。

三、规范提升,完善健全好工作机制

1、规范教学流程。围绕学院各项工作要求和相关制度规范,进一步建立各部门协调统一的工作机制,部室要将工作职责、工作内容、工作流程进一步细化明确,用制度的形式明确下来,强化责任考核,使各项工作流程化、制度化,确保各项工作有人抓、有人管、有人办,实现教学过程无缝衔接。

2、实行全员带班。对每个班次实行项目化管理,建立全员参与教学活动制度,制定出台领导带班,班主任负责等制度,从学院领导到教学助理全员参与到班次的教学活动中,明确每个人的职责分工,使每个班次从联系,到接站,到教学,到资料收集,到回访都有人参与,有人负责,进而加强每个班次的教学管理,提升培训效果。

3、及时回访沟通。建立回访沟通长效机制,围绕“立足河南、面向全国、走向世界”和层次、地域、行业全覆盖的目标,对培训市场和对象进行分析,建立完善回访沟通机制,利用春节等重要时间节点,进一步明确人员分工,采取电话、微信等方式,对重点对象和行业、区域进行集中回访,进而实现巩固培训成效,扩大培训范围,收集培训效果的目的。

领导讲话

周翔同志在 2016 年度内训动员会上的讲话



同志们：

今天，我们在这里召开学院全体教职工大会，对 2016 年度的内训工作进行安排部署，进一步统一思想认识、明确目标任务、强化责任措施，全力以赴做好 2016 年各项工作任务收尾工作，为学院 2017 年度工作开展奠定良好的基础。

一、统一思想，充分认识内训工作重要性

内训工作是我们提升职工素养、优化服务细节、开展课题研究的重要方式，是我们开阔职工视野、学习先进经验、提高办院水平的重要依托。全体教职工要高度重视、统一思想，围绕教学活动、围绕学员感受、围绕安全保障来开展内训。

一是内训是我们补齐短板，解决突出问题的需要。在平时的工作当中出现的情况很多，大家也结合工作实际提出了很多建议，现在就需要大家静下心来“回头看”，对问题进行梳理、对经验进行归纳，学院各部室要借此机会，坚持问题导向，针对一年以来办学过程中出现的问题、开展工作中的困难、与兄弟院校的差距等，进行讨论交流，提出切实有效的解决办法，真正使建议可行，意见可用。

二是内训是我们加强学习，提升业务素质

的需要。随着培训学员层次的不断提高和培训领域的不断扩大，对学院全体教职工的业务素质、教学能力、服务水平等都提出了更新、更高的要求。同时，我们也存在着研发能力不强、研究方向不明、问题整改不实等问题。这就要求我们要通过内训，学好基础知识、掌握基本技能、提升个人素质、提高教学质量。进一步让大家在竞争中学习、在学习中成长、在成长中提升，全面提高自身素质和业务能力，为明年的飞跃积蓄力量、夯实基础。

三是内训是我们强化教研，破解发展瓶颈的需要。随着学院内涵式发展的深入，在教学研究方面的要求越来越高，教研突破已成为我们破解内涵式发展瓶颈的重中之重，也可以说是我们现在所面临的最大问题。我们提出了要将学院打造成为红旗渠精神的“研究中心、宣传中心、资料中心、培训中心”的目标，从现在来看，“宣传中心、培训中心”目标已初步实现，但是“研究中心、资料中心”的建设我们还有很大差距。夏杰部长提出了我们要“高标准谋划，建百年老校”的工作要求，同时也为我们提出了很多新思路、新要求、新任务。特别是今年，省委常委、组织部部长夏杰同志和杨贵老书记为学院的红旗渠档案馆和红旗渠精神研究院进行了挂牌揭幕，给我们的教研工作提出了更高的要求。教学科研是学院实现内涵式发展、长远发展的基础和保障，是学院的生命之基，发展之源。这就需要我们进一步在课程上更加符合成人教育规律和党性教育规律，在教学形式上更能让党员干部通过学习“入脑、入心、入行”，在教学内容上

更加注重挖掘资源内涵，进一步完善的课程体系、创新教学形式、丰富的课程内容，在教研上实现新的突破和进展，破解内涵式发展瓶颈。

二、突出重点，扎实推进内训工作顺利开展

学院全体教职工要把此次内训工作与学院工作的方方面面进行有效结合，要把内训工作当作工作提升的练兵场，个人成长的助推器，提前谋划、扎实推进，力求内训的针对性、实效性、可行性，要做到以下“四个结合”：

一是内训与总结工作相结合。临近年底，全体教职工要杜绝工作不积极、态度散漫现象出现，要做到以前工作“回头看”、当前工作“不耽误”，学习提升“不放松”。各部室要结合内训工作要求，坚持问题导向，以实事求是的态度，对照年度工作目标和工作开展情况，逐一梳理、逐条核对，认真对2016年工作进行分析总结，看看哪些工作已经完成，哪些工作仍需抓紧推进，哪些工作亟待完善。各部室总结报告里要把全年工作成绩总结好、工作经验提炼好、反馈意见整理好，做到成绩不夸大、问题不放过、工作不放松。总结里更要把大家对学院各项工作的深层次思考归纳好、整理好，要做到集思广益，提出好建议、拿出好方法、建立好机制，有效促进学院整体工作。

二是内训与推动工作相结合。为进一步推动学院内涵式发展，做好教研工作，明年我们将进一步创新工作机制，所有工作向教研倾斜，我们要做到学院教师上讲台、项目运作见成效、系列教材出成果、课程研发出精品。所以，今年的内训工作也是围绕教研工作进行开展。其一，要抓学集中学习。办公室要规划好集中学习的日程安排，要邀请国内、省内的大家、名家到学院进行讲学，真正做到以学促研，以研促教。其二，要完善研发课题。各部室要联系本部门工作实际和今年所承担的教研工作任务，展开专题研究，像谷文昌纪念馆的规划、布展及教学讲解词的打造，像红旗渠与廉政建设主题教室相关研

发工作，像口述历史的采访工作等，都要抓住本次内训的大好时机，抓紧完善提升。其三，要启动项目运作。明年，我们将对现在的研发机制、工作规划进行体制机制创新，对所有教学项目进行项目化运作。大家在内训期间结合自己部室的工作实际和个人的专业特长、兴趣爱好等进一步明确研究方向、提出研究课题、申报各类教研项目，尽早拿出项目成果。其四，要展开教学回访。教务部要在内训期间完成今年所有班次的教学情况分析、培训市场分析、班次类别分析、学员层次分析等研究工作，要拿出明年预约班次列表和整体教学安排。学院所有部室，特别是教务部和培训部的所有教学助理，要在内训期间开展多种形式的教学回访。要通过向培训方和学员发短信、发微信、发邮件、发电子贺卡等多种形式、方式进行教学反馈、教学回访，及时了解对方的培训需求、培训计划、培训预约情况，为明年的班次预约工作打好基础。

三是内训与队伍建设相结合。2017年，可以说是我们学院的教研提升年、队伍建设年、内涵发展年、质量提升年，学院在教研和师资队伍上将加大对人力、物力、财力的投入，进一步促进教师专业化成长。其一，要激励大家搞研发。大家要结合自身的学科性质提升专业素养、立足自身岗位苦练过硬内功，大家的工作不仅要体现在日常工作和现场讲解上，更要体现在理论文章的撰写上、科研课题的申报上、教材编写的积累上，要全员参与教学研究、素材积累、教材编写，我们在研发上将给予大力倾斜，搭建各种平台，激励大家结合红旗渠精神的时代价值，积极开展各种形式的教学研发工作，真正做到“精选题、勤思考、深挖掘、出成果”。其二，要鼓励大家上讲台。经过三年多的成长锻炼，我们很多优秀教学助理，特别是我们招聘的第一批研究生，经过自己对红旗渠精神的研究，对红旗渠事例的挖掘，已具有了从现场讲解员向专题课教师、理论研究者转变的基础能力。我们要进一步通过“名师

工作室”等师资培养机制,增强人才培养的造血功能,促进年轻教师转型提升,早上讲台,培养学院自身的教学队伍、研发队伍,破解发展瓶颈、化解发展难题。其三,要动员大家展才华。我们学院的各种体验课程、互动课程、激情课程的教学需要更多的年轻教师参与进来,我们在话剧的表演、音乐剧的打造、互动课的采访等方面将会给大家创造更多的机会,大家可以当主持人、可以当群众演员、可以单独表演,学院将会给大家创造更多的实现梦想的机会和舞台。说到这里,我再强调一年今年的春节表彰晚会的筹备工作。去年,在时间紧、任务重的情况下,我们在一周的时间里拿出了一台弘扬工作主旋律、展示职工风采的春节晚会,受到参加领导的高度评价。今年的表彰晚会,我们更要高度重视,提前谋划,要人人参与、个个表演。各部室要出特色节目,每个人要出精彩表演,要把晚会办成工作的总结会、才华的展示台、人才的发现地,在寓教于乐的同时,为明年相关课程的准备奠定基础。

四是内训与规范管理相结合。在规范化管理上,各部室要结合工作实际,进一步完善制度规范、建立健全工作机制,逐步形成学院行之有效的规章制度体系,为各项工作的顺利开展提供有力保障。在这一方面,每个部室都要结合学院工作,进行全局性思考,完善制度规范。比如,办公室如何对各项工作进行督导测评,教务部的常态化预约机制怎么建立,培训部的带班工作手册如何进一步规范,外联部如何进一步面向全国建立联络机制,后勤部服务水平如何进一步细化制度提升水平等等。大家要围绕这些制度、规范、机制认真思考,这里边有哪些是我们已经建立需要完善的,哪些是没有建立需要健全的,哪些是正在运行需要规范的。各部室要把建院以来所有的规章制度进行梳理、规范、提升,使学院办学做到有规可依、有章可循。

三、强化纪律,确保内训工作取得实实在在

效果

一要加强组织领导。本年度的内训主题突出、内容明确,同时时间紧,任务重,要求高。各部室要充分认识搞好这次内训工作的重要意义,切实加强领导,高标准、严要求、细安排、勤指导,周密安排,精心组织;真正做到“内训主题集中、参训人员集中、培训时间集中”,保质保量地完成内训任务。

二要严格纪律考核。在内训期间,学院全体教职工要严格纪律要求,全员到岗、全员培训,办公室要做好参与各项培训活动的考勤登记,并及时通报相关责任人;各分管领导和部室要严把时间节点,按时完成,按质完成,把各项工作任务责任到人、落实到位;要严格考核评比,量化成绩,教学助理星级考核、新人培训、后勤评比等,要细化要求、明确标准、严格考核、取得实效。

三要固化内训成果。本年度内训工作内容丰富、方式灵活,涵盖了学院相关工作的方方面面,是一次全员参与、集中提升的系统工程。在座的各位教职员是冬训的主体,也是提升的主体,大家的参与度和提升力关乎着内训的质量。大家要充分发挥自己的主观能动性,抓好每一个时间节点,抓住每一次提升机会,抓牢每一个学习成果,该记录的记录、该背诵的背诵、该总结的总结、该反思的反思,并做好相关材料的收集归档工作,务必抓实抓细、抓出成效,真正做到学有所成,学有所获。

同志们,党中央对干部培训工作高度重视,干部培训工作面临了崭新的发展形势,红旗渠干部学院迎来了新发展机遇。希望全院广大教职员抢抓机遇、锐意进取,紧紧围绕把学院建设成红旗渠精神的“研究中心、宣传中心、资料中心、培训中心”的目标,扎扎实实地做好各项工作,一心一意地推进事业全面发展,为不断提高学院干部培训工作水平做出新的更大的贡献!

周翔同志在 2017 年春节总结晚会上的致词



尊敬的各位领导、各位来宾、同志们、朋友们：

大家晚上好！

团圆庆佳节，和谐沐春风。值此新春佳节到来之际，我谨代表红旗渠干部学院领导班子，向一直以来关心支持红旗渠干部学院建设发展的各级领导、各级各部门、各单位，向辛勤耕耘在各个工作岗位上的教职员工，向默默支持学院工作的各位家属，以及到我院参加培训、并把红旗渠精神传播到祖国各地的学员们致以节日的祝福和衷心的感谢。

2016 年是红旗渠干部学院发展最快、收获最多、成效是大的一年。红旗渠干部学院在中组部、中央党校的亲切关怀和省委组织部的精心指导下，在安阳市委、市政府、市委组织部，林州市委、市政府的正确领导和大力支持下，抢抓发展机遇、汇聚八方力量、突出特色办学、加快发展步伐，在探索中不断前行，在实践中稳步提升。建院以来我们共举办各级各类培训班次 1200 余期，培训学员 7.3 万余人；2016 年共办班 570 期，培训学员 3 万余人，实现了培训层次、培训地域、培训领域的全覆盖，迈出了立足河南、面向全国、走向世界的新步伐。

2016 年更是学院硕果累累的一年，喜事连连的一年。这一年，我们迎来了中央政治局委员、中组部部长赵乐际同志莅临学院指导工作；

中组部 10 个局委到学院开展党性教育活动；中央党校第 7 期、第 8 期、第 9 期全国县委书记班近 500 名学员走进我们学院开展教学；杨贵老书记回到学院，与全省 150 余位县委书记座谈交流，共话红旗渠故事，诠释红旗渠精神历久弥新的永恒价值；学院成功举办了 3 期涉外培训班次，特别是 7 月份越南司局级党政干部考察团是我院独立承办的第一个涉外培训班次，其间学院的办学水平和外事接待能力经受了 7·19 特大洪灾等诸多不利因素的考验，圆满完成了培训任务，获得了中联部领导的充分肯定。这一年，学院全面从严治院、从严治教、从严治学，切实加强机关、文化建设和制度建设，先后荣获省市先进基层党组织；这一年，学院充分发挥培训资源优势，内引外联、搭桥牵线，使更多的人了解了河南、认识了安阳、结识了林州，学院日益成为宣传河南、展示安阳、推介林州的重要窗口，有力推动了当地经济发展；这一年，学院还参加中联部交流小组走进苏丹和阿尔及利亚进行了交流讲学，再一次推动红旗渠精神迈出国门，走向世界。

潮起海天阔，扬帆正当时。2017 年是全面深化改革向纵深推进的关键一年，也是我们学院的内涵发展年、教研提升年。我们将饱含激情，昂扬斗志，团结奋进，乘势而上，不断提升教学质量和管理水平，把学院建成红旗渠精神的研究中心、宣传中心、资料中心、培训中心，着力建设全国一流的具有特色的党性教育特色基地，实现干部培训的新突破，迎来学院跨越发展的新辉煌！同时，也期望各位领导、朋友们对红旗渠干部学院一如既往的给予支持和关爱。

最后，祝愿大家身体健康、阖家欢乐、工作顺利、万事如意！

内训活动

我院内训工作动员会召开后,学院各部室结合内训要求和特点,及时安排、迅速行动、扎实推进、力求实效。

办公室邀请国内、省内相关专家组织开展了语言表达能力、手机摄影技能等集中学习,并完成了各重点班次教学资料整理、《2016 我们的记忆》、《2016 年简报合订本》等 20 余本教学资料的汇编工作和学院各项制度、档案的归档工作。教务部对所有培训信息进行了分类整理,通过电话沟通、信件沟通、网络联系等多种方式开展教学回访,共电话联系培训方 700 余次,邮寄回访资料 100 余件,预约班次 100 余期,预约培训人数 1 万余人。培训部通过“老带新”、“一帮一”、“星级评定”等活动,先后开展 13 次各批次教学助理的沿途讲解、现场教学、催化点评等教学环节的综合考核,全面提升教学助理带班素养。教研部、外联部积极规划全年教学科研计划,对教学点评内容、新实践点打造、科研项目申报、特色教材研发等工作进行了系统安排。后勤部以训带练、以练带提,通过开展礼仪集中学习、岗位练兵比武、综合技能考核等全面提高职工素养、提升服务水平。

各部室内训活动的深入开展,完善了工作机制、提升了教师素养、固化了内训成果,为我院全年工作开展蓄积了力量、注入了活力、夯实了基础。
(办公室 元 涛)



新进教学助理培训



邮发教学回访资料



礼仪培训



车队司机考核



主题教室考核



县委书记班教学资料汇编



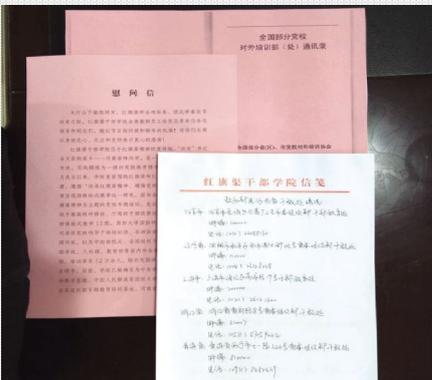
制作《2016 我们的记忆》图册



2016 年材料收集整理



开通“中国知网”



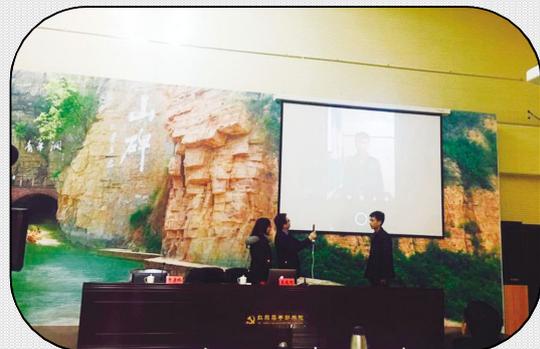
教务回访资料



教学资料汇编



语言表达能力培训



手机摄影技能培训

晚会掠影

灵猴辞旧岁,金鸡报春来。1月19日,我院2017春节总结晚会成功举办。晚会在喜庆、欢快的歌舞《张灯结彩》中拉开序幕,教务部的相声《三七三十一》、培训部的情景剧《我们的一天》、后勤部的礼仪展示《学院欢迎您》等节目点燃了激情、回顾了历程、见证了发展,将晚会推向了高潮。整台晚会主题突出、内容丰富、形式多样,对我院一年来的教学成绩进行了全面回顾总结,充分展示了教职员工昂扬向上的精神风貌,为我院2017年工作添加了动力、汇聚了力量。

(办公室 元涛)



舞蹈《张灯结彩》



礼仪展示《学院欢迎您》



小品《采访》



歌伴舞《走向新辉煌》



相声《三七三十一》



情景剧《我们的一天》



影子舞《家》



小合唱《奔跑》



现代舞《爱的牵手》



歌曲《爸爸妈妈,新年好》



文明创建

学院开展“欢乐过大年，志愿在身边”文明志愿活动

腊月二十九,为进一步弘扬“奉献,友爱,互助,进步”志愿精神,营造喜庆祥和的节日氛围,红旗渠干部学院青年志愿者们走进我市农村,开展主题为“欢乐过大年,志愿在身边”的志愿服务活动。代替不能回家的子女看望老人、孩子;为群众贴春联;参加群众节日活动,与群众共度传统佳节。

(办公室 李振华)



考察报告

为进一步学习全国先进党校、干部学院、党性教育基地在教学管理、课程研发、学科建设、师资培训、设施建设等方面的先进办学经验,进一步深化我院各项工作内涵式发展,我院先后组织4批40余人分别到辽宁、吉林、黑龙江、湖北、广西等省市的省(区)委党校、省(区)委直机关工委、干部培训院校进行教学回访和考察学习。系列考察学习和教学回访活动的开展,让我们进一步解放了思想、开阔了眼界、锻炼了队伍、提高了能力,更让我们了解了各地干部培训工作的政策、动态、需求,学习了各地在办学理念、课程打造、教学科研、教学设施等方面的先进经验和具体做法,为我院2017年实现培训开班常态化预约、计划性培训、特色化教学奠定了坚实基础。

赴焦裕禄干部学院学习考察报告



一、学习考察的主要收获

一是焦院形象令人深刻。从接站时焦院老师们统一的服装、统一的车辆,到学院随处可见的院徽,都突出了一个学院的门面和形象,可见焦裕禄干部学院对自身形象的宣传力度之大,令人深刻。

二是教学形式令人深刻。两天时间里,通过聆听专题讲座,参观焦裕禄纪念馆,参与张庄互动教学,感受黄河故道东坝头和焦桐的现场教学,印象深刻。专题讲座将焦裕禄的事迹和精神与中央要求结合的非常紧密,不但与时俱进,而且感同身受,尤其是吉炳伟书记亲自讲的《贯彻“四有”要求,践行三严三实,做焦裕禄式的县委书记》,更是结合自身从政经验,为全国180多

位县委书记传经送宝,形式鲜活,内容实在,学员反映甚是解渴;在互动教学上,请的嘉宾虽然年事已高,但是思路清晰、语言幽默,让人感觉并没有刻意设计,显得很自然,而且亲口还原当时自己与习近平总书记接触的真实故事也很吸引人,现场掌声一片,互动强烈;在听现场教学时,感触最深的就是讲解老师的专业性,据了解,焦院所招聘的老师基本上都是河南大学毕业的播音主持专业的学生,不但形象气质佳且专业性强,在渲染气氛、引导互动方面做的非常到位。

三是服务和细节令人深刻。这次考察主要是跟中央党校全国县委书记的班,从教学到食宿都是和县委书记班一个标准,不得不说在很多细节上我们印象非常深刻。教学车辆所贴的车贴,设计的很大并且印有焦院院徽,非常醒目;在每次外出教学前总有工作人员在车前举着手牌进行提示,同样手牌也非常醒目,学员可以快速很准确的找到自己所在车辆;专题讲座的提纲会提前发放,但不同的是提纲上印有学院二维码,扫描可得电子版的课件和提纲,这样温馨的设计不但可以方便想要课件学员而且也宣传了焦院,一举两得;在现场教学时,经常在

适当的情况下会有背景音乐,不但使现场讲解不再枯燥,而且还能渲染气氛将教学环节推向高潮,保证了教学效果,提高了教学质量;优质的食宿服务更是早有耳闻,两天下来感触很深,房间随处可见的温馨提示,学员食堂的合理布局,餐品种类的丰富多样,包括教职工餐厅都有借鉴之处。

二、学习考察的几点启示

1、从焦院的形象宣传力度来看,老师们的工装、车号贴上的院徽、课程大纲上的二维码等很多细节,潜移默化的影响着学员,提升学院的影响力。学习焦院应先从学院形象宣传学起。

2、从焦院教学形式上看,真正做到了全院围绕一线服务。从各部室各单位的配合协调到内容实在形式灵活的现场教学,都体现出一线教学的重要性。一线教学事关学院品牌影响力,如何进一步加强各部室为一线教学的服务能力,如何提



高现场教学的内涵和水平是我们的当务之急。

3、从焦院的服务细节上看,在对待学员方面,从接到学员开始到送走学员为止,服务是细致入微;在对待教职工方面,从食宿到办公场所都温馨如家,每个教工未来发展规划也很清晰。在这些服务和细节上值得借鉴。

此次考察意义深刻,我们进步的空间还很大,改变,从一点一滴开始。(培训部 张晨)

赴大别山、红安、金寨干部学院考察报告



一、学习收获

(一)领导高度重视,建设先进科学

1、高规格配置

从机构设置来看,三所学院规格配置都很高。大别山干部学院是信阳市委直属正处级全供事业单位,红安干部学院是湖北省委批准设立的副厅级全额拨款事业单位,金寨干部学院加挂中共六安市委党校金寨分校、六安市干部

教育学院、中共金寨县委党校等牌子,为正处级事业单位。充分体现了全国党校工作会议后,加强党员干部党性教育的重要性与紧迫性日益凸显,充分体现了各级党委、政府对干部学院建设的高度重视。

2、高质量建设

三所干部学院普遍投入资金大,建设速度快,建筑质量高,基本建设完成的好。大别山干部学院规划面积700亩,一期工程占地面积188亩已经完成。建筑面积约5.1万多平方米,总投资3亿多元。包括教学行政办公综合楼、学术报告厅、学员公寓楼、图书纪念综合馆、专家公寓、教职工公寓、餐饮中心等9幢建筑,设施先进、功能齐全。一期规模已与我院相当,二期建设正在进行。红安干部学院一期工程征地116.2亩,二期工程占地积195亩,总建筑面积18000平方

米,总投资超过3个亿。安徽金寨干部学院校园占地面积258亩,建筑面积近3.4万平方米,总投资1.4亿。红安干部学院和金寨干部学院的各项基本建设已经完成。三所学院的建设都是一次规划、分期实施,校园规划起点很高,基础设施建设布局合理、功能齐全、美观大方。除基本的教学、会议、住宿、餐饮外,体育、运动等功能一应俱全。特别是红安干部学院,室内体育场馆建设非常到位,篮球场、网球场、羽毛球场、乒乓球馆、台球馆等场馆建设经验值得我们学习借鉴。

3、高效率运转

三所学院在建设上基本都采用建管分离的模式,政府负责建设,学院负责使用和管理。学院对建设提出要求(需要建设什么,建成什么样子,具备什么功能),政府负责具体实施,最后交付学院使用,甚至包括教学实践点的打造。这种模式减轻了学院的负担,可以让学院集中精力挖掘教学资源,提高管理水平,提升培训能力,增强学院竞争力。另外,三所学院在餐饮、住宿管理上都采用社会化形式,以购买服务的方式运行。

4、园林化布局

各学院非常重视校园景观建设,校园景观生态化、园林化。三所学院由于地处大别山区,气候、水源、土壤条件比较优越,因此在道路景观建设上普遍注重水系的打造。另外植物品种门类也较多,且都有较大的乔木。大别山干部学院利用前面的河流,抽水上山,建成了循环水系,水面、瀑布、小溪顺山而下,与防洪相结合,还修建了休闲步道,为学员提供了休闲、思考、交流的场所。红安干部学院利用低洼地带形成水面,收集园区内的雨水、污水,对雨水进行净化后循环上山形成水系,兼具灌溉功能。金寨干部学院在校园内布置了水面长廊,小桥流水颇具江南风情。

(二)管理精细严格,员工爱岗敬业

1、管理精细化



大别山干部学院在教学、服务工作中特别注重细节,既提升学员满意度,又实现全方位管理。例如:学院工作人员统一佩戴院徽,展示学院形象。现场讲解前要求学员整理队列,增强听讲的纪律性、严肃性,提升教学仪式感;讲解时播放背景音乐,营造浓厚的教学情境。创建学员档案、学员微信群,充分挖掘校友资源。包房内每道菜盘上贴有厨师姓名,方便及时考核测评。客房内每日更新天气、温度相关温馨提示,体现人文关怀。电视、电脑开机时出现“大别山干部学院”画面,彰显学院自信。房间书籍上贴有“此书仅供阅读,请勿带离学院”字样(湖北红安干部学院还对图书进行编目、标上数字序号),处处体现科学管理。

2、办公信息化

大别山干部学院信息化建设投资450万元,包括硬件建设和软件建设。软件分为教学管理系统和OA系统。教学管理系统的使用贯穿整个教学过程,带班老师借助该系统进行学员信息注册。OA系统包括门岗系统、考勤系统、信息发布系统等,开通使用后可通过手机实现资源共享,大幅度提高工作效率。学员通过房间电脑即可使用“大别山干部学院电子图书馆”,还可以使用学院购买的“中国知网”数字出版平台账户,查询或下载期刊、论文、报纸、图书等多种类型的文献,实现信息化办公、学习。

3、工作效率化

大别山干部学院的同志工作责任心强,工作效率高。如后勤部的胡秦波副部长对分管的工作如数家珍,一草一木一个灯泡都了如指掌。

一人负责 9 项工作：信息化、声光电、安全生产、后勤管理、水电气、办公设备、政府采购、视频制作、技能培训。还经常 5:30 就赶到学院，忙到 23:00 还没有离开。又如，培训部带班老师实行“项目经理制”，“一专多能”，高效运转，既负责讲解，又承担接待、联络工作。教务部课程定下来后，带班老师职责包括：联系培训方、填报信息、沟通需求、反馈后勤、组织教学、现场讲解、编制学员手册、学员测评、联系照相、确认费用及后续工作。并且带班老师工作繁忙，经常需要加班工作。

（三）坚持特色办学，实施创新发展

1、特色的科研管理

湖北红安干部学院在科研管理上，实行“三个并重”：一是在科研力量上，实行校内与校外并重；二是在科研立项上，实行工作研究与理论探讨并重；三是在科研方向上，实行应用研究与基础研究并重。注重“三个转化”：一是将课程课题化，就是以课程的开发为科研的主攻方向和内容，成为课题立项的重要依据，即教学出题目，科研做文章。如“夜宿农户”课程开发，就是依照课题研究的方式来进行的，不断在实践探索中研究和完善。二是将课题课程化，就是把研究的课题项目及其成果转化为课程内容，直接或间接为教学所用，即成果进课堂。如研究课题“鄂豫皖苏区红军的创建与去向追踪”，已转化为课程教学专题。三是教材多样化。学院教材包括以下三类：一类是传统的纸质教材，一类是影像教材，一类是音乐教材。

2、丰硕的教研成果

大别山干部学院实现了课程建设成体系、有特色。课程开发与建设方面，目前开发了 10 大门类近 100 门课程的体系；教材开发建设方面，分为主干教材、辅助教材、音像教材等大三门类，已经正式由出版社出版；科研课题和项目的开发管理方面，省级课题研究有大突破。采取开放的课题研究体制，跟院外的专家开展合作，如华中师范大学、省委党校的教师。编辑的《大

别山干部学院学报》为省内连续刊物，由教研部负责策划、组稿、印发，提供了一个大别山革命史研究的平台。成立了大别山精神研究中心，有三个编制，是正科级单位。建设了大别山革命历史专题图书馆，收藏图书 2 万册，围绕大别山区域史、地方志，电子书库、电子借阅系统已经做好。计划明年纪念千里跃进 70 周年时建成并开放千里跃进纪念馆。

3、创新的教学体系

红安干部学院坚持创新发展，以新应新，不断创新特色鲜明的教学体系。（1）教学内容紧扣时代主题。把党性的历史继承性和现实具体性有机地统一起来，强化党性教育的时代性。既讲



革命史也讲精神内涵，既讲人物也讲传统，既讲历史也结合现实。（2）教学形式紧扣培训需求。一是以满足培训需求为原则，根据不同班次、学制及培训目的，针对不同层次、不同年龄、不同领域、岗位党员干部的不同特点，采取不同教学形式，提出不同教学要求，形成了党性教育总体目标一致，教学内容和方式方法各有侧重，课程模块组合灵活机动的教学体系。二是有机融合课堂教学、现场体验、社会实践、校园文化等教学组织形式，形成立体式、多角度的教学链条和以现场教学为主体的教学特色。三是紧密结合社会现实和干部思想实际，坚持先进典型示范教育与反面典型警示教育相结合、党性分析与组织生活相结合、教学引导与研讨互动相结合，强化践行“三严三实”“两学一做”等要求，推动学员自觉打扫政治灰尘、净化思想灵魂。



(3)教学方式方法紧扣教学效果。一是在综合运用讲授式、体验式、情境式等教学方式的基础上,探索运用双讲式、案例式等教学方法,更多运用红色故事会、英模人物访谈、红色艺术熏陶等学员喜闻乐见的教学方式,把强有力的理论灌输和启发式的情感传输有机结合起来,着力增强教学吸引力感染力。二是强化问题导向、实践导向,进一步探索了分段式学习、研讨式学习、行动学习等方法。

二、对照反思

(一)多措并举加快基建提升:

1、聘请国内顶尖的规划设计团队,绘就学院发展的总体蓝图。包括建筑、道路、景观小品、水系等。2、发挥学院原有筹建指挥部职能,逐步实现学院的总体规划目标。3、争取政府更多的建设资金支持,学院参与,高标准建设。4、尽快完成谷文昌纪念馆及教学基地建设。5、加快推进学院大礼堂、档案馆、住宅楼、涉外宾馆的规划设计及建设。

(二)抢抓机遇加强信息化建设

1、进行校园网站完善以及一卡通系统、视频录播系统、综合管理服务系统等项目建设,学院信息化建设迈出第一步。2、进一步建立教职工和学员使用的信息化业务系统,集协同办公、教学管理、学员管理、科研管理、资产管理、人事管理、辅助决策、短信平台、在线学习等功能模块于一体,优化、规范工作流程,提高无纸化办公水平和工作效率。利用该系统和校园内部的无线网络,学员在课后使用手机,就可以对所听的课程进行评价,使得教学评估更加及时便捷,效果更加客观、准确。

(三)内外结合加快课程研发

1、把弘扬红旗渠精神等中国精神财富作为重要使命。深入挖掘红旗渠精神内涵及时代价值,继续开发红旗渠精神系列理论专题课。2、把旧址旧居、纪念馆等作为生动课堂。突出安阳特色,围绕红色基因,在安阳范围内乃至周边地区拓展开新的现场教学点。3、把修渠劳模和先进典型作为学习榜样。通过组织现场教学和开发专题课程,挖掘蕴含在他们身上的理想信念坚定执着、宗旨观念牢固、担当精神强烈等优秀品质,为学员树立学习榜样。4、把红色文献、红色艺术、红色诗文等作为鲜活教材。在着力编辑出版学院讲义教材、现场教学教材的同时,根据课程需要开发文献类、资料类辅助教材,增加口述历史等影像类教材,吸纳更多优秀剧目进课堂。

(教务部 李浩)

赴贵州省组织人事干部学院 和遵义干部学院考察报告

赴贵州省考察当地干部培训工作,让我们充分体验了贵州省丰富的党性教育教学资源,提升了思想境界,学习了先进模式,明确了差距不足,解答了疑问困惑。

一、基本情况

中共贵州省委组织部组织人事干部学院于2012年6月在原中共贵州省委组织部培训中心的基础上挂牌成立,是中共贵州省委组织部直属



正县级事业单位。主要职责是负责全省组织系统领导干部教育培训工作；开展组织工作调查研究；指导全省组工干部教育培训有关工作；开展课题研究；开展与国内外有关方面的合作培训与交流；完成省委组织部交办的其他工作。

2010年12月,中共贵州省委决定成立遵义干部学院,挂牌于中共遵义市委党校。2012年国发2号文件明确“支持建设遵义干部学院”。2013年9月,新校区在遵义市东城的新蒲开发区开工建设,2015年3月竣工使用,5月整体搬迁入驻,以遵义市委党校、遵义干部学院、遵义市行政学院、遵义市社会主义学院为主体架构的“一校三院”、“几块牌子、一套人马”的工作格局以全新的面貌精彩呈现。

遵义干部学院办学特色日益彰显,依托遵义会议、四渡赤水等磅礴厚重的红色底蕴,结合遵



义近年来改革发展的新变化,以党性教育、国情认知、作风养成和能力培养为重点,学院逐步成为一所党员干部开展革命传统教育、理想信念教育的特色院校。

遵义干部学院的建设发展得到了党中央、国务院的亲切关怀,得到了中组部、国家发改委、财政部等国家部委的大力支持,中国浦东干部学院、中国井冈山干部学院、中国延安干部学院等单位以及省委、市委的领导先后到学院现场调研指导工作。

二、考察收获

一是贵州省内党性教育资源丰富。贵州省作为我国西南重镇,将革命历史、传统文化、民族风情、绿色资源、现代发展糅合在一起,多维



度、多角度、多空间的展现了贵州省的过去、现在和未来。既有反映革命战争时期卓绝抗争的息烽集中营、红军山烈士陵园、红军医院、女红军纪念馆、遵义会议会址、苟坝会议会址、四渡赤水纪念馆等现场教学,又有贵阳市城乡规划馆、贵阳大数据应用展示中心、花茂村、国酒文化城等实地考察,使我们充分感受到贵州省发展的无穷潜力。将课程安排与当下发展紧密结合。

二是“以学员为主体”的课程设计。将干部培训与工作难点重点紧密结合,将课程设计与学员特点紧密结合。根据学员年龄差异确定各类课程比重,根据学员岗位不同安排不同教学线路,根据学员需求不同,设置不同教学主题。贵州省委组织部组织人事干部学院举办了中瑞合作、新农村建设等专题班次。

三是以“微尘理念”服务教学过程。在教学

服务保障上, 贵州组干学院利用有限的办公办学环境, 合理切割各职能区域, 牺牲部分办公条件保障学员教学。遵义干部学院在教室中全部配套安装视频直播系统, 直饮水系统等保障课堂教学

三、考察效果

贵州一行启发了思想, 拓展了视野, 开阔了胸襟。双方一致表示, 要加强交流联动, 特别是在办学办班、教学科研上互帮互助, 共同提升, 为党性教育事业作出新的贡献。

(办公室 张晶晶)

赴东北三省考察学习报告

一、总体情况

这次考察学习旨在提升学院在东北三省的影响力, 促进与东北三省有关单位的交流合作, 学习借鉴东北三省在党性教育方面好的做法和经验, 为推动学院实现良性发展提供保证和动力。考察学习期间, 考察组一行克服了低温至-19度的严寒和中雪的考验, 通过走访、座谈、观摩等形式, 较为全面地了解了东北三省开展干部教育培训和党性教育的现状, 学习交流了开展党性教育现场教学的经验和做法, 顺利地完成了考察学习任务, 基本达到了预期效果。总体看, 这次考察学习有几个特点:

一是准备充分。在考察组人员的选择上, 涵盖了办公室、教务部、培训部、后勤保障部等部门, 既有院领导, 又有中层干部, 还有普通教职员工, 同时, 林州市委组织部副部长侯玉斌等3名同志一同参加, 应该说代表了学院的方方面面。这些同志都是工作中的骨干, 业务熟, 责任心强。出发前, 考察组与东三省相关单位进行了充分沟通, 明确了此行的目的和有关需求, 得到了对方的大力支持。考察组内部进行了分工, 并对整个行程进行了设计, 既保证了行程的科学合理, 又提高了工作效率。

二是行程紧凑充实。本次学习考察于11月27日(周日)中午出发, 12月8日(周四)下午安全返回学院, 往返共12天时间。考察期间, 先后



到东北三省五个地市开展活动, 行程近4000公里。整个活动为两个阶段:

第一阶段是赴东三省考察学习和推介宣传。由副院长刘建勇带队, 学院一行5人, 于11月28日至12月3日, 先后到辽宁、吉林、黑龙江三省省会城市沈阳、长春、哈尔滨, 通过走访、座谈等形式, 与所在省份省委组织部、省委党校、省直机关工委和省会城市市委组织部、市委党校等单位相关业务部门开展交流, 进行推介宣传, 同时, 还实地观摩了九·一八历史博物馆、东北抗联史实陈列馆、侵华日军第731部队罪证陈列馆、吉林省委党校廉政教育主题展馆和长春市委党校党性教育主题展馆等党性教育现场教学点。

第二阶段是赴大庆干部学院培训学习。12月4日, 考察组与林州市委组织部3名同志和学院4名教学助理汇合, 12月5日-7日, 到黑



龙江大庆干部学院进行为期3天的现场教学活动。期间,观摩了铁人纪念馆、石油馆、大庆市博物馆、油田历史陈列馆等现场教学实践点,参观了大庆干部学院的办公楼、学员公寓、文体中心、餐饮中心等教学设施,并与学院相关部门进行了座谈交流。学习结束后,12月7日返程。可以说,整个行程安排紧凑,内容充实,科学合理。

三是效果较好。这是学习考察既是一次学习提升之行,又是一次精神升华之行。出发之初,就要求每位同志明确目的、合理分工、严守纪律、认真学习,要以两个身份去完成这次考察学习,既是学员,又是同行,既要接受好党性教育和锻炼,又要学习借鉴好经验和做法,做好宣传推介。每到一地,每位同志都是认真听仔细看,录音拍照全不放过;白天观摩学习,晚上思考讨论。通过学习考察,大家感触深、震动大,收获多,看到了差距,明确了目标,坚定了信心,为今后更好地工作打下了坚实的基础。

二、感受和体会

通过学习考察,大家形成了这样几个方面的感受和体会。

(一)当地党性教育资源丰富。通过考察,我们认为东北三省党性教育资源非常丰富,其中,东北抗联精神、大庆精神、铁人精神、北大荒精神、雷锋精神、毛丰美精神等是不同历史时期、不同领域的精神代表,内涵丰富,现实意义强烈。特别是抗联精神,作为中国共产党领导的东北抗联在抗日战争中表现出来的精神风貌和思

想品格,是伟大抗战精神的具体体现,受到了习近平总书记的充分肯定。但从目前东北三省党性教育培训开展情况看,无论在精神挖掘方面,还是在党性基地建设和作用发挥方面,都还有很大的提升和拓展空间。比如抗联精神,东北三省对抗联精神进行了一定的研究和挖掘,不少地方建有较高层次的陈列馆、纪念馆等展馆,但存在布局较为分散、内容交叉重复、主题不突出等问题,以抗联精神为主题的党性教育主要还是以展馆讲解的形式进行,没有形成自己鲜明的特色和品牌。黑龙江大庆干部学院是以大庆精神为主题的党性教育基地,目前,现场教学主要依托的铁人纪念馆、石油纪念馆等场馆的管理由大庆石油管理局负责,讲解由馆内讲解员承担。因此,在讲解内容、教学安排等方面缺乏自主权,现场教学效果不够理想。目前,东北三省相关部门已经认识到党性教育基地开发、建设的重要性和紧迫性,吉林省委组织部正在打造以“一核三线”为主要内容的抗联精神党性教育品牌,沈阳则将东北抗联精神教育纳入党员干部培训内容。

(二)党校主阵地作用发挥良好。通过考察,我们感觉到,目前,东北三省各级党校能够按照中央有关精神和全国党校工作会议要求,充分发挥党校主阵地作用,把理论教学和党性教育作为党校培训的主业主课,改进教学方法,丰富教学形式,取得了良好效果。比如长春市委党校,在理论课堂、互动研讨等传统教学模式的基础上,把党性分析、情景模拟、党史情景剧、网络微课堂等模式引入教学,深受学员好评。该校打造的自编自导自演的党史情景剧“遵义会议的历史抉择”,情景再现了当年遵义会议召开的场景,演员全部是由市委党校教师出演,时长半个小时。网络微课堂是由吉林省委党校、省委党史研究室、吉林广播电视大学和长春市委党校共同筹办开通的一个微信订阅号平台,开设了重要言论、吉政要闻、两学一做等7个栏目,截至目前有3万

多党员干部关注，在吉林实现了全省科级以上领导干部全覆盖。大庆市委党校在师资选择上突出高层次、实用性，一方面邀请国家级专家学者定期莅临授课，另一方面加大了大庆市领导干部上讲台力度，取得了良好效果。

(三)硬件软件投入大标准高。在硬件投入方面，长春市委党校新校区2013年建成投入使用，获得了“沈、哈、长三市优质工程金奖”。新校区占地面积近10万平方米，一期建筑面积6.4万平方米，可同时容纳1000名学员食宿、3000名学员培训，成为集现代化培训、国际化会议为一体的，多功能、大规模的培训实训基地，硬件设施和信息化水平位居同级城市党校前列。大庆干部学院于2011年建成投入使用，建设之初就瞄准国家级干部学院水平来规划、建设，投入大、标准高、功能强，校区占地面积近24万平方米，建筑面积8.45万平方米，可同时容纳1600名学员培训。大庆干部学院现场教学点铁人纪念馆、石油馆等场馆无论从设计、建设、管理看，还是从讲解员的形象、讲解、素质看，都不亚于国家级场馆的水平。在服务管理上，同样体现出了高标准，让学员时刻能感受到人性化的服务。大庆干部学院安排专人搬运行李、操作电梯，晚上回到房间后，闹钟、矿泉水、水杯均会整齐地摆放在床头柜上便于手拿的位置，卫生间里地巾、沐浴露、洗发水摆放在明显的位置，服务细致入微。

(四)东北三省培训市场潜力较大。从了解的情况看，辽宁、吉林、黑龙江三省对党员干部的党性教育培训主要依托当地党校和当地的一些党性资源来开展，利用省外优质资源开展党性教育的占比较低。比如，辽宁省委党校近两年来只安排市厅级干部培训班和中青班在距离较近的李大钊干部学院开展党性教育现场教学，吉林省委党校主体班现场教学以本省内为主，黑龙江则主要依托大庆干部学院进行。从座谈的情况看，大多数单位对红旗渠和红旗渠精神

有一定的了解，知道河南“三学院三基地”的一些发展情况，但只有长春市委党校曾通过安阳市党校组织过两期主体班学员来过红旗渠，其他基本上没有来过或没有给予足够的关注。其主要原因我们认为：一是中央“八项”规定后，当地对赴省外开展体验式教学做出了一定的限制；二是地域原因，交通不够便利；三是培训经费保障不足；四是对红旗渠及学院了解不多。这对于学院，既是挑战，更是机遇。通过精心设计课程、合理安排行程、适当照顾费用等措施，东



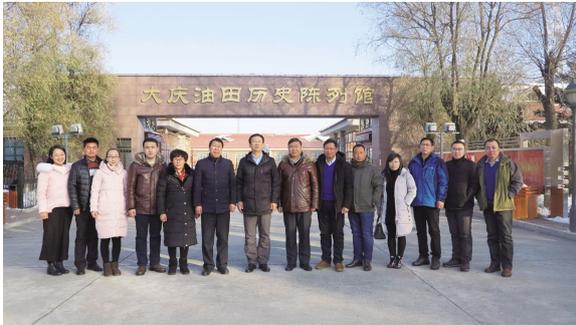
北三省的培训市场一定会实现突破。

三、几点建议

(一)多措并举，进一步巩固和扩大培训覆盖面。从目前学院培训的学员来源和结构看，虽然实现了除香港地区以外全国省、自治区、直辖市全覆盖，但各地分布很不平衡，来自北京、上海、广东、内蒙、陕西、宁夏、广西等部分省市自治区的学员较为集中，而像云南、贵州、江西、福建、湖北、河北、东三省等多数省份成建制的培训班学员很少，且层次较低。比如辽宁只有调兵山市的两期学员，吉林只有全省政协系统一个培训班，黑龙江也只有烟草系统的一个培训班。通过这次推介，相关单位对红旗渠精神和学院办学效果有了一个较为全面的了解，为其开展党性教育现场教学提供了新的选择。大家纷纷表示下一步要加强与红旗渠干部学院的交流与合作，适时选派主体班次来我院培训。下一步，我们要继续坚持以走访推介拓展覆盖面，增进了解，建立合作；以提高培训水平巩固覆盖面，吸引“回头客”，建立好口碑；以健全回访联络机制强化

覆盖面,突出重点,实现双赢,从而不断扩大学员来源,优化学员结构,逐步消灭培训空白点,进一步提升学院的影响力。

(二)拉高标杆,进一步提升规划建设管理水平。在东北三省考察学习中,考察组一行最为



震动的是在很多方面都能感受到当地运作的大手笔,与原有想像差距非常大:在校园规划建设上体现的是高起点,大投入;在校园的管理服务上体现的是高质量、争一流;在现场教学点的建设上体现的是高水平、国家级。鉴于改建和投入不足等多方面原因,我院建设不是一次性到位,四年来改造一直在进行,虽然体现了用红旗渠精神建设红旗渠干部学院,节约了一部分资金,但从实际效果来看,确实有一些方面与先进院校相比存在不小的差距,在建设标准上、教学功能上、接待能力上都难以完全满足教学的需求。近两年,学院将进行东部山体整体建设,还要对林州职教中心近7万平方米建筑进行改造升级,建设改造任务依然很重。下一步,建议邀请国家

级设计团队对学院的整体建设改造进行高层次顶层设计,分步推进,在体现特色、增加功能、提升档次上下功夫,力争保持在全国同类干部院校中的先进地位。

(三)创新理念,进一步加强科研师资建设。与兄弟省份红色资源开发、党性培训基地建设和利用相比,红旗渠和红旗渠精神既是一座当之无愧的“精神富矿”,更是亟待深度挖掘、充分利用的培训熔炉。在学院快速发展的同时,一些亟待解决的问题也在不断暴露:对科研重视不够、投入不足、支持不多,没有确立科研的核心地位,没有形成人人关心科研、人人参与科研的浓厚氛围;师资的引进、培养、使用,特别是高层次人才引进和储备,还没有形成符合学院发展的长效机制。这些问题的存在,已经成为制约学院实现跨越式发展的瓶颈。下一步,建议学院在持续抓好日常培训和硬件建设的同时,把科研和师资队伍建设放在更加重要的位置,打破常规,突出重点,内部挖潜,引才借智,努力实现新突破,取得新成效。要确定年度重大科研课题和项目开发计划,通过外部邀标、内部竞标等形式,集中解决课程开发滞后等问题;以项目制为抓手,在人财物上给予重点倾斜,形成导向,营造氛围;充分发挥专家作用,拜师学艺,做好“传帮带”;建立人才引进、培养、使用长效机制,稳定队伍,提升素质。 (办公室 秦小超)

赴广西区直机关工委、区委党校、 百色干部学院考察报告

一、感受深

1、对学院赞赏有加。所到的几个回访单位,对我们学院赞不绝口;特色课程设置到位,服务管理协调到位,艰苦奋斗挖掘到位。带队领导能够随口说出郝晓风、申义凯教学助理的名字,甚至还记得任国云司机师傅。社会主义学院的带

队领导甚至说学员们在过节假日时还会给郭子玉老师发个祝福的短信。这些充分说明了我们的教学助理和司机师傅服务细致周到,给培训方、学员留下了深刻的印象。

2、红旗渠元素多。回访的几个单位,都或多或少有我们的红旗渠元素。



(1)学员板报。广西区委党校有三块学员板报,其中两块涉及红旗渠干部学院,并且有一块可以说是整版介绍在红旗渠干部学院培训学习的情况。有在学院大厅全体学员和刘院长合影的照片,有上室内理论课的照片,有在现场教学点聆听讲解老师讲解的照片,有在讨论室分组讨论的照片等。

(2)学员感悟。据几个单位的领导说,培训学习回来后,带班老师、学员汇报在红旗渠干部学院学习情况时,都是热泪盈眶甚至泣不成声。他们认为杨贵书记和红旗渠精神将给他们带来无穷的工作动力,有学员说“了解了红旗渠和红旗渠精神,回到广西的工作岗位就没有什么叫做‘困难’了”。

(3)学员文章。好多学员在学员论坛上发表了关于在红旗渠干部学院培训学习的文章,他们表示要把红旗渠精神带到今后的工作中去。

3、热情接待。几个回访点都是由副校长组织并参加座谈会。唐秀玲副校长带领我们参观了区委党校里的各个文体场馆,并把我们送到了百色干部学院。百色干部学院的翁洁副院长带领我们参观了百色干部学院几个现场教学点,并亲自为我们讲解了百色纪念馆。

4、前景广阔。广西区委党校每年都会有三、四十个主体班,各市委党校的主体班也有五、六十个。另外刚通了一列高铁,从安阳可以直通广西最南部的北海。更重要的是我们的红旗渠精神早已深入人心,可以说能到红旗渠干部学院学习是他们向往已久的事了。广西将会成为我们的一个很重要的培训方市场。

二、收获大

1、诚意深:区委党校副校长、百色干部学院常务副院长唐秀玲表示,今后一个月以上的中青班凡是出省学习就到红旗渠干部学院,区委党校公务员培训处副处长李勋才表示,今年下半年安排一期300人左右的卫生系统班次到红旗渠干部学院培训学习;区直机关工委党校常务副校长表示2017年2个厅局级、6个县处级主体班到红旗渠干部学院学习;区直机关工委组织部长表示2017年机关党委到红旗渠干部学院学习,保证至少4个厅局级班;社会主义学院副院长邓路遥表示17年至少安排2个主体班到红旗渠干部学院学习。

2、建议好

(1)增强时代性。区直机关工委委员、副巡视员王德美提出,红旗渠精神与当下的“两学一做”要紧密结合起来。

(2)分类、分层次培训。区直机关组织部长王芳提出要分类、分层次培训,南方的培训班要多加肉菜类,为厅局级学员设置雅间或屏风区,让他们有单独交流的空间。

(3)课程内容不够丰富,各教学点有重复现象。

(4)结合培训对象设计课程。

(5)多增加点文体活动。

(6)建立长效合作机制。百色干部学院副院长翁洁表示两所学院要定期互访,甚至可以安排学院的中层或骨干教师到对方学院挂职学习。

三、眼界开

1、广西区委党校软硬件设施好。校园内绿树成荫、花团锦簇,楼阁亭宇布局合理,人文自然和



谐生趣。健身馆、图书馆一应俱全。健身馆分室内室外,有乒乓球、篮球、羽毛球、壁球、网球、桌球室,有射箭场、游泳馆、舞蹈室;图书馆分政治学堂、党建学堂、公管书苑、文史苑、哲学苑、经典学堂等。开设了校园“一卡通”、校园“一号通”,建立了校(院)网络电视台,构建了档案数字化、智能信息发布系统,建立了OA自动化办公系统,实现了精细化服务、无纸化办公。

2、广西社会主义学院课程丰富,管理精细。该院每年开设的理论课程达100多门,每个专家教师都能上十几门课;设置了电子档案跟踪制度,对培训的学员尤其是中青班学员了如指掌,包括他们的换岗、晋升情况,并且定期对他们回访。

3、百色干部学院发展迅猛。百色干部学院正在建设,但它将是干部学院的后起之秀。

(1)领导重视。投资7-9亿,占地660多亩,还有1200多亩的湖泊。区委书记主抓该项目,亲自为学院的场馆、水域、配套路命名,其他常委也多次亲临现场指导工作。开国将军的后人们非常支持该院的建设,邓小平同志的孙子曾在百色的平果县挂职锻炼。

(2)规格高。区委常委组织部长任院长,区党校副校长任学院常务副院长,其他领导多由区党校和百色市委党校的领导兼任。目标:建“一流干部学院”;定位:“立足百色,服务广西,面向全国,对接东盟”。

(3)环境美。学院依山而建,掩映于一片苍翠红艳之中,学院的左边右江静静地流淌着,前面是1200多亩碧波荡漾的湖泊。站在学院就仿佛置身在蓝天、绿树、红花、碧水之中。

(4)区位优。位于革命老区百色市,紧靠右江,地接南宁,毗邻东盟。每年,南宁市都举办中国-东盟博览会,一大批东盟政要、商界精英都要集聚那里,这为他们推介百色干部学院提供了便利。

四、触动深

有学习就会有收获,有收获就会有触动。今后我院还有待改进或提升的方面:

(一)教务方面

1、打造新的教学点。3-5天的课程已经远远不能满足培训学习的需要,好多班次就是要外出学习1-2周的。

2、课程设置更合理化。尽量避免再来或多次来学习的人重复上课,让每次来学习的人都能感到耳目一新。

3、打造新的理论课。要增强红旗渠的时代精神,让红旗渠精神与“两学一做”紧密协调起来。

(二)培训方面

1、灵活掌握讲解词。教学助理要能分类、分



层次为不同的学员讲述教学点。

2、注重细节。逢年过节教学助理要主动给曾经来培训过的学员发个问候祝福的短信。

3、提升教学助理的业务水平。教学助理的讲解还不能完全满足日益增长的培训班次的需要,教学助理的业务水平有待提升。

(三)后勤方面

1、分类分层次准备餐饮。不同级别不同区域的学员要区别对待。级别低的有大众餐,级别高的要有精品餐。

2、准备雅间或屏风隔离间。尽量让级别高的领导能单独就餐,给他们相对自由的空间。

3、提升服务员服务水平。待人接物要有礼有节,服务要上水平、上档次。

(培训部 郝树鹏)

学习心得

2016年,为进一步提升教师师资素养,促进青年教师快速成长,我院与中组部全国组织干部学院建立了长期师资培养机制,分3批选派7名教师赴中组部干部学院进行了3-5个月的跟班学习。选派教师通过拜师学经验、排班学流程、跟班学管理等方式学到了经验、提升了素质、获得了成长。他们以吃苦的精神、认真的态度、过硬的作风,获得了中组部全国组织干部学院领导、教师的一致好评。挂职学习活动的开展,为我院师资素养提升搭建了平台,让我们学到了国家级干部培训院校的先进理念、办学经验、管理方法,进一步锤炼了作风、提升了能力、锻炼了队伍。

深学习 强作风 明方向

教务部 王朝



一、组干学院院风学风让我们深受感染

首先是理论学习情况,跟班学习人员都很珍惜到课堂听课的学习机会,或者通过内网学习音像教学,这也是我们进行理论学习的主要途径。我们有机会聆听了学院治平同志的《带头学好党章》课程、中央党校孟鑫同志的《深入学习和践行党章,坚定理想信念》、施芝鸿同志《深入解读2016版习近平总书记系列重要讲话读本和“七一”重要讲话》、《学习十八届六中全会精神》,学院《古田会议》案例教学,以及针对不

同性质的培训,邀请到的部里领导、各领域知名专家的精彩讲座,他们学识渊博,见解独到。从宏观形势,到具体案例,可以说每一次都是一场思想与激情的盛宴,其中蕴藏的思想内涵、工作方法和人生智慧,将在以后的工作中给我们提供持久的滋养。

其次是学院领导对跟班学习人员的帮助和指导。初到学院,从办公室周到的接待安排,王国富同志与我们平易近人的谈话,进行学院情况和工作职责的介绍,让初来乍到的我们少了很多忐忑与不安,我们感到的是管理上的到位,和组织的温暖。还记得有天下午彭院长抽出宝贵的工作时间在案例教学上对我做了20分钟左右的指导交流,并结合两所学院工作特点,给出了两条针对红旗渠干部学院建设性的建议,思路新颖,立意深远,这次指导学习对我触动极大,也让我感觉到今后要抓紧学习的紧迫感以及沉甸甸的责任,这次交流让我感觉到干部教

育培训工作，不仅仅是日常工作的办班接班，更要沉下心来去思考，深入挖掘开发培训课程内容，以及课程之间的内在联系，真正让学员学有所获，对于我们自己，也是一种工作历练、思想历练和能力历练，将来遇到和领导专家座谈交流的机会，工作是不是用心几句话就能发现。

最后，还有组干学院同志们繁忙的工作之余不忘充电的精神也让我很受感动。在工作之余，我发现很多同志都非常注重自我提高，除了日常看报、学领导讲话和政策文件，涉及面还有政治、哲学、英语、管理等等，刚开始我还有疑问为什么下班了不回家休息呢，一位同志的回答着实感动了我们“白天太忙了，没有时间学习；晚上有时间，要抓紧时间学习。”良好的学习氛围让我们也加入其中，这种无声地宣传影响给了我们很大的正能量。这让我想起了一个锯木头的故事，有个木匠在锯木头，锯钝了，他经常得加班加点锯木头，有个人提醒他你的锯钝了磨一下吧，他说“我还有一大堆木头没锯，没时间磨啊”，那个人问他那你啥时候去磨锯呢？他说“等我把这些木头锯完了再去磨吧”。咱们组干学院同志课余充电的学习状态就做到了磨刀不误砍柴工，这种边工作边学习边思考的做法非常值得我们学习。

二、组干学院工作作风令我们敬佩不已

日常工作中，组干学院同志精益求精的精神令我深受鼓舞。我参与了办公室的一个材料起草，其中对材料整体、各段、各句甚至到逐字的推敲，修改，推翻，反复再修改，有些工作在我看来已经够好了，但组干学院“安专迷”的工作精神让我深受感动。另外我参加了培训部的第2期县委组织部任职培训班、对外合作部的提高做好基层党建工作水平专题培训班、和现在第2期提高文稿写作水平和调查研究能力专题培训班等项目，大都是300人左右的培训，从前期设计课程

安排，请哪位老师，讲什么内容，什么课在前什么课在后，都是需要探讨很久，可以说不同性质的班都有着很强的针对性和创新点。报名工作后期，怎么分班分组，怎么确定班委，也是兼顾年龄、性别、民族、职级职务、工作经验等多方面进行探讨确定，很有讲究。在手册校对上，项目组负责人卢刚、王凯经常加班加点，带领我们在会议室大屏幕上一个人念纸质版手册，其他人盯着大屏幕校对，在内容、格式、缩进、标点符号、字符间距等各方面进行流水线式排查，力求手册完美。在办班期和准备期，为做好培训工作哪位主任和处长的办公室晚上10点前熄过灯？对待事情认真负责、精益求精的态度，还需要这些同志讲给我们听吗？另外学院会议，项目组会议、活动策划头脑风暴等等，这些会议的参与，也让我收获颇多。很多同志的交流，我联系自身实际都有很多感慨，对帮助我改进自己的工作方式、工作方法有很大启发，今后工作中要学习同志们难活不惧，有事向前站的作风！

三、组干学院跟班学习让我明确了方向

通过在组干学院的跟班学习，我深深爱上了这个工作，知道了职责的神圣和伟大。红旗渠干部学院作为一所年轻的学院，我更加明确了学院重要性，希望红旗渠干部学院在组干学院的指导和帮助下做得更好，回去以后，把在组干学院学到的运用到工作中去。首先就是工作态度上，深入学习领导“因事择人，人随事转，以事为先，以事察人”的思想，学习同志们对事精益求精的工作作风，在此，我与跟班学习同志们共勉，三个月跟班学习阶段，要做到安心、耐心、细心，做到不忘初心、不忘初衷、不忘初始，回到原单位后也要重新界定自身工作标准，在言谈举止、工作作风上就是要让大家看到改变；其次，个人定位上，今后要学会怎么做好自己的工作，学会从领导（上

层)的角度审视自己工作,从其他部门同志看待自己工作,学会换位思考;最后,思维方式和工作方法上,无论是在授课还是会议发言中,已经不仅仅是知识和经验上对我的触动,而是很多

人的思考问题的思维方式让我感觉到他们能力的强大,今后我们也要改进自己的工作方法,在养成辩证思维、战略思维、全局思维、创新思维能力上下功夫。

新经历 新体验 新收获

培训部 李玲



时光荏苒,转瞬即逝。转眼间,在组干学院已经一个月有余。回想起来,这是我人生当中一段弥足珍贵的经历。只有对工作不断地进行反思、总结,我们才能不忘初心、继续前行。下面,我将这一个月来的思想、工作和学习体会汇报如下:

一、组干学院的领导和同志们是我努力学习的榜样

我在基层工作了有3年的时间。学院相对于基层,工作标准更高,要求也更加严格,对我来说是一个全新的挑战。短短一个多月的时间,让我深刻感受到,这里民主氛围浓厚,领导班子精诚团结、推进工作扎实有力,各部处通力配

合、齐心协力,大家都是为了干好工作,而在默默地付出。在这一个多月的时间里,我时时刻刻都能感受到领导和同事们对我的悉心关怀和指导帮助。同时,我也更直接地体会到了自己与组干学院的同志们相比,还存在较大的差距。你们敬业奉献的无悔付出,勤勉踏实的工作态度、求真务实的工作作风,严谨细致的处事方式,精益求精的不懈追求无时无刻不感染着我。在对你们肃然起敬的同时,我也为自己能够有机会来这里学习感到光荣和自豪。

二、通过加强学习,不断提高自身的素质和能力

学习没有完成时,作为一名青年教员,我深知学习的重要性,只有加强学习才能取得进步,才能跟上工作的要求。一个多月来,我认真聆听了学习习近平总书记“七一”重要讲话精神、文稿





写作中的逻辑学,以五大发展理念引领经济发展新常态、国家安全形势与我国安全战略等专题讲座,并认真参加院党委和对外合作部党支部组织的学习讨论活动,通过重点学习党章,政治理论水平和党性修养得到了提高。另外,我还参与组织了提高文稿写作水平和调查研究能力专题培训班的班级建设活动及中瑞可持续发展培训项目 2016 年完善体现五大发展理念的政绩考核评价体系专题研修班(第二期)的交流研讨,进一步开阔了视野,增长了见识。

三、踏实、努力地干好自己的本职工作

我在对外合作部的工作职责主要是协助做好境外培训班有关工作。一个多月来,我牢固树立忧患意识、大局意识和责任意识,始终坚持多动手,多动脑,多请教,以扎扎实实的作风,勤勤恳恳的态度,倾尽全力做好本职工作:

一是积极做好境外培训班工作。8 月和 9 月

共举办国有企业领导人员队伍建设和管理专题研修班和完善体现五大发展理念的政绩考核评价体系专题研修班两期境外培训班,协助并完成护照和签证手续办理、行前培训和回国总结等方面的工作,熟悉并掌握了工作流程和相关业务,确保培训班顺利举办。二是协助做好两期计划内培训班工作。参与了提高做好国有企业党建工作水平专题培训班和提高文稿写作水平和调查研究能力专题培训班的前期筹备以及文体活动的相关组织工作。通过跟班学习、服务,了解不同培训班的办班流程和要求,加强了业务熟练程度,加深了对干部培训工作的理解,明确了工作所需的各项技能。三是完成领导交办的各项工作任务。积极协助部门领导工作,主动配合其他同事的工作,在力所能及的范围内为领导和同事分忧解难。

过去的一个多月,在领导和同事们的帮助下,自己取得了一定的成绩,但与领导和同志们要求相比还有不小的差距,比如理论素养和专业能力欠缺,对外事有关政策和规定掌握不够,专业基础不够扎实,视野和知识面不够宽;工作缺乏统筹性和创新性;做事不够严谨认真等等。在今后的工作中,我将以领导和同事们为榜样去时刻提醒自己,努力克服自己的缺点和不足,争取在思想、工作和学习上能有更大的进步。

不忘初心 继续前进

培训部 张晨

不忘初心,莫问前程;但行好事,继续前进。

——题记

从没想过自己在组干学院的学习时光会结束的如此匆忙,就像我来时的突然。但回想在这

里的两个半月来,每一个人,每一件事,我都如数家珍,铭记在心。我想,我是带着无知而来,满载收获而归的。

两点感受



来之前，只知道组干学院算是干部培训事业的鼻祖，一直走在各地党性教育基地的前列。两个多月来，我有了直观而深刻的体会。

(一)工作要求更高。我从过来时在办公室，后来到对外合作部，又去培训部帮助办班，几个部门转下来，最大的感受就是在这样一个平台，每一个部门、每一个人、每一件事都是高标准严要求。一是站位高；我在办公室跟着国富主任写过几篇讲话稿，跟着马丽、冯爽同志办过几个会，耳濡目染感受深切。办公室的同志们不仅都是文字材料工作的行家里手，而且都是思想有境界、眼光有远见，站位有高度，善于从千丝万缕的问题矛盾中分清主次，找到工作的着力点，善于从文件纲要等精神中解读政策，突破思维瓶颈，为领导科学决策提供有力的支持。二是业务精；在对外合作部，我跟了2期班，并且还担任了其中1个小班的组织员。办班期间，我时时处处都能感受到这样一种追求：以最高的水准，办一流的班次。在晓霞、东海主任的带领下，每一位同志都全力以赴，精益求精。红颖同志追求

完美的工作态度，燕子同志勤奋及时的后勤保证，程心同志担当负责的精神着实让我肃然起敬。不仅仅是办班，在平日里也一样，汪韬同志的孜孜不倦，王凯同志的钻研奋进都让我感受到一种追求，一种执着，只有业务精，才能立得住。三是讲奉献。几次在夜里9点，我看到罗之芹、周韬主任、卢刚和孙强等同志的办公室门敞开。他们忙忙碌碌的身影，前前后后的付出令我感慨。从前期学员情况的分析，到手册的制作，课程的安排，老师的接送，讨论的总结，结业的准备，事无巨细。在这期间，培训部的同志们无论是谁，经常加班甚至通宵达旦，付出了大量的心血。这种奉献的精神和意志值得我学习。

(二)环境氛围更好。组织部是党员之家、干部之家、人才之家，来这儿以后发现组干学院是各地方党性培训基地之家。还记得来时我们刘院长告诉我，红旗渠干部学院的发展离不开组干学院，组干学院永远是我们的老师。的确如此，在这儿的每一天我都受着良好的熏陶。一是思想开放活跃；我参加过2个部门的党支部会议，3次各部室学习的会议，每一次学院都给我们每一个人充分表达的机会，在交换意见，交流观点的过程中得到了充分的尊重。在我看来，自由的表达、充分的交流才使得每一个人的思想都自由活跃，每一次会议都效果极佳。二是平台资源广泛；在学院的安排下，我还去部里听过1节党课讲座，去全国政协文史馆看党旗的诞生历程展，到中关村科技园参加现场教学，参观第23届北京国际图书博览会以及跟着培训班听了若干场名家大师和专家的讲座等等，可以说这些机会都来之不易甚至是我梦寐以求，如果不是组干学院这个平台，我也不会享受到这样优质的资源。三是团队精神强；我参与了2次汇报

结业和3次运动会的组织协调工作。我见识了真正的团结协作,群策群力。搞活动,先是初拟方案,然后大家集体商量,定了方案以后讲要求,分任务,做统筹。这样的民主集中和分工协作极大限度的提高了工作效率,不但发挥了团队优势,又能培养单兵作战的能力。更令人敬佩的是在活动进行中,大家的补位意识和大局意识及时到位。

三点认识

作为一名年轻人,有这样的机会到组干学院学习我万分荣幸,也非常珍惜这样的机会。通过参与各项活动的过程,我对自己工作有了新的要求,同时也提高了一些认识和能力。

(一)材料写作方面。我明白了三个道理,一是写材料要有对象化。材料是给谁写的?材料是要给谁讲的?材料要讲什么?这些问题都要在写之前意识到。材料要抓住发言人的风格和特点,把握好发言人的立场和观点,模拟发言人的节奏和习惯。二是写材料要讲究方法。灵感很重要,多听、多看、多问、多查。从各种素材中找观点、找事例、找角度,素材有了灵感也就有了。三是写材料要耐性子、沉下心。写材料是个苦差事,往往都很浮躁,而且写完的东西不想再改。但是往往写材料就像磨刀,刀越磨越快,材料越改越好。

(二)办会办班方面。牢牢把握住两句话:一是小事里面有政治。很多事情看似微小但往往意义重大,看似简单却包含智慧。在办会办班的过程中绝不能忽略这些细节,往往细节决定成败,而且还要分清主次、把握重点。二是做事放手不放眼。有些时候,我们只顾服务中心工作,经常会忽略掉了其他的一些事情,然而在做事

情的时候要时刻保持谨慎的态度去干工作,既得服务中心,也要通观全局。

(三)与人交往方面。这里,无论是领导还是同事包括同期来跟班学习的同志们都很优秀,他们身上很多闪光的品质无时无刻不在影响和感染着我。从他们身上,我学到了谦虚谨慎,要多问多思考;大方自信,要注意礼节礼貌;勤奋努力,要注重担当奉献。

三点想法

在组干学院跟班学习期间,院领导和部室的同志们对我十分关心,在工作上也给予了我很大的支持和照顾,让我开阔了视野,增长了本领,取得了进步,借此机会深表感谢。同时,我看到了组干学院的同志们卓越的工作能力,找到了自身的差距,这些都是我今后继续努力的方向。

(一)踏实工作。组干学院同志们对工作的热情和态度,让我认识到,朝气不在年龄,而在心态,在保持积极的干劲,追求卓越,永不止步。作为一名年轻人,我更应该摆正自己的位置,充满活力,勤恳工作,积极作为。

(二)努力学习。年轻人有时间,有精力,有机会,最擅长的应该是学习,但往往容易疏忽的同样是学习。然而学习是干好各项工作的基本保证,我将在今后的工作中,不但要学,而且还要学以致用。

(三)继续前进。一毕业就工作的年轻人,少了些挫折,多了些浮躁,少了份稚气,多了些圆滑。一切向前走,都不能忘记走过的路,不管走多远,都不要忘记为什么出发。摆正心态,端正态度,多一份不为什么的坚持,少一点功利主义的追求。

我想,结束亦是开始。

见人、见事、见管理

教研部 黄成利



2016年10月10日，带着学院领导的嘱托和期待，我从红旗渠干部学院走进了组工干部培训的最高殿堂——中组部全国组织干部学院，在那里进行为期3个多月的跟班学习。现在，重新回顾梳理那段时光，感受最深的三个关键词就是：“事业心”、“高效性”、“家园情”。

一、领导带头，率先垂范，用事业心打造学院发展新高度

我曾看过这样一个故事：1940年冬天的陕北似乎比往年更加寒冷，过冬的棉帽显得格外重要。在大生产运动中，部队自己动手赶做了一批棉毡帽。但由于条件差，原料不好，做工也很粗糙，做出的毡帽，虽然很暖和，但样子着实很难看，让人忍俊不禁，所以就连当时毛泽东的警

卫员也不愿意戴它。毛泽东听说后，率先戴上了毡帽子，并在以后外出开会的时候常常戴着。

毛泽东戴毡帽的故事，很快传开了，大家也纷纷仿效。后来，边区人民编了一段顺口溜：“八路军，土包子，头上戴着毡帽子，打仗就像钢炮子，敌人见了龟孙子。”

这个故事说明了：榜样的力量是无穷的。领导者的带头作用，具有强大的说服力和影响力，是无声地命令，是最好的示范，对下级的行动具有极大的激励作用。

在组干学院，我觉得领导的榜样处处可以得到体现。我举两个小例子：一是考勤。在组干学院，从来不打卡，不签到。每天上午8:30上班，12:00下班；下午14:00上班，16:40下班。大家看到这个工作时间表，肯定觉得好轻松，但是在办公室工作的我，每天早上7:40到办公室的时候，学院常务副院长张福根同志和学院党委书记袁治平同志已经在办公室了，开始我还感到惊讶，以为领导可能今天有事，偶尔早这么一次，后来才发现，原来这是他们的工作习惯。他们不仅来的早，下班还很迟，晚上我们下班吃饭的时候，经





常能看到院领导也在餐厅吃饭,吃过饭后,他们经常还要到办公室学习到晚上10点多钟,住学院是常事。在院领导的带领下,人人马不扬鞭自奋蹄。工作时间或许个别员工9点才来上班,但只要工作需要,都自觉中午加班或凌晨干到2、3点,甚至通宵,无须监督和催促。二是下组研讨。在组干学院,课程设置中小组研讨是常事,而且经常在晚上进行。按理说,各组都配有组织员、记录员,只要组织员合理组织,记录员认真记录整理,然后以文字的形式提交给各局级领导,领导阅览就可以了,这样省事又方便。但是,在组干学院,只要有研讨课,院领导都会根据自己的时间自觉下到各研讨组去倾听,甚至在困惑时,还会和学员展开讨论,探讨解决方法。如果有必要,还会利用学员的空余时间,再次抽调部分学员了解情况,探讨解决之道,通过这种方式,了解学员对课程的需求。领导这样的治学态度、研究精神,也深深影响着学院员工。只要大家有时间,就会深入课堂、研讨室或利用OA办公系统主动学习。

以上两则事例虽小,但都体现了学院领导高度的事业心。正是这种高度的事业心,使院领导在工作和生活中处处以身作则、率先垂范,营造出了组干学院良好的氛围——学风最好,院风最正。在这样的氛围中,带出的队伍也具有优良的作风,而这样优良的作风,又转化成了超强的战

斗力,推动着学院蒸蒸日上,在组工干部培训领域声名远播。

二、部处架构合理,职责明确,用高效性提升学院运作通畅度

组干学院的架构是一办四部两处,即办公室、教务部、培训部、对外合作部、研究与指导部、信息技术处、行政管理处,共7个部处。各部处基本职责是:办公室主要负责外部与中组部下属的其他局级单位的日常文件往来,通知、会议的传达;对内,主要是服务学院领导、党委和各部处日常教学和研发工作,事情繁杂而琐碎。教务部主要是教学计划的制定,师资库建设,培训班次的培训时间安排、分类,教学的评估工作。培训部和对外合作部是主要班次的承办者,两者的区别在于,主体班次主要由培训部来承办,而委托班次和外籍班主要由对外合作部来承办。案例教学的研发工作主要由培训部负责。研究指导部主要负责承接学院课题研究,对向全国征集的组工案例或课题进行评选,通过约稿或整理学员研讨成果,主办《当代组工干部》杂志,刊登组工经验成果。信息技术处主要负责学院的电教和网络,包括学员信息管理系统、视频播放系统、OA办公系统等。行政管理处主要负责学院的后勤保障事宜,包括餐厅管理、车辆管理、院区设施及环境、安全管理等等。这些部处分工合理,职责明确,保障了学院的高效运行。

除了各部处明确的职责分工外,各部处还负责培训班次的具体承办事宜,按照教务部的班次分配安排,每期培训班成立项目组,承办部处提出项目组人员方案,经院领导批准后由办公室协调落实,并安排组织员、联络员全程带班。

这种管理模式,它使各部处在职责各有侧重的前提下,又用项目组的形式,通过办公室协调各部处人员,通力合作,打破了部处局限,使各部处都



具备独立办班的能力,保障了学院运行的通畅性。

三、领导关心,工会牵头,用家园情打造学院人心粘合度

在组干学院的3个多月里,最难忘的就是学院的人性化管理和人情味。

重视员工生活。每年,组干学院都会设计别出心裁的礼物在员工生日时送出。2016年,组干学院为每位员工设计的礼物是带有各位员工照片的印章和印泥,印章的造型就是模仿组干学院的穹顶设计。2017年,组干学院为每位员工设计的礼物是相册,每个相册中可以嵌入9张自己与

家人的照片,然后由学院统一排版设计。学院为员工庆贺生日的方式是:每个月,挑一个中午就餐的时间,把这个月生日的员工聚到一起,由院领导和其他员工一起陪他们吃饭,共同庆贺。这时餐厅会提前准备丰盛的午餐,而且也会准备蛋糕和长寿面,场面其乐融融。

同时,学院还非常注重对困难员工的帮助。还记得有次学院到河北唐山开展党日活动,学院有名员工年迈多病的父母就住在那里,在活动开展之余,院领导亲自去看望了那名员工的父母。

这样看似微小的事例还有很多,正是这桩桩、件件的细小事情,把员工对学院的感情建立了起来,让员工真正把学院当成了心灵的归属地,当成了家,当成了爱的港湾,以致纵然工作很累、压力很大,但他们从不言苦,加班加点,真正把学院当成了自己家园来建设、珍惜。这也让我想起张瑞敏说的管理方法:要让员工心里有公司,公司就必须时时惦记着员工;要让员工爱公司,公司首先要爱员工。

汲取动力、砥砺前行

教务部 张利华

感谢学院领导的栽培和厚爱,送我到全国组织干部学院进行为期3个多月的帮助工作学习,短短的3个月,我彻底融入进组干院的办班流程中,深切感受到了组干院的办班方法和理念,在精神和行动上都受到了洗礼,对培训事业发展和个人发展都有了更高层次的认知,组干院之行在我的人生旅途中必将是一笔宝贵的经历和财富。我到组干院的第2天即被分配到培训部跟班学习,参与培训办班工作,中间到对

外合作部进行过协助工作,我参与过的培训班有:培训部主办的中央和国家机关、人民团体、中管高校、中管金融企业、中管企业的主体班;中管金融企业和中管企业组织、人事、党群工作部门主要负责人专题培训班;省(区市)党委换届业务培训班;2016年援藏、援青业务培训班;北京市2016年第二期组工干部入部培训班;2016年省委组织部副处长任职培训班;2016年市委组织部副部长任职培训班;对外合作部主



办的提高做好国有企业党建工作水平专题培训班;文稿写作、调查研究培训班。可以说来组干院的3个多月每天都是参与在培训班中,完整地掌握了组干院的办班流程,根据我了解到的组干院的先进办班做法,以及在日常学院管理中接触到的先进发展理念,我认为有很多我们红旗渠干部学院值得借鉴的地方,对我们学院也是一个标杆和榜样,主要有以下几方面的内容:

一、学院日常管理方面:

1、案例教学常态化。组干院的领导一直把青年教师的发展放在首位,积极创造给年轻教职工上台授课的机会。讲课的逻辑顺序是小课题讲授—专题授课—案例教学,根据教职工的资历、知识积累、授课水平不同,每个人的授课目标和任务也不同,但共同目标都是鼓励所有人都能上讲台。组干院的做法是,每周四上午举行案例教学试讲,年轻、资历浅的教职工进行小课题试讲(一般为半个小时左右),教学经验丰富的教职工或部门领导进行专题课试讲或案例教学,学院主要领导必须出席并进行点评,这样一个常态化和循序渐进的案例教学开发机制,激发学院所有职工的学习和科研精神。我们红旗渠干部学院目前也开始进行案例教学活动,这是很好的开头,我认为可以让知识积累丰富、

讲课经验成熟的领导开发案例教学,普通教职工先进行小课题试讲,之后再挑选优秀人员进行专题授课,有一个分层次和逐渐的过程,要让所有人都把知识积累、搞科研、上讲台作为一个人生目标和工作方向。

2、开发课程电子评估系统软件。课程评估是学院发展和自我修正的一个重要参考标准,必须重视。课程评估系统如果开发成熟还可以上传培训班的其他资料(如学员个人信息、住房信息、影像资料等),方便学院对培训班进行管理。组干院在学员宿舍都配备有电脑,电脑上安装有课程评估系统,学员在培训结束前必须对课程进行评估并上传评估结果,组干院对学员评估结果进行汇总。我们可以学习组干院的做法,开发一个课程评估系统软件,让学员对电子系统还可以保存和汇总学员信息等。我截取了评估系统的一部分,如下:

培训班评估						
培训班名称	培训班类型	已评分	部分评分	未评分	参评率	查看调查结果
2016年市委组织部副部长任职培训班	任职培训班	71人	27人	40人	71%	报表详情

课程评估							
课程	专家	课程时间	已评分	部分评分	未评分	参评率	调查结果
参观组织部风采	组干学院	2016/09/01 19:00-2016/09/01 20:30	105人	22人	11人	92%	报表详情
带头学习践行党章	袁海平	2016/09/02 09:00-2016/09/02 11:00	105人	20人	13人	90%	报表详情
学习习近平总书记“七一”重要讲话	施芝鸿	2016/09/02 14:30-2016/09/02 17:00	104人	22人	12人	91%	报表详情
以五大发展理念引领经济发展新常态	刘增林	2016/09/03 09:00-2016/09/03 11:00	100人	18人	20人	85%	报表详情

3、建立保密制度。随着学院承办培训班数量增多、重要班次提高,学员的个人信息安全和学院规章制度管理等重要信息要加强保密。电脑设立保密等级,重要信息不可外传。

二、培训过程方面

1、破冰、班级建设活动简洁化

破冰、班级建设活动等可以促进学员之间认识了解,一些培训班也要求我们开展破冰活动,我了解到组干院的破冰、班级建设活动是一个规范化、简洁化的流程,有一个统一的课件,介绍学院情况、课程设置情况、活动内容、纪律要求、破冰游戏介绍等,所有人都可以根据课件内容开展破冰教学。我们红旗渠干部学院也可以采取这种

模式,把破冰教学能力纳入所有人的必备技能中。

2、设立培训班荐书制度

组干院的主体班、任职班会让学员推荐携带一本书,在扉页上书写推荐理由并签名,在培训过程中学员之间可以传阅观看,培训结束后所有书籍留给组干院,组干院把书籍并入图书馆或者进行展览。我们学院可借鉴组干院的做法,所有培训班必须推荐并赠送给我们一本书,我们可以把书归置于大厅书吧,丰富我们的精神食粮内容。

3、设立学员书法展厅。

我们可在学院图书馆中设立几个书法书写台,在培训过程中告知学员,让有书法兴趣爱好的学员给我们学院留下墨宝,挑选优秀的墨宝在学院大厅或二楼进行展出,这样一方面渲染了学院的文化气息,另一方面也是我们的一笔宣传财富。

4、学员讨论、留言的管理。

目前学员的讨论交流,一般是由教学助理现场进行听写,这样一方面限制学员不能自由发言,另一方面对教学助理也是一个负担。我建议给学员每人分发一张讨论记录纸和留言卡片,由

学员负责人收集并交予教学助理,学院把每个班的讨论记录纸和留言卡片装订,存档或者用于成果展示,也是宣传学院的有力手段。

5、办班过程中的细节问题。

(1)学员袋。目前学院的学员袋为占用一只手的手抓式,且学员有时拿着学员袋外出教学行动不便,如改为手挂式,把学员袋挂在小手臂上,解放双手,则更方面轻捷。

(2)结业证。目前学院的结业证为证书形式,成本较高,可改为纸张精良、方便打印的单张纸结业证。

感谢学院领导的厚爱,让我能到全国组织干部学院进行熏陶和学习,我从组干院收获了知识、眼界、感动和震撼,在这里不仅让我结识了一批优秀的同事朋友,也让我学习了组干院先进的办学理念、培训内容、运行机制等,成为我此生一笔宝贵的财富。三个月的帮助工作经历,时间是短暂的,收获是满满的,更多是收获到了组干院的精气神,让我有底气和动力去面对以后工作中的顺境和逆境,让我能在我们红旗渠干部学院的不断发展征程中贡献自己绵薄的力量。

红旗渠故事

截流浊漳河

“漳河九峡十八段”。“引漳人林”的拦河大坝设计在候壁断下的一段较窄的河段。

1960年初春,500多名任村汉子来到了平顺境内浊漳河的候壁断下,他们承担修筑拦河溢流坝的任务,要把浊漳河拦腰斩断,使河水乖乖地爬上太行山峦。这时虽然是枯水季节,但河水从候壁断下跌落下来,余怒未消,还是横冲直闯。面对浪花四溅的河水,人们愣住了,他们要干的是干也没干过、见也没见过的活儿。

这一工程必须在汛期到来之前完成,如果

不能在汛前完成,一到汛期,上游洪水暴涨,上千个流量汹涌而下,截流不成,必然要影响全线工程进展,这是一项重要而艰巨的攻坚战。古城连长董桃周是在漳河边长大的青年,熟悉漳河水的脾气,练就一身玩水的本领,在如何进行激浪截流的讨论中,他抢先发言说:“在共产党员面前,没有克服不了的困难,我们都有两只手,漳河水再凶,也能制服它!”一个女共青团员争先发言:“困难是死的,人是活的。只要苦干,就能征服一切困难。”人心齐,泰山移,共产党员、共青



团员打头阵,500多名强壮劳力一齐上,争先恐后地投入渠首截流的战斗。

迂回的羊肠小道又窄又陡,运料非常艰难,盘山村有3位女青年在工地上顽强战斗,每天超额完成任务,肩膀被压得红肿,脚底磨起了血泡,从不叫苦喊累。一个月内,布鞋就穿破4双,垫肩磨破6个,她们在鞋上钉了很厚的自行车外带胶底,垫肩用小帆布补一层又一层,她们不讲什么美不美,只图结实耐用。战斗在拦河大坝工地的全体民工,经过一个多月的艰苦劳动,完成了一、二级截流工程,清一色的大石坝出现在河床的两侧。这时三级截流的准备工作也已完成,沙袋、草包、石头像小山一样堆在岸边。人们摩拳擦掌,等待着和这股激流作最后的较量。

河水分布在整个河床看着不算大,这时两边让大坝堵住,挤在仅有10米宽的低谷中,奔腾咆哮,合龙截流成为一大难关。计划先向激流中投掷沙袋、石头,把水挡住。结果,喊着号令把一块块石头、一筐筐石碴、一个个沙袋同时投下激流,但都被河水冲跑,100至200公斤重的石头抛下急流,也无影无踪。后来有人提出从两侧一齐往河里扔沙袋,人们就喊起号子,河两岸的人们一齐往河里扔沙袋、石头,可是,还是无济于事,都被急流冲走了。

干部群众围在一起研究有效的截流办法,有

人提出,渠首截流在河两岸栽上木桩,木桩间扯上铁丝,也许能把沙袋石头拦住。第二天照这个办法,在河两岸栽上木桩,扯起数道铁丝绳索,然后喊着号令,同时把一筐筐石碴和一块块巨石一齐推进水里,还是无济于事。

总指挥部办公室副主任段毓波和任村公社分指挥部领导琢磨着用人墙挡水的办法。用这种办法究竟行不行?一怕民工受不了。当时还是阳历四月、阴历三月份的天气。“人间四月芳菲尽,山寺桃花始盛开。”漳河峡谷里更是冰雪未消,河水寒气逼人,民工们抗得住冷吗?

二怕水流湍急出危险。挤出的水流看似平稳,出口便奔腾而下,一二百斤的大石头,扔下去就没有了踪影,一百多斤重的人下去,冲走了,可是生命关天的大事。

指挥人员把这一想法让广大民工讨论后,大家一致认为没有好办法,这就是一个好办法。大家说干就干,立即由40多名青年在连长董桃周的带领下,脱掉衣服跳进冰凉的急流,臂挽臂,肩并肩,手拉手,排起道道人墙,使激流打起回旋,狂暴的气焰霎时大减。热血沸腾的青年们站在冰冷的河里,顽强抗拒激流,他们高声朗诵着:“下定决心,不怕牺牲,排除万难,去争取胜利!”互相勉励着:“团结就是力量,团结就是胜利。”负责垒堰的民工们手疾眼快,急步流星地抬石头、背沙袋,在人墙下游垒起一块块巨石,贴上一个沙袋,填下一筐筐石碴……

人墙截流,一直轮班奋战了三天三夜,到第四天红日从东方升起,在漳河弯里,响起了董桃周宏亮的声音:“漳河水被截住了。”

1960年5月1日,拦河大坝及渠首枢纽工程胜利竣工,浊漳河水按照人们的意志,流进红旗渠渠源隧洞。

专家论坛

修好共产党人的《心学》

吴国华



党校风光

来源：学习时报 作者：吴国华 2017-02-06 01:08:02

修好共产党人的《心学》

种树者必培其根，种德者必养其心。新形势下，面对具有许多新的历史特点的伟大斗争，习近平总书记指出，“党性教育是共产党人修身养性的必修课，也是共产党人的‘心学’”。这一重要论断，从更深层次上实现了党的建设与中华优秀传统文化的连接交汇、融会贯通，开创了党性教育的新途径。

不忘初心才能继续前进。我们党在革命、建设和改革开放的各个历史时期，都高度重视加强党员队伍党性教育，组织开展了一系列教育实践活动，确保了初心永续、保持了党的宗旨本色。这已成为党的建设的一个成功经验和治本之策，也是党的事业兴旺发达的活水源头。但一些党员个体思想改造不自觉、不彻底，党性不纯、意志不坚，甚至忘了本心初心的问题仍比较突出。比如过去一个时期，有的信仰缺失、不信马列信鬼神，有的“两面人”当道、台上一套台下一套。这些都值得我们深思。习近平总书记强调修好共产党人的“心学”，其意义就在于，在党长期执政情况下，实现党性修养从“组织自觉”到“个体自觉”的升华转型，既强调通过严格的党内政治生活进行集体“修炼”，又注重学习借鉴“心学”的思路办法，教育引导党员从内心深处自觉提纯党性、锤炼德性、塑造人格，真正把党性原则内化为情感意志和自觉行动，强化党性修养中

周年纪念

习近平春节前夕赴河北看望慰问基层干部群众

“一带一路”战略与欧亚经济联盟的契合

也谈党员队伍“四大”

法律监督对习惯性的“四风”

捍卫国家“两权”底线

新闻点击排行

- 1 习近平春节前夕赴河北看望慰问基层干部群众
- 2 李克强主持召开国务院常务会议
- 3 王岐山：关于《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则（试行）》
- 4 中国制造2025：建设制造强国迈出新步伐
- 5 多点“空心村”亟待干部
- 6 《韩美自贸协定》的启示
- 7 《习近平用典》
- 8 《习近平与群众的故事》

些党员个体思想改造不自觉、不彻底，党性不纯、意志不坚，甚至忘了本心初心的问题仍比较突出。比如过去一个时期，有的信仰缺失、不信马列信鬼神，有的“两面人”当道、台上一套台下一套。这些都值得我们深思。习近平总书记强调修好共产党人的“心学”，其意义就在于，在党长期执政情况下，实现党性修养从“组织自觉”到“个体自觉”的升华转型，既强调通过严格的党内政治生活进行集体“修炼”，又注重学习借鉴“心学”的思路办法，教育引导党员从内心深处自觉提纯党性、锤炼德性、塑造人格，真正把党性原则内化为情感意志和自觉行动，强化党性修养内动力，开辟党性修养新路径。

“心学”的精粹和核心是知行合一。其中，知是心的本体，指人的道德良知；行是心的表现。知是前提基础，行是重点关键，必须以知促行、以行促知。我理解，共产党人“心学”讲的知，指的是共产主义信仰、社会主义信念，党的理论路线方针政策，党的立场观点方法，党章党纪党规和党作出的决策部署。共产党人“心学”讲的行，指的是坚定理想信念，贯彻落实党的决策部署，为实现党的奋斗目标而进行的实践活动。

知是行之始。共产党员的党性不会自发产生，须以一定的理论修养和知识水平为基础。修好共产党人的“心学”，就要用心去学、内化于心，紧密联系党的十八大以来生动实践，读懂悟透习近平总书记系列重要讲话精神这一当代最鲜活的马克思主义，真正做到融会贯通、掌握精

种树者必培其根，种德者必养其心。新形势下，面对具有许多新的历史特点的伟大斗争，习近平总书记指出，“党性教育是共产党人修身养性的必修课，也是共产党人的‘心学’”。这一重要论断，从更深层次上实现了党的建设与中华优秀传统文化的连接交汇、融会贯通，开创了党性教育的新途径。

不忘初心才能继续前进。我们党在革命、建设和改革开放的各个历史时期，都高度重视加强党员队伍党性教育，组织开展了一系列教育实践活动，确保了初心永续、保持了党的宗旨本色。这已成为党的建设的一个成功经验和治本之策，也是党的事业兴旺发达的活水源头。但一

髓。最根本的是学出理想信念。通过深钻经典原著探寻崇高信仰的原点支点，弄通历史发展规律、发展大势，搞清楚历史怎样走来、又将怎样走下去，进而不断坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。最核心的是坚定政治立场。人民立场是中国共产党的根本立场。作为一名合格的共产党员，必须明辨政治方向，站稳政治立场，领悟习近平总书记以人民为中心的发展思想和博大的人民情怀、民族情怀、大国情怀，坚持在大是大非问题上始终与党和人民站在一条战线上、坐到一个板凳上，谋划推进建设发展始终坚持人民利益至上、人民利益高于一切，始终不忘中华民族伟大复兴这个长远利益、根本利益。最关键的是学透思想方法。认真学习领会马克思主义哲学，自觉用习近平总书记系列重要讲话精神塑造我们的眼界、思维和理念，努力培育世界眼光、政治眼光、哲学眼光、历史眼光、全局眼光，提高战略思维、历史思维、辩证思维、创新思维、底线思维能力，树牢创新、协调、绿色、开放、共享新发展理念，切实转化为指导开展工作的思路、方法和举措。最基础的是学懂纪律规矩。认真学习领会全面从严治党的战略部署、法规要求，让党员行为规范根植灵魂、融入血脉，始终严守政治底线、法纪底线、道德底线。总之，要通过长期深入的学习修炼，以理论上的清醒坚定保证政治上的清醒坚定，以立场观点方法的一致保证思想行动的一致。

行是知之成。党性修养既是一个教育与学习的过程，更是一个实践锻炼的过程。修好共产党人的“心学”，就要用心去做，外化于行，以实际举措推动习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略落地生根、开花结果。着力把好事业之舵，胸有全局才能方寸不乱。

注重从党和国家事业战略全局上把握开展工作的时代坐标，同时重点学习掌握习近平总书记关于本系统本领域工作的重要论述、重要指示，并切实将其作为旗帜引领和科学指南，以确保发展思路、前进方向不偏移。着力坚持问题导向。全面清理过去的问题积弊，下大气力纠治巡视、审计中发现的问题，织牢织密制度之网，正本清源、革故鼎新，营造政治上的绿水青山。加强重大问题调查研究，及时化解深化改革中遇到的新情况新问题以及存在的深层次矛盾，敢于担当、敢为人先、敢闯敢试，用新理念新思路新方法不断开辟事业发展新境界。着力弘扬严实作风。坚持少讲空话、多干实事，严字当头、一严到底，撸起袖子加油干，以钉钉子精神狠抓战略布局、战略规划、战略举措的落实，狠抓政治建军、改革强军、依法治军、备战打仗任务落地，一步一个脚印地把强国兴军蓝图干到底。着力提升精神境界。大力弘扬党的优良传统作风，戒除浮躁之心，克服怠惰之气，纠正平庸之习，解决好有心做官无心做事、有心揽权无心担责、有心作秀无心问效等问题。同时，注重培养高尚的道德情操、保持健康的生活情趣，做到修身慎行、怀德自重、敦方正直、清廉自守，在投身中华民族伟大复兴的历史洪流之中，做一个真正的、内心坦荡明亮的共产党人。

“恒，德之固也”。修好共产党人的“心学”，非一日之功，只有持之以恒，方能见到成效。为此，各级党组织还应注意营造良好氛围，一方面发挥好正面典型的激励作用和反面典型的警示作用，树立崇德向善的鲜明导向；另一方面要健全容错纠错机制，允许试错、宽容失败，最大限度调动广大党员干部的积极性主动性创造性，引导大家自觉摒弃私利，始终与党同心同德、同向同行，为实现党的大团结、党的事业大发展而努力奋斗。

（来源《学习时报》 作者系火箭军副司令员）

现场教学也要提高针对性实效性

张新刚

现场教学最初是指培养劳动技能的教育实践活动,现在,成为一种被日渐重视的干部培训教学方式。现场教学的优势是,可以完成课堂教学难以实现教学目标,如体验、实操、全息感知等。随着社会变革加剧、发展一日千里,许多现实领导干部工作中的复杂问题难以在课堂上用语言描述清楚,加之日常工作形成的人与人的疏离感需要在培训中加补,现场教学活动便越来越火,不仅在“红色教育”、“党性教育”方面,日常工作交流研讨也大量采用现场教学的方式实现。

一般地讲,现场教学以现场方的讲解为主,有些做的好的地方,如较成熟的红色教学现场教学,还配合上培训方专业教师的点评和提升。这样一个流程下来,大致可以实现教学目标。但是,在经验交流类的现场教学中,流程就不都是这样规范,更重要的是,现场方的讲解往往过于基础化、细枝末叶化、自我表扬化,培训方又没有什么事先研究充分的现场点评,致使现场方讲的讲,学员走神的走神,花费很大的现场教学活动便变成了一次简单的观览。因此,提高现场教学的针对性实效性不得不提到重要议程。

如同做好一切工作一样,提高现场教学的针对性实效性,关键在于之前的认真准备。一是现场方讲解的准备。培训教学一般是针对内行人的高端交流活动,不是一般性的参观旅游,因此,培训方要与现场方认真交换培训需求,首先

确定“不讲什么”“讲什么”,不至于搞简单的、基础性的重复。主要原则是,不讲学员知道的,如中央文件的要求,全国已经普及的经验和做法等;不讲学员关注度差的,如具体入微的小细节,工作中发生的小故事,本地区或外地区领导人的肯定性意见等。要讲本地结合中央精神的创新实践、曲折经历、心路历程、失败教训,讲学习中央精神、分析存在问题、思考实践创新的范式、框架等,以增强讲解内容的针对性、深刻性。二是培训方精心做好引导学员学习思考的准备。现场教学不是走马观花。教学过程中,培训教师要如同课堂教学一样,认真准备相应的基本素材、思考题和适当的研讨方式,引导学员从多角度多层面充分感知现场提供的材料,有意识地激励、唤醒、鼓励学员与现场方有针对性地开展讨论交流,在发现问题、解决问题、又产生新问题的过程中迸发出新的火花。三是准备精准的主题点评。点评可以是总结式的,但更多是提出新的更深层次的问题,引发学员与现场方新的思考,共同研究推动工作的新思路。四是回到课堂后继续组织研讨,从理论与实践的结合、中央精神与本地实际的结合、他人经验与自己做法的结合上,深化认识,把握规律,提出思路,如有必要,可将这些研究成果送现场方参考。唯其这样的现场教学,才谈得上是真正的“教学相长”与“学学相长”,谈得上“上门取经”与“传经送宝”。(作者系全国组织干部学院研究与指导部主任)

媒体视角

恽代英：党的两种要素——主义和纪律

文世芳

1936年，在陕北的窑洞里，毛泽东向埃德加·斯诺忆述“峥嵘岁月”时谈到：有三本书特别深刻地铭刻在他的心中，建立了他对马克思主义的信仰。毛泽东所说的三本书，其中就有恽代英翻译的考茨基的《阶级斗争》。毛泽东还向斯诺回忆起恽代英的革命活动。这不仅体现了他们在革命斗争中建立起的深厚情谊，更有革命思想的相通共鸣。

1920年毛泽东提出：主义譬如一面旗子，旗子立起了，大家才有所指望，才知所趋赴。对如何维护主义始终如一得以贯彻，毛泽东后来一言以蔽之——“加强纪律性，革命无不胜”。恽代英则认为：“党的两种要素——主义和纪律”，“只有严整的纪律，可以保证团结精神统一意志的行动”。两人不约而同地强调主义与纪律的重要性。

恽代英认为，要维护主义的坚决贯彻执行，则非加强纪律不可。一若无纪律，不能使党员一致服从党，则党虽大而力弱，不能担负革命使命。“假令我们的党员是有纪律的，一个中央部的命令下来，几万的党员便可以同时活动，他们便有力量号召几十万乃至几百几千万的民众；这样，为什么怕全国一致的革命不能成功？”在强调纪律的同时，恽代英又阐明了纪律对实现主义的重要意义。

恽代英主张纪律面前无特权：“没有真正的革命党员是可以不遵守纪律的。没有纪律，就没

有统一的团结，就没有力量做任何事情。”守纪律、讲规矩应该人前人后一个样、台上台下相一致，尤其应表现在利害攸关处：“党员要守纪律，最注意是在不愿守纪律时能守纪律。如平居无事则高谈纪律，偶有于己不合之处则破坏纪律不顾，如此，则纪律之效完全没有了。”这反映了恽代英坚定的纪律观念。

恽代英尖锐地指出，纪律的维护要靠严密的制度和监督。“谁亦不能担保他的同志‘不卖’，而且不能担保他自己‘不卖’；然则怎样呢？只有把党的纪律严整起来，把下层阶级宣传组织起来，使他们知道革命的真正意义，使他们能够为自己的利益监督领袖的行动，打倒一切‘出卖’救国事业的机会主义者。”敢于承认弱点，勇于接受监督，是一个共产党人的本色。恽代英心底坦荡地说：“要问我亦会有时‘出卖’救国事业么？我决不昧着良心嘴硬，我每到没有监督裁判力的地方，便总有些自己把握不住，所以我为要证明自己‘不卖’，亦只有努力求党的纪律加严，下层阶级监督力量的发展。”既强调纪律，又重视监督，在党的早期领导人中，恽代英的这些认识是难能可贵的。

早期革命家用他们的信仰、纪律和理论自觉，用他们的革命实践和鲜血，告诉我们：主义与纪律是革命熔炉中锻炼共产党人品质的特殊原料，是党和人民事业不断推向前进的“基因密码”。（2017年01月10日 《人民日报》）

投稿邮箱：hqqgbxybgs@163.com

联系电话：0372-6186601

学院网址：<https://www.hqqgbxy.com>

